

Mehorá e funshon di HR (B.8)	
Kòrsou	
Tema B: Gastunan i efektivitat den sektor públiko	
Basá riba un revishon di e funshon di HR (maneho, konseho di HR, atministrashon i instrumento) lo desaroyá i implementá proposishonnan pa mehorashon.	
Motibu	Ku ehekushon di e kambionan di struktura estatal na 2010 a duna forma na e servisio di HR pa medio di e staf ministerial (accountmanager di HR), HRO (kolaboradó di maneho i hurista) i SSO (atministrashon di personal i suèldo). E staf ministerial, di HRO i SSO no a logra sufisientemente pa kambia e vishon -di un servisio di HR ku ta funshoná –den un ‘mishon’. Funshonamentu aktual di HR di staf ministerial HRO, SSO i departamentunan no sentral di HR denter di gobièrnu ta keda atras.
Ophetivo	Implementashon di e “Deliver model di servisio HR” hasiendo uso di e plan riba papel ku a desaroyá pa esei, dirigí riba: <ul style="list-style-type: none"> - Guia sentral - Prinsipio di Shared service (servisio kompartí) - Hasi aksesibel konseho HR i sosten HR sigun un service desk i banko di konosementu - Koperashon diferente departamentunan HR&O
Enkargo	Fase 1: Tareanan preparatorio
Akshon ku a skohe p’e	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborashon amplio kadena Prosesonan HR&O - Desaroyo di Functiehuis (kas di funshon HR) i profilnan - Desaroyo di un plan Sosial i kordinashon di e ehekushon - Desaroyo i elaborashon di un strategia di lokalidat konforme e sistema di traha nobo - Desaroyo i elaborashon di kursonan i guia spesífiko pa HR - Desaroyá organisashon servisio HR - Reorganisé konseho HR dirigí for di un punto Sentral
Logronan deseá	Selekshon di líder di proyekto i managernan prekursor Plannan di akshon detayá pa kada departamentu i proyekto IT
Kondishonnan, koheshon i/òf dependensia	B4, B6, B11
Planifikashon	2021-03: Seleksion di lídernan di proyekto i managernan prekursor 2021-06: Determiná plannan di akshon detayá