



Caribisch Orgaan voor Hervorming en
Ontwikkeling i.o.



Landspakket

(Pakete nashonal)

Kòrsou

Agènda di ehekushon 1 di yanüari – 31
di mart 2022

***Den kwalke kestion tokante interpretashon di e agènda,
e teksto na Hulandes ta e úniko vershon ofisial. E
tradukshon aki ta solamente un servisio adishonal i no
tin valides legal.***



Dia 2 di di novèmber di 2020, Kòrsou i Hulanda a firma e areglo mutuo pa ehkushon di Landspakket Kòrsou. For di e momento ku a firma e areglo mutuo, a pone e promé pasonan pa e realisashon di un palèt amplio di reforma i invershon. Esakinan mester kontribuí na solidés i elasticidat di ekonomia i komunidad. Ekonomia di Kòrsou mester por krese mas pa loke ta trata e kapasidat di krese i hasi ganashi ekonómiko duradero. Bon gobernashon, finansa públiko sólido i koheshon sosial ta kontribuí na esaki. Un ekonomia i un komunidad ku ademas ta mas kapas pa enfrentá krisis i kaminda tin oportunitatnan nobo pa siudadanonan i kompanianan.

Den e Landspakket (Pakete Nashonal) a inkluí medidanan den e siguiente áreanan: maneho finansiero; gastunan i efektividat di e sektor públiko; impuesto; e sektor finansiero; ekonomia; kuido; enseñansa i fortalesimentu di e estado di derecho. E akuerdonan konkreto di kua e medidanan ta konsistí ta inkorporá den un Agènda di Ehkushon. Bo dilanti tin awor e di kuater Agènda di Ehkushon; e agènda aki ta trata ku e periodo di promé di yanüari te ku 31 di mart 2022 (Q1).

Guia pa lesa

Den e Agènda di Ehkushon aki, e akuerdonan realisá for di e Agènda di Ehkushon (Q4) a disparsé, e akuerdonan for di e Agènda di Ehkushon (Q4) ku ainda mester realisá, ta para i a agregá akuerdonan nobo pa e kuartal benidero (2022-Q1). Di e forma aki ta kla kua akuerdonan ta konta pa e kuartal benidero. Ta sigui numerá e resultadonan ku ke logra pa asina ta kla ku tabatin pasonan promé ku e akuerdonan aktual.

G.S. Pisas

Promé Minister di Kòrsou

drs. R.W. Knops

*Sekretario di Estado di Asuntunan Interno i
Relashon den Reino*

Thema A:
Maneho finansiero



Thema E:
Reformanan ekonómiko



Thema B:
**Gastunan i efektivitat den
sektor públiko**



Thema F:
Kuido



Thema C:
Impuesto



Thema G:
Enseñansa



Thema D:
Sektor finansiero



Thema H:
Fortalesé estado di derecho



Thema A: Maneho finansiero

Meta • kontrolá i ordená maneho finansiero i supervishon finansiero basá riba e echo ku gobièrnu mester ta 'in control'.

Punto	Medida	Aktivitat(nan) pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
A.1	Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo determiná kon ta bai fortifiká e pilar finansiero. En todo kaso lo wak kontrol finansiero di maneho (tantu sentral komo na e servisionan), e funshon di audit, i e posishon di Konseho di Konsulta i Kontrolaria General. Basá riba proposishonnan, toma di desishon i implementashon lo tuma lugá.	A.1.1	Hulanda, huntu ku Kòrsou, lo hasi un revishon di e práktika di e proseso di presupuesto (en partikular e preparashon i elaborashon di e presupuesto pa e aña benidero i ehekushon di e aña eksistente (kambionan den presupuesto), proseso di presupuesto, reglanan di presupuesto, baluashon di mas aña (servisio normal i servisio di kapital), tareanan/responsabilidatnan/outr isashon, ehekutornan (di mas) relevante (premirá).	4. Informe di investigashon entregá.	28 di febrüari 2022	Kòrsou + Hulanda	Lo determiná e pasonan siguiente a base di resultadonan di e investigashon
		A.1.2	Traha pa yega na un deklarashon di accountant ku ta aprobá i kompañá e kuenta anual ku ta kla na ora..	3. A ehersé plan di akshon pa implementashon di e rekomendashonnan pa un redukshon konsiderabel di e tempu pa kompletá kontrol pa accountant.	15 di desèmber 2021	Kòrsou	A base di e plan di akshon lo fiha e siguiente pasonan.
				4. Tur plannan di akshon partinan di proyekto Roadmap ta kla.	1 di yanüari 2022	Kòrsou	
				5. Finalisá evaluashon plannan di akshon partinan di proyekto Roadmap.	31 di yanüari 2022	Kòrsou + Hulanda	
A.1.3	Bista general di tarea & ròl di e institushonnan involvi den e proseso di presupuesto i responsabilisashon i posibel proposishonnan pa mehorashon den e kolaborashon (mutuo).	6. Finalisá bista kapasidat nesario i prekondishonnan ehekushon partinan di proyekto Roadmap.	28 di febrüari 2022	Kòrsou + Hulanda			
		7. Toma di desishon tokante ehekushon total Roadmap.	31 di mart 2022	Kòrsou + Hulanda			
A.2	Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo determiná si i kon por fortifiká uso di informashon statistik konfiabel na benefisio di desaroyo di maneho i toma di desishon. Basá riba proposishonnan, toma di desishon i implementashon lo tuma lugá.	A.2.1	Determiná kua informashon estadistiko ta nesario pa e maneho i toma di desishon i kiko ta nesario (análisisnan di gap) pa fortifiká e proseso di suministro di informashon estadistiko.	2. Plan di akshon definitivo ta kla.	1 di desèmber 2021		Ora di redakshon di e agènda di ehekushon di Q1 2022, determinashon di e plan di akshon mester tuma lugá ainda. A base di e plan di akshon lo fiha e siguiente pasonan.

Punto	Medida	Aktivatnan pa ehikutá	Logronan deseá	finalisá	Ehekutor	Aklarashon
A.3	Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo determiná si maneho di supsidio, ehekushon i relashonnan di supsidio eksistente ta kumpli ku e eksigensianan: legalidat, legitimidat, efektividat i efisiensia. Basá riba e resultatdonan lo implementá ahustenan na maneho i/òf ehekushon i lo eksigí pa paga bèk supsidionan duná di un forma no legitimo, teniendo kuenta ku kuadronan legal i prinsipianan lei (si nan ta proporsjonal).	A.3.1 Determiná (entre otro basá riba investigashonnan eksistente) si e maneho di supsidio, e ehekushon, i e relashonnan di supsidio eksistente no solamente ta kuadra ku eksigensianan di legalidat, legitimidat, efektividat i efisiensia, sino tambe si a implementá e rekomendashonnan di e rapòrt "Mollen (2014)" i e rapòrt di Kontrolaria General "Subsidie. Afwijkingen op de subsidieverordening en het subsidiebeleid tokante e jaren 2010 t/m 2015" (2018). (" Supsidio. Desviashonnan for di e ordenansa di supsidio i e maneho di supsidio durante e añadan 2010 te ku i inkluso 2015" (2018)).	6. Ehokushon plan di akshon oumentá efektividat i efisiensia (rapòrt "Mollen").	no ta konosí ainda	Kòrsou + Hulanda	Ora di redakshon di e agènda di ehokushon pa Q1 2022, determinashon di e plan di akshon mester tuma lugá ainda. A base di e plan di akshon lo fiha e siguiente pasonan.
A.4	Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo determiná kon por fortifiká e funshon di kompra, di moda ku gobièrnu por hasi kompra di bienes i servisio di un forma mas efisiente i efektivu posibel. Den esaki lo konsiderá sentralisashon. A base di proposishonnan, toma di desishon i implementashon lo tuma lugá.	A.4.0 Lo pone esaki riba un siguiente Agènda di Ehokushon.				

Thema B: Gastunan i efektivitat den sektor públiko

- Meta**
- subí efisiensia di sektor públiko bahando gastunan di personal di gobièrnu (public wage bill), (pa asina kuadra ku e promedio den Karibe, ku ta 10 porshento di e total di tur produkto i servisio produsí den un pais den un temporada (BBP, Bruto Binnenlands Product) i redukshon di gastunan di sektor públiko en general;
 - subí kalidat i efektivitat (inkluso forsa di ehekushon) di e sektor públiko.

Punto	Medida	Aktivitat(nan) pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon
B.1	E paisnan ta enkargá ku kontinuidat di prosesonan vital, loke en todo kaso ta enserá: korie, suministro di petroleo, internet i servisio di dato, suministro di awa di bebe, atendé ku vuelo i avión, maneho di barkunan, transakshonnan di pago, e servisionan di emergensia i komunikashon entre nan, i institushonnan médiko	B.1.1 Ta sigui kontinuantemente.			Kòrsou	
B.2	Basá riba un revishon integral di e empresanan (semi) públiko i entidatnan gubernamental pa loke ta trata legitimidat di e propiedat públiko (nan ta sirbi interés/metanan públiko?), i nan efektivitat (nan ta logra nan ophetivonan?) i efisiensia, lo desaroyá i implementá proposishonnan.	B.2.1 Ta determiná kuadro di investigashon i duna prioridat na revishon di NV-nan gubernamental.	2. A kontratá e enkargo di investigashon.	15 di yanüari 2022	Kòrsou + Hulanda	Ora di redakshon di e agènda di ehekushon pa Q1 2022, determinashon di e plan di akshon mester tuma lugá ainda. E kontratashon por start únikamente despues di determinashon di e plan di akshon. Faktibilidat di e deadline ta dependé di determinashon na ora, i di forma di kontratashon.
B.3	A base di investigashonnan eksistente i/óf adishonal, lo traha huntu ku e paisnan riba fortifikashon di e sistema di aviashon den konteksto di Reino. Esaki por implika koperashon estrecho entre organisashonnan i organisashon di prosesonan di trabou uniforme, ku ta kuadra ku eksigensianan internashonal di siguridat, kaminda lo enfoká riba efisiensia i redukshon di gastu.	B.3.0 Akuerdo ku traha den grupo di kordinashon Aviashon ta guia ehekushon di e medida aki. Ainda lo no traha akuerdo separá den e agènda di ehekushon.				
B.4	Basá riba un revishon integral, lo desaroyá i implementá proposishonnan pa mehorá kalidat, efektivitat i poder di implementashon di e organisashon gubernamental, loke tambe ta enserá e forsa desidido di personal ministerial.	B.4.1.1 Implementá maneho MD (desaroyo di management) top management kua en todo kaso ta trata ku tarea, responsabilidad, kompetensia, maneho di kontratashon, entrada, fluho, i salida di personal, eksigensianan di funshon, i otro conforme puntonan di salida di e Maneho di personal stratégiko 2020-2025.	3. Plan di organisashon "bureau topmanagement", enkargá ku ehekushon maneho MD, ta kla. 4. Komienso ehekushon plan di organisashon servisio di maneho inkluso "bureau topmanagement", enkargá ku ehekushon maneho MD.	1 di di mei 2022 1 di di mei 2022	Kòrsou Kòrsou	Fecha final aspirá Q4 2023.
		B.4.1.4 Uso "Community of practice" pa formashon di plan mehorashon servisio, drecha kolaborashon entre servisionan di ámtenar i subí efisiensia a base di asesoramantu CMT & TWO.	1. Reunionnan di komunidad periódiko, bou di guia eksterno. Duna kuenta na CMT & TWO.	For di 2022	Kòrsou	Ta praktika e 'community of practice' ora di implementashon di maneho.

Punto	Medida	Aktivitat(nan) pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Actor	Toelichting	
B.4	(kontinuashon)	B.4.1.5	Revishonnan di organisashon dirigi (riba riesgo).	1.a. Determiná partinan di organisashon pa revisá, kuadro di investigashon, prosesonan, plús planifikashon.	15 di febrüari 2022	Kòrsou	Ta bini un inventarisashon renobá di tarea núkleo, produkto, i servisio a base di rapòrtnan eksistente i reformanan ku ya a kuminsá otro kaminda den e pakete nashonal. Tambe lo identifiká deseonan i bottlenecknan.
				1.b. Determiná partinan di organisashon pa revisá, kuadro di investigashon, prosesonan, plús planifikashon.	1 di april 2022	Kòrsou	A base di e inventarisashon aki lo fiha prioridatnan pa revishon dirigi di organisashon.
				2. Ehekutá revishonnan.	For di Q2 2022	Kòrsou	
		B.4.2	Revishon di e funshon legislativo.	6 Plan di akshon implementashon rekomendashonnan.	No ta konosí ainda	Kòrsou + Hulanda	Ora di redakshon di e agènda di ehekushon pa Q1 2022, determinashon di e plan di akshon mester tuma lugá ainda. A base di e plan di akshon lo fiha e siguiente pasonan. Entretantu, Hulanda ta sostené ehekushon di 2 di e rekomendashonnan: 1) eliminashon di retrasonan i digitalisashon di tekstonan di lei, i 2) CCL training pa huristanan legislativo.
B.5	Basá riba un investigashon di kondishonnan di empleo primario, sekundario i tersero (inkluso pago pa overtime, areglo di ferlòf, rekompensa spesial i sobresuèldu, biahe i gastu di biahe, etc.) lo desaroyá i implementá proposishon pa posibel medida di ousteridat.	B.5.3	Pa komplementá e investigashon komparativo di e kondishonnan laboral primario, sekundario i tersero di kondishonnan laboral, lo ehersé un investigashon benchmark (punto di referensia) den kua lo kompará kondishonnan laboral for di e sektor (semi)públiko ku e sektor privá.	1. Plan di akshon investigashon benchmark adishonal ta kla.	1 di febrüari 2022	Kòrsou + Hulanda	E investigashon di e kondishonnan laboral primario, sekundario i tersero den e sektor (semi) públiko ta finalisá den e di kuater kuartal di 2021. E informe di investigashon a duna motibu pa laga ehersé un análisis benchmark adishonal den e tres Paisnan.
				2. Plan di akshon adishonal benchmark investigashon establesé.	1 di mart 2022	Kòrsou + Hulanda	
				3. Kontratashon adishonal benchmark investigashon kuminsá	1 di mart 2022	Kòrsou + Hulanda	
B.6	Den kuadro di uso optimal di personal, lo investigá formashon, okupashon i presensia real di personal, i abilidad pa traha di empleadonan di gobièrnu i di organisashon ku ta kai bou di gobièrnu. Kaminda tin empleado ku ta risibi suèldu no hustifiká, lo tuma medida, sigun e situashon (entre otro, para suèldu, proseso di ontslag).	B.6.2	Mantené informe aktual tokante management, formashon i okupashon.	1. Feedback kada dos luna ku CMT & TWO.	30 di yanüari / 15 di mart	Kòrsou	Lo entregá e informe na yanüari, dos siman despues en konekshon ku e interupshon den suministro di informashon di maneho dor di kambio di aña.
		B.6.3	Implementashon maneho di mobilitat.	1. Kuadro di maneho establesé inkluso plan di akshon implementashon.	1 di yanüari 2022	Kòrsou	Kònsèpt di e kuadro di maneho ta kla, i lo trat'é fin di di novèmber den Konseho di Minister, despues di kua lo redaktá e Plan di Akshon.
				2. Start instalashon ofisina moblidat denter di HRO enkargá ku maneho di mobilisashon esnan inaktivo.	1 di yanüari 2022		E Plan di Akshon eksplisitamente lo trata ku e kapasidat nesario pa e ofisina mobilitat aki.
				4. Implementashon ta kla	Q4 2023	Kòrsou	
B.6.6	Modernisá kondishon laboral.	1. Kuadro di maneho stipulá.	15 di novèmber 2021	Kòrsou			

Punto	Medida	Aktivitat(nan) pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
B.7	Lo desaroyá un maneho kaminda ta enfoká riba redukshon i kontrol di gastunan pa kontratashon di personal eksterno.	B.7.0	Lo pone esaki riba un siguiente Agénda di Ehekushon.				
B.8	Basá riba un revishon di e funshon di HR (maneho, konseho di HR, administrashon i instrumento) lo desaroyá i implementá proposishonnan pa mehorashon.	B.8.2	Selekshon líder di proyekto & kwartiermakers (manager prekursor) reforsá funshon di HR.	1. A nombra líder di proyekto i kwartiermaker (manager prekursor) implementashon modelo di duna servisio.	1 di yanüari 2022	Kòrsou	A kuminsá ku kontratashon.
		B.8.3	Establesé plan di akshon (línanan di tempu) den partinan di e overall plan di akshon fortalamentu funshon HR.	1. Prioritashon di partinan di plan ku mester desaroyá pa kada parti di e HR modelo di duna servisio.	1 di febrüari 2022	Kòrsou	Te despues di nombramentu di e líder di proyekto i e manager prekursor ta fiha e prioridatnan.
B.9	Basá riba investigashon eksistente i/òf adishonal, lo desaroyá maneho di personal stratégiko. Esaki en todo kaso ta enserá: <ul style="list-style-type: none"> un planifikashon stratégiko di personal relashoná ku resultadonan di e revishon mensioná den B.4; introdukshon di un sistema di maneho basá riba prestashon den e aparato públiko; limitashon di influensha polítiko den asuntunan di personal. 	B.9.1	Rekalibrashon businessplannan 2010 pa planifikashon di mas aña, ku kua ta realisá un public wage bill di 10% BBP na 2026.		For di 2022	Kòrsou	
B.10	Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, nesidatnan i kostonan relatá na alohamentu lo bira transparente, i lo investigá opshonnan pa redukshon di gastu i mehorashonnan i implementá nan, kaminda esaki ta posibel. E meta ta pa yega na redukshon di gastu di 20% den 5 aña (tumando presupuesto di 2020 komo referensia), ku lo keda inkorporá den e presupuesto di 2025.	B.10.2	Redaktá plan di akshon (2.0) fase 2	Plan di akshon (2.0) den esei e pasanan ku ta nesario pa yega na vastgoedsturing (guía di alohamentu) na nivel di portafolio.	1 di yanüari 2021	Kòrsou + Hulanda	Fecha aktualisá. No tabata posibel pa usa ekspertisio tékniko nesario for di Hulanda na tempu. Pasonan di kontinuashon ta sigui a base di un plan di akshon.
B.11	Den e konteksto di un gobièrnu efisiente, lo eksplorá posibilidatnan pa un ambiente di gobièrnu digital i servisionan digital. Lo desaroyá i implementá proposishonnan basá riba un estudio.	B.11.1	Promé quickscan estado aktual.	3. Ehikutá programa di implementashon.	no ta konosí ainda	Kòrsou + Hulanda	Ora di redakshon di e agénda di ehikutashon promé pa Q1 2022, ainda mester fiha determinashon di e programa di implementashon i e plannan di akshon pa ehikutashon di e promé fase. A base di e dokumentonan aii lo fiha e siguiente pasanan.
B.13	Maksimalisashon di duurtetoeslag pa 100 porshento di e salario; baha e pagonan di e duurtetoeslag aktual ku 10 porshento (i sin indeksashon), teniendu kuenta ku implikashonnan finansiero potensialmente disproporshonal den kasonan individual.	B.13.1	Toma di desishon tokante opshonnan di implementashon, basá riba un hustifikashon sólido entregá pa Kòrsou.	3. Ehikutashon toma di desishon.	no ta konosí ainda	Kòrsou + Hulanda	Ora di redakshon di e agénda di ehikutashon pa Q1 2022, e toma di desishon tokante e posibilidatnan pa implementashon mester tuma lugá ainda. A base di e toma di desishon lo fiha e siguiente pasanan.

Thema C: Impuesto

- Meta**
- reorganisashon di un sistema di impuesto robusto ku un base amplio, ku ta kontribuí na un distribushon (mas) hustu di ingresonan i stimulashon di ekonomia, i ku Belastingdienst (Ofisina di Impuesto) por implementá i kontrolá;
 - yega na un Belastingdienst debidamente organisá.

Punto	Medida	Aktivitat(nan) pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Actor	Toelichting	
C.1	<p>Pa subi entradanan i pa hasi e sistema mas robusto i mas simpel, lo hasi un revishon integral di e sistema fiskal, inkluso impuesto riba entrada. Lo tene kuenta ku e siguiente proposishonnan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ampliashon di e kantidat total di sueldo i bienes ku gobièrnu por kobra impuesto riba dje (belastingbasis), kambio di impuesto direkto pa impuesto indirekto i introdukshon di un VAT/BTW di 12,5%, conforme proposishonnan di Departamentu di Asuntunan Fiskal (Fiscal Affairs Department, FAD) di IMF óf ABB conforme e sistema fiskal na Hulanda Karibense; • medidanan pa yega na un redukshon sustansial di gastunan di impuesto i kontribushonnan/transferensianan na otronan. Limitashon di intervenshon atministrativo/podernan diskreshonario, tantu di funshonarionan komo direktornan (pa loke ta trata gastunan dedusibel i 'tax holidays'). • Basá riba e revishon i konsehonan lo desaroyá proposishonnan i implementá proposishonnan. Lo tene kuenta ku normanan internashonal di, entre otro, e OECD. 	C.1.2	Ehekushon medidanan pa yega na un redukshon sustansial di gastunan (Quickwins) for di e plan di akshon.	1. Finalisá kònsèpt landsbesluit (dekreto nashonal) prevenshon kobransa di impuesto dòbel	1 di april 2022	Kòrsou	Landsbesluit (Dekreto nashonal) prevenshon kobransa di impuesto dòbel pa SFZ i WJZ (Departamentu di Asuntunan Hurídiko i Legislashon) a finalisá i a ofres'é na SER (Konseho Sosial Ekonómiko) pa evaluashon. Miéntas ku e trayekto di lei ta kana, esaki lo keda para riba e Agènda di Ehekushon.
				3. Finalisashon promé parti kònsèpt di Lei Veegwet	1 di april 2022	Kòrsou	Agènda di Ehekushon Q1 ainda tabata den ehekushon. E ta bira pa mas tardá finalisá 30 di di novèmber 2021 pa Sektor di Asuntunan Fiskal (CUR) i ofres'é na MinFin pa evaluashon. Miéntas e trayekto di lei ta kana, esaki lo keda para riba e Agènda di Ehekushon.
				4. Konsepto kambio di lei omzetbelasting (OB).	15 di desèmber 2021	Kòrsou	Ora di redakshon di Agènda di Ehekushon Q1, e aktividat aki ainda tabata den ehekushon. Sektor di Asuntunan Fiskal (CUR) a traha proposishon di Lei OB i tabatin input tokante e kònsèpt. Meta pa implementashon ta promé di yúli 2022. Miéntas e trayekto di lei ta kana, esaki lo sigui para riba e Agènda di Ehekushon.
				5. Start dokumentonan di vishon pa a. Derecho di impuesto internashonal, b. impuesto riba ganashi, impuesto riba entrada.	28 di febrüari 2022	Kòrsou	Ta hala e fecha dilanti. A traha dokumentonan di vishon pa WB (impuesto ganashi) i IB (impuesto entrada) i lo diskutí nan den e sekshon klankbord (grupo di diferente stakeholder ku bo ke tende nan opinion riba un proyekto) di e Task Force. Tur dos ta kla medio desèmber. Despues lo diskutí nan ku Hulanda i por kuminsá ku skibimentu di proposishonnan di lei. Fecha entrega proposishonnan di lei na Minfin ta 30 di yúni 2022. E dokumento di vishon pa legislashon fiskal internashonal ta dependé di e reglanan nobo ku OECD (Organisashon pa Koperashon i Desaroyo Ekonómiko) lo bini kuné. Ta spera di publiká e reglanan nobo aki 29 di di novèmber próksimo. Nos ta spera pa fin di yanüari 2022 di tin un dokumento di vishon legislashon fiskal internashonal. E planifikashon pa entrega di e proposishonnan di lei ta dependé di e deadlinenan imponé di parti di OECD, pero lo entreg'é en todo kaso pa mas tardá 30 di sèptèmber 2022.
				6. Modelo tratado standart pa prevenshon impuesto dòbel ku maneho di tratado korespondiente.	15 di mart 2022	Kòrsou	
				C.1.3	Informe mensual i konsulta.	1. Sinkronisashon ku i input di konseho di	Mensual

Punto	Medida	Aktivitat(nan) pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Actor	Toelichting	
C.1	(kontinuashon)	C.1.4	Plan di reforma aktualisá na fabor di fase di Implementashon.	1. A fiha plan di reforma sistema di impuesto aktualisá.	31 di mart 2022	Kòrsou + Hulanda	A base di un plan di reforma aktualisá ta start ku e implementashon berdadero di e reformanan. Ta pone e plan aki pa determinashon na e Konseho di Minister di Kòrsou i pa aprobashon na TWO.
C.2	Belastingdienst lo risibí informashon nesario for di sektor bankario, si esaki no ta e kaso ainda.	C.2.1	Midimentu di e punto di salida hasiendo uso di e datonan rekerí ku ta presente kaba.	1. Plan di akshon establesé	15 Sèptember 2021	Kòrsou + Hulanda	Ora di redakshon di Agènda di Ehekushon Q1, e aktivitat akí ainda tabata den ehekushon. E plan di akshon ta finalisá na di novèmber. A duna prioridat na medidanan C1 i C4, pero awor lo mester bai duna prioridat na ehekushon di e medida aki tambe.
C.3	Lo kontinuá/establesé programanan ku ta trata ku stimulashon di hende i kompania pa kumpli ku nan deber pa paga impuesto (programanan di compliance).	C.3.1	Ta partisipá den e plan di akshon C.4.				
C.4	Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo determiná si i kon por optimalisá i modernisá Belastingdienst di tal manera ku por realisá kobransa di belasting di un forma efektivu i efisiente. Tumamentu di desishon i implementashon lo tuma lugá basá riba proposishonnan.	C.4.2	Evaluashon rápido (Quick Assessment) i midimentu di e punto di salida di e oficina di impuesto basá riba TADAT.	1. Den koperashon ku BCN ta ehersé un quick assessment di e organisashon di implementashon di oficina di impuesto di Kòrsou.	1 di yanüari 2022	Kòrsou	E quick assessment ta forma e base pa aktualisashon di e plan di reforma.
		C.4.4	Informe mensual i konsulta ku Oficina di Impuesto Hulanda.	1. Sinkronisashon ku i aporte di konseho di oficina di impuesto Hulanda.	Mensual	Kòrsou	
		C.4.5	Plan di reforma aktualisá na fabor di fase di implementashon.	1. A establesé plan di reforma aktualisá oficina di impuesto.	31 di mart 2022	Kòrsou + Hulanda	A base di un plan di reforma aktualisá ta start ku e implementashon real di e reformanan. Ta presentá e plan aki na Konseho di Minister di Kòrsou pa establesementu i na TWO pa aprobashon
		C.4.6	A base di investigashon eksistente i adishonal, lo determiná si por optimalisá i modernisá Duana i kon. A base di proposishonnan, toma di desishon i implementashon lo tuma lugá.	1. Plan di akshon pa modernisashon i optimalisashon di Duana.	31 di mart 2022	Kòrsou + Hulanda	E plan di akshon ta duna kontenido na optimalisashon i modernisashon di tareanan fiskal i no fiskal di Duana, i kaminda ta nesario kada bes ta tene kuenta ku e relashon fuerte ku modernisashon di e sistema i servisio di impuesto (C.1.1 i C.4.1.1) i esfuerso konhunto pa fortifikashon di kòntrol na frontera (H.11).
C.5	Lo yega na un Belastingregeling pa Hulanda i Kòrsou ku ta kuadra ku e kondishonnan mínimo di Base Erosion and Profit Shifting (BEPS), kaminda, entre otro, lo tene kuenta ku prevenshon di desplazamentu di ganashi.	C.5.1	Akordá regulashonnan fiskal.	1. Kònsèpt elaborá kla pa deliberashon den ACKR na desèmber.	1 di febrüari 2022	Kòrsou + Hulanda	Deadline aktualisá. Ora di redaktá Agènda di Ehekushon 1, e aktivitat akí ainda tabata den ehekushon. Tin akuerdo ku Hulanda tokante e kontenido di e BRNC (Areglo di Impuesto entre Hulanda i Kòrsou) nobo. Lo entregá e kònsèpt akí na WJZ (Departamentu di Asuntunan Hurídiko i Legislashon) òf Konseho di Minister.

Thema D: Sektor finansiero

- Meta**
- realisashon di un sektor finansiero stabil, ku por kumpli di un forma adekuá ku su funshon di apoyo di ekonomia real;
 - realisashon di un forma adekuá pa regulá e sektor finansiero, kaminda ta supervisá kumplimentu di un forma adekuá;
 - realisashon di un supervisor ku ta tuma akshon na tempu i di un forma desidido ora surgi problema serka empresanan finansiero.

Punto	Medida	Aktivitat(nan) pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Actor	Toelichting
D.1	Ta hasi un revishon integral di e sektor finansiero, realisá pa un entidat eksterno independiente. Basá riba resultadonan di e revishon aki, lo redaktá medidanan pa trata ku defisiensianan.	D.1.2 Riba término mas kòrtiku posibel, kompletá kabalmente medida pa trata ku fayó pa motibu di rekomendashon di IMF pa loke ta trata sektor finansiero di e union monetario Kòrsou-Sint Maarten.	2. Monitòr i guia progreso di e ehekushon di e rekomendashonnan IMF kaminda ta nesario.	Ta sigui kontinuamente.	CBCS	
D.2	Ta hasi un revishon integral di e sistema di supervishon (lei i regulashon, maneho di supervishon) riba e merkadonan finansiero, realisá pa un tersera parti independiente. Basá riba resultadonan di e revishon aki, lo formulá medidanan pa trata ku defisiensianan ku a konstatá.	D.2.1 Riba término mas kòrtiku posibel, kompletá kabalmente medida pa trata ku fayó pa motibu di rekomendashon di IMF pa loke ta trata sektor finansiero di e union monetario Kòrsou-Sint Maarten.	2. Monitòr i guia e progreso di e ehekushon di e rekomendashonnan di IMF kaminda nesario. Huntu ku implementashon mas aleu di e programa di reforma dor di CBCS, konforme ku e rekomendashonnan di IMF, lo duna prioridat na e transishon pa supervishon basá riba riesgo i fortifikashon di mantenshon di kontrol.	Ta sigui kontinuamente.	CBCS	
D.3	Ta hasi un investigashon di gastunan sosial di e propio moneda kompará ku dolarisashon, hasí pa un entidat eksterno independiente. Disidí kua struktura monetario ta di deseá. Basá riba resultadonan di e estudio, lo determiná i implementá medidanan.	D.3.1 Investigashon di Dolarisashon pa IMF.	2. Basá riba e resultadonan di e rapòrt di IMF tokante e bentaha- i desbentahanan di dolarisashon, CBCS lo analisá komo promé follow-up kiko ta e mihó forma pa trata ku e posibel desbentahanan relashoná ku tenementu di un propio moneda den konteksto di e paisnan.	Fin di 2022	CBCS+ Hulanda	CBCS lo entregá e análisis na 2022.
+	Lo modernisá defisiensianan konosí den lei i regulashon vigente. En todo kaso, implementashon di e Fondo di Garantia di Depósito (DGS, Depositogarantiestelsel) i modernisashon di e kuadro di resolushon). Bista general di kua legislashon lo mester modifiká i despues adaptashon, toma di desishon i implementashon di e legislashon.	D.4.1 Kontinuashon di e plan di akshon di CBCS, desaroyá e kalènder legislativo i akuerdonan ku e departamentu Asuntunan Hurídiko i Legislashon (WJZ) tokante fortalecimiento di e kapasidat legislativo.	2. Implementá kalènder di legislashon. Durante di e ehekushon mas aleu di e programa di reforma dor di CBCS, konforme ku e rekomendashonnan di IMF, lo duna prioridat na e Fondo di Garantia di Depósito na ora di modernisashon mas aleu.	Ta sigui kontinuamente.	CBCS+ Hulanda	
D.5	Lo fortalese maneho di CBCS, konforme normanan internashonal 'best practices', entre kua separashon di e diferente tareanan den CBCS.	D.5.2 Riba término mas kòrtiku posibel, kompletá kabalmente medida pa trata ku fayó pa motibu di rekomendashon di IMF pa loke ta trata organisashon interno di CBCS	1. Monitòr progreso rekomendashonnan pa motibu pa evaluashon organisashon interno. Den siguimentu di e rekomendashonnan for di e rapòrt di IMF independensia di CBCS ta bai dilanti.	Ta sigui kontinuamente	CBCS + Kòrsou	Gobernashon interno ta un responsabilidad di CBCS. Vigilá e independensia ta un responsabilidad di tantu e paisnan Kòrsou i Sint Maarten komo di CBCS.

Thema E: Reformanan ekonómiko

- Meta**
- realisá un ekonomia sólido, dinámiko i resistente;
 - realisá un sistema di siguridat sosial robusto i aksesibel, ku ta pone e insentivonan na e lugá korekto.

Punto	Medida	Aktivitat(nan) pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Actor	Toelichting			
E.1	Lo hasi un análisis integral di e maneho di e merkado laboral aktual, lei i regulashon a base di kua lo aktualisá i modernisá maneho di e merkado laboral. Lo inklui medidanan manera traha mas ora ku tin pará den bo kontrakt (arbeidstijdverkorting), traha parttime, kontraktnan pa un tempu definí, fleksibilisashon di e lei di retiro, eliminashon di barenanan pa tuma trahadó strañero den servisio, tumamentu den servisio ilegal, i e lucha kontra desempleo hubenil den e análisis. Basá riba e análisis, lo desaroyá i implementá proposishonnan	E.1.1	Investigashon maneho di merkado laboral i lei i regulashon.	4. Rapòrt final entregá.	15 di mei 2022	Kòrsou + Hulanda	E ofisina di investigashon a start ku e trabounan i ta spera di por entregá e rapòrt final na ora.		
E.2	Kombatí ekonomia informal i empleo ilegal. Basá riba e investigashon di e tamañu di e ekonomia informal, lo desaroyá i implementá proposishonnan.	E.2.0	Lo pone esaki riba un siguiente Agènda di Ehekushon.						
E.3	Lo kombatí empleo ilegal di trahadónan strañero. Lo investigá empleo ilegal di trahadónan strañero. Basá riba e resultadonan i e rekomendashonnan, lo desaroyá i implementá proposishonnan.	E.3.1	Investigashon di empleo ilegal di trahadónan.	6. Lista medida a korto plaso i plan di implementashon.	1 di yanüari 2022	Kòrsou + Hulanda			
				7. A inventarisá nesidat di investigashon mas aleu.	1 di febrüari 2022	Kòrsou + Hulanda			
E.4	Lo logra yega na un sistema di siguridat sosial ku tin un funshon di aktivashon, ku insentivonan adekuá, kaminda ademas lo garantisá un reda sosial adekuá. A base di investigashonnan eksistente i/of adishonal, lo desaroyá i implementá proposishonnan. Esaki lo tuma lugá relashoná ku e medidanan di reforma di e merkado laboral.	E.4.1.1	Realisashon Seguronan Sosial duradero i pagabel (eksepto relatá na kuido). Ta tene cuenta ku tantu e banda di finansiamentu, komo e banda di gastu.	1. Prosedura di kontratashon Seguronan Sosial a finalisá.	15 di april 2022	Kòrsou + Hulanda (werkgroep sociale verzekeringen)			
				E.4.1.2	Realisashon servisionan sosial duradero i pagabel. Aki ta tene kuentu tantu ku e banda di finansiamentu, komo e banda di gastu.	2. Plan di akshon a establecé.	31 di yanüari 2022	Kòrsou + Hulanda (grupo di trabou servisionan sosial)	
						3. Ehekushon plan diakshon grupo di trabou servisionan sosial.	no ta konosí ainda	Kòrsou + Hulanda (grupo di trabou servisionan sosial)	Ora di redakshon di e agènda di ehekushon pa Q1 2022, determinashon di e plan di akshon mester tuma lugá ainda. A base di e plan di akshon lo fiha e siguiente pasonan.
						4. Prosedura kontratashon consultant análisis bottlenecknan finalisá.	15 di mart 2022	Kòrsou + Hulanda (grupo di trabou servisionan sosial)	
E.4.1.3	Grupo di trabou medidanan SVB elaborá opshonnan ku a korto plaso ta duna un aporte na durabilidad di siguridat sosial i kuido (tambe wak F.3.2).	2. Informe mensual medidanan SVB, for di kua ta resultá ku Kòrsou ta riba skema pa alkansá balansa den e schommelfonds na 2022 i 2023 sin subi e kontribushon di pais	Mensual, último dia di luna	Kòrsou	Konforme toma di desishon Konseho di Minister di Reino 18 di yuni 2021.				

Punto	Medida	Aktivitat(nan) pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Actor	Toelichting	
E.5	Kòrsou ta subi edat ku hende tin derecho riba penshun pa 66 (na 2025), a ménos ku resultá, despues di investigashon independiente, ku un subida di edat ku hende tin derecho riba penshun pa 66 aña na 2025 no ta realista, i tin proposishonnan alternativo ku e mesun efekto presupuestario. Un instituto ekonómiko independiente (designá pa COHO den konsulta ku e pais), lo hasi visibel kiko e efektonan presupuestario struktural ta i si penshunnan i siguridat sosial ta keda pagabel ora subi edat di penshun te ku 66 aña na 2025 i lo subi mas tantu dor di konektá esaki ku un promedio di kuantu aña un hende ta biba (levensverwachting), i ta kalkulá e proposishonnan alternativo. Lo presentá e resultadonan na Kòrsou i na Hulanda, pa despues wak den konsulta kon por hasi uso di resultadonan di e investigashon.	E.5.0	Lo pone esaki riba e siguiente Agènda di Ehekushon.				
E.6	Lo promové entrepreneurship i e klima di invershon. Den esaki ta importante pa, entre otro, optimalisá e sistema di pèrmit, redusí gastunan di hasi nogoshi, i eliminá burokrasia (red tape). Basá riba un revishon integral di (entre otro) lei i regulashon, lo desaroyá i implementá proposishonnan.	E.6.1	Hulanda, trahando hunto ku Kòrsou, lo hasi un revishon di (maneho di) entrepreneurship i e klima di estableimentu i di invershon na Kòrsou.	2. A realisá investigashon i a redaktá proposishonnan pa e trayekto di kontinuashon.	30 di novèmber 2021	Kòrsou + Hulanda	Entrega di balorashon di e investigashon, inkluso rekomendashonnan tokante pasonan siguiente, na Konseho di Minister pa komprobashon. Elaborashon mas aleu di pasonan di kontinuashon bou di E.6.3 Burokrasia (Red Tape). Despues di balorashon, e rapòrt, i e komprobashon pa Konseho di Minister, E.6.1 ta kla
		E.6.2	Investigashon di viabilidad i modalidatnan di instrumentonan di garantía i investigashon di e posibilidatnan pa hasi un marko di evaluashon pa apoyo individual di empresanan.	1. Toma di desishon uso di kuadro di konsiderashon respektivamente instrumento di garantia. 2. Redaktá i operashonalisá instrumentario garantia i ehekushon sosten kompania individual a base di kuadronan fihá di konsiderashon.	31 di mart 2022 31 di mart 2022	Kòrsou + Hulanda Kòrsou + Hulanda	Fecha aktualisá. Toma di desishon uso sosten kompania individual kanando ainda. Toma di desishon tokante instrumentario di garantia ta sigui Na sèptèmber 2021 a disidí ku retraso tokante instrumento di garantia i organisashon di e areglo. E trayekto legislativo a start na sèptèmber i ta spera ku lo finalis'é na Q1 2022.
		E.6.3	Aanpak 'red tape'.	3. A finalisa toma di desishon tokante promé prioridatnan pa ehekushon, inkluso reglamentu di kapasidat i medionan ku falta basá riba un plan di akshon. 4. Start implementashon proposishonnan pa mehorá e kadena di atimshon di migrante pudiente, emprendedor, i ku abilidad spesial.	30 di òktober 2021 15 di febrüari 2022	Kòrsou + Hulanda Kòrsou	Ora di redakshon di e agènda di ehekushon pa Q1 2022, e toma di desishon tokante ehekushon di e prioridatnan for di e investigashon mester tuma lugá ainda. A base di e toma di desishon, lo fiha e siguiente pasonan.. Dia 8 di sèptèmber 2021 Konseho di Minister a disidí di ehikutá e plan di implementashon "Di pensa pa hasi: proposishonnan pa drecha e kadena di atimshon di migrante pudiente, emprendedor, i ku abilidad spesial". E ehekushon ta un di e promé prioridatnan den ehekushon den atendé Burokrasia ('Red Tape') i p'esei a bolbe inkluí e medida aki.
		E.6.4	Investigashon di gastunan di hasi nogoshi.	3. A finalisa toma di desishon tokante promé prioridatnan pa ehekushon, inkluso reglamentu di kapasidat i medionan ku falta basá riba un plan di akshon.	30 di òktober 2021	Kòrsou + Hulanda	Lo inkluí akshonnan di kontinuashon pa e medida akí bou di Burokrasia (Red Tape) despues ku toma di desishon komprobashon i toma di desishon E.6.3.3 a tuma lugá.

+	Medida	Aktivitat(nan) pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Actor	Toelichting	
E.6	(kontinuashon)	E.6.5	Proyekto integral di desaroyo di e área di Schottegat i desaroyo di haf.	1. Establesé un steering group i grupo di trabou mutuo desaroyo integral di área Schottegat/haf. Komposishon i enkargo di tarea di amplifikashon steering group i grupo di trabou eksistente pa bini na un trekker (persona ku por guia proseso) i plan di akshon.	Q1 2022	Kòrsou + Hulanda	Prioridat di e steering group ta pa apuntá un trekker (persona ku por guia proseso) pa guia e trayekto aki i traha un plan di akshon pa desaroyo di vishon.
				2. Plan di akshon ta kla pa loke ta trata desaroyo duradero di hafnan (Kòrsou Port Masterplan).	Q1 2022	Kòrsou + Hulanda	
				3. Elaborashon mas aleu di e toma di desishon pa loke ta trata desaroyo duradero di hafnan (Kòrsou Port Masterplan).	Q2 2022	Kòrsou + Hulanda	
E.7	Desaroyá i implementá maneho di tereno i di planifikashon teritorial.	E.7.1	Fortalesimentu duradero di Domeinbeheer (Maneho di tereno).	1. Plan di akshon fortalesimentu duradero organisashon di Domeinbeheer.	1 di yanüari 2022	Kòrsou	Ehekushon a kambia un tiki komo konsekuensia di e kambio di gobièrnu. E reforma ta enserá realisashon di un komersialisashon i subida di rendimento di polítika i maneho di tera i propiedat, tambe desaroyonan mas aleu i integral di teritorio i fortalesimentu institushonal di maneho di tereno.
		E.7.2	Reforma i komersialisashon di e polítika i maneho di tereno i propiedat.	4. Bista general ta kla, di tur tereno i edifisio riba e balansa di Domeinen.	1 di febrüari 2022	Kòrsou	Establesimentu di e balor riba merkado i deklarashon di accountant ta sigui despues.
		E.7.3	'Schoon door de poort'.	2. Inkluí tur entrada i gastu ekstra relashoná ku fakturashon, re-repartishon i legalisashon den e presupuesto supletorio.	1 di mart 2022	Kòrsou	E aktividatnan relashoná ku 'schoon door de poort' mes ta gana e gastunan bèk. Pesei mester konektá entradanan i gastunan na otro. Entradanan ekstra for di e OZB (impuesto inmueble) i impuesto di traspaso ta bai medionan general. Hulanda ta kontribuí pa medio di sosten finansiero na ehkushon di e medida aki.
		E.7.4	Kontribushon na desaroyo ekonómiko	2. Elaborashon dokumentonan básiko tokante desaroyo áreanan Rif i Colon	Q1 2022	Kòrsou	Hulanda ta kontribuí pa medio di sosten finansiero na ehkushon di e kuantanan básiko aki.
		E.7.5	Kontribushon na kaha di gobièrnu.	1. Plan di akshon pa aktualisashon fakturashon korekto èrpagt i hür (inkl. limpieza administrashon debedó) i sosten komersialisashon alohamentu di gobièrnu.	1 di yanüari 2022	Kòrsou	

Thema F: **Kuido**

- Meta**
- kontrolá COVID-19 i manten'é manehabel;
 - garantisá kontinuidat di kuido agudo;
 - organisashon eficiente di kuido i realisashon di un sistema di kuido robusto i pagabel.

Punto	Medida	Aktivitat(nan) pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Actor	Toelichting	
F.1	<p>Pa por kontrolá COVID-19 i manten'é manehabel, lo implementá rekomendashonnan di OMT Cariben (24 di aprel di 2020 i 3 di yüni di 2020), inkluyendo por lo menos e siguiente medidanan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • mantené nivel di kuido intensivo disponibel; • fortalesé e servisionan di salubridat públiko (entre otro, relashoná ku investigashon di fuentenan i kontaktonan); • mantené na stòk suficiente medionan di protekshon personal (PBM); • oumentá i mantené kapasidat di tèst na nivel; • introdukshon di vigilansha di síndrome; • garantisá un kapasidat suficiente di ambulans aéreo; • kompra di vakuna kontra COVID i implementashon di programa di vakunashon (asina e vakuna bira disponibel). 	F.1.1	Ta sigui kontinuamente.			Kòrsou	
F.2	<p>Den kuadro di efisiensia, lo hasi visibel i redusí duplikashonnan innesario den e kuido brindá pa e diferente hospitalnan i otro kousanan di inefisiensia, pa medio di elaborashon i ehekushon di un plan di koperashon entre hospitalnan regional den region Karibense di Reino i dor di sera akuerdonan atministrativo. En todo kaso, esakinan lo inklui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • redusí e kantidat di trasladonan médiko pa paisnan tersero, dor di amplia e kuido ku ta brinda den e region Karibense di Reino (kuido speshalisá di kalidat haltu); • kompra konhunto di remedi, rekursu, material i ekipo; • formashon regional i planifikashon di e kapasidat di personal di kuido (redukshon di gastunan di formashon dor di laga menos hende haña nan formashon den eksterior); • rashonalisashon di e kuido duná den laboratorionan i redukshon di e kantidat di laboratorio; • speshalistanan médiko ku ta brinda kuido ku ta kai bou di seguro, nan ta traha komo empleado di hospitalnan (konstrukshon di mortuario); • fortalesimentu di kolaborashon entre kuido ku por haña sin karta di dòkter (eerstelijnszorg) i kuido ku por haña ku karta di dòkter (tweedelijnszorg); • rekaliabrashon di e método di finansiamentu i e tarifanan pa tweedelijnszorg, huntu ku e instanshanan di seguro médiko i e outoridat di kuido hulandes 	F.2.1	Komienso di desèmber a tene un ku tur esnan enbolbí pa trata puntonan habrí relashoná ku estableimentu formal di un koperashon – e resultadonan di kua ainda no tabata konosí ora di redakshon di e Agènda di Ehekushon aki. Aserkamentu ta pa presentá e resultado den un konsulta ministerial di kuater pais na e outoridatnan di e paisnan.			Kòrsou + Hulanda	

Punto	Medida	Aktivitat(nan) pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Actor	Toelichting	
F.3	Basá riba investigashonnan eksistente i/óf adishonal di e efisiensia (inkluso finansiamentu) i efikasía di kuido, i e resultadonan di e medida F.2, lo desaroyá i implementá proposishonnan. Aki por pensa, por ehèmpel, na rekabrashon di e pakete di seguro i introdukshon di pagonan personal	F.3.1	Establesé un plan di akshon pa fiha e trayekto pa realisá ku e sistema di kuido ta keda pagabel di forma sostenibel, aksesibel i di kalidat haltu. Esaki ta konta tantu pa e finansiamentu komo e gastunan (modernisashon di e sistema di kuido, inkluyendo gobernashon).	2. Start konsulta programa di reforma kuido.	2022	Kòrsou + Hulanda	Ta hala e parti aki di e Pakete Nashonal pa un siguiente agènda di ehekushon. Ehekushon eksitoso di medidanan F.3.2. i F.3.3 awor tin e prioridat.
		F.3.2	E grupo di trabou SVB Medida ta elaborá opshonnan ku na korto plaso lo duna un kontribushon pa tene siguridat sosial i kuido sostenibel (wak tambe E.4.3).	2. Informe mensual di medidanan di SVB, for di kua ta resultá ku Kòrsou ta riba skema pa alkansá balansa den e schommelfonds na 2022 i 2023 sin subi e kontribushon di pais.	Mensual, delaster dia di luna.	Kòrsou	Konforme toma di desishon Konseho di Minister de Reino 18 di yùni 2021.
		F.3.3	Implementashon medidanan pa minimalisashon pèrdidanan na e hòspital CMC.	1. Informe mensual tokante proseso kla, kua ta demostrá progreso eksitoso di Kòrsou pa alkansá e meta – minimalisashon di pèrdidanan na CMC. Den esaki por mustra riba e diferente trayektonan manera deskribí den e plan di akshon 'Preservashon CMC'. Ta entregá e inforem kada di 15 dia di luna for di ougùstùs serka TWO (kontinuamente).	Mensual, delaster dia di luna.	Kòrsou	Konforme toma di desisho Konseho di Minister di Reino 18 di yùni 2021. Kada delaster luna di e kuartaal (mart, yùni, sèptèmber, desèmber) e informe di progreso tambe ta deskribí kon e prekondishonnan den e plan di akshon ta progresá.
				3. Ehekushon di e plan di akshon aktualisá "Preservashon CMC".	no ta konosí ainda	Kòrsou	Ora di redakshon di e agènda di ehekushon promé ku Q1 2022, determinashon di e plan di akshon dor di TWO mester tuma lugá ainda (establesé dor di Kòrsou riba 24-11-2021). A base di e plan di akshon lo fiha e siguiente pasonan. L o m o n i t o r i á e siguiente pasonan den e informe mensual (F.3.3.1).

Thema G: Enseñansa

- Meta**
- realisashon di un enseñansa di kalidat básiko;
 - realisashon di un bon konekshon entre edukashon i merkado laboral;
 - realisashon di un bon fluho entre e sistemanan edukativo (sea na Hulanda Oropeo òf nò).

Punto	Medida	Aktivitat(nan) pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Actor	Toelichting		
G.1	<p>Un grupo di eksperto for di e kuater paisnan / un grupo di eksperto den enseñansa for di e kuater paisnan ta revisá henter e sistema di enseñansa, inkluso tur partidonan involví den enseñansa públiko i privá, tambe gobièrnu. En todo kaso, esaki lo inklui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kalidat di enseñansa, métodonan i rekursonan didáktiko; • e konekshon entre edukashon i e merkado laboral; • e fluho entre ko, po, vo i mbo/ho/wo (sea na Hulanda Oropeo òf nò); • efisiensia i efikasidat di finansiamentu di edukashon, mitigá inefisiensianan den e sistema; • fortalecé mehorisashon di e kalidat pa medio di supervishon efikas di, entre otro, e inspeksionnan; • koperashon entre e entidatnan ku ta fasilitá edukashon i desaroyo den e region (tambe, por ta na Hulanda Oropeo). <p>En todo kaso, inspeksion di enseñansa di tur e kuater paisnan lo ta involvi.</p> <p>Basá riba resultadonan di e revishon, lo desaroyá i implementá medidanan.</p>	G.1.1	Realisá un revishon basá riba un plan di akshon establecé.	3. Informe provishonal ta kla.	30 di april 2022	Kòrsou + Hulanda		
					4 Informe final ta kla.	30 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda	Ta determiná siguiente pasonan a base di e resultadonan di e revishon.
		G.1.2	Kuminsá traha riba mantenimentu atrasá di edifisyonan ku ta usa den enseñansa.	6. Stipulashon normanan tékniko básiko dor di grupo di trabou atministrativo.	30 di novèmber 2021	Kòrsou + Hulanda	Ora di redaktá e Agènda di Ehekushon pa Q1, e tópiko aki ta den e fase final. A organisá un konferensia di trabou den e último siman di novèmber 2021 pa finalisá esaki.	
					7. Seleksion edifisyonan di skol ta kla.	30 di novèmber 2021	Kòrsou + Hulanda	Ora di redaktá e Agènda di Ehekushon pa Q1, e tópiko aki ta den e fase final. A organisá un konferensia di trabou den e último siman di novèmber 2021 pa finalisá esaki.
					8. Determiná normanan i kantidat di edifisio na nivel atministrativo.	31 di desèmber 2021	Kòrsou + Hulanda	Ora di redaktá e Agènda di Ehekushon pa Q1, e tópiko aki ta den e fase final. A organisá un konferensia di trabou den e último siman di novèmber 2021 pa finalisá esaki.
					9. Plan di mantenshon inkluso plan di finansiamentu.	28 di febrüari 2022	Kòrsou + Hulanda	
					10. Redaktá plan di alohamentu stratégiko..		Kòrsou + Hulanda	Por finalisá e plan di alohamentu stratégiko te ora ku tambe a ehekutá e revishon di enseñansa i a disidí tokante di dje (G.1.1).

Thema H: Fortalesé estado di derecho

- Meta**
- kontribuí na fortifikashon di e estado di derecho, en todo kaso dor di fortifikashon di kontrol na frontera, atendé ku delitonan finansiero i ekonómiko i mehorá e sistema di detenshon.

Punto	Medida	Aktivitat(nan) pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Actor	Toelichting
H.1	Pa por garantisá stabilitat den órden públiko i seguridat, te ku próksimo aviso lo no ekonomisá di un forma ku ta limitá kapasidat di implementashon operativo den e sektornan mas vital di e estado di derecho (Polis, Douane, Landsrecherche, Ministerio Públiko, Korte, Wardakosta, sistema penitensiaro i e Servisio di Seguridat (Veiligheidsdienst).	H.1.1 Ta sigui kontinuamente. H.1.2 Evaluashon formashon, okupashon i presupuesto servisionan menshoná di 2018-2021 pa determiná kapasidat di ehekushon operashonal.	1. Evaluashon Polis, Landsrecherche i sistema penitensiaro ta kla. 2. Evaluashon Douane i Ministerio Públiko	31 di desèmber 2021 1 di mart 2022	Kòrsou Kòrsou Kòrsou	Kòrsou ta bai analisá e formashon di personal di e servisionan menshoná mas aleu pa asina haña un mihó bista di e (desaroyo di e) kapasidat di ehekushon. Di dos tanda instansianan, pa determiná kapasidat di ehekushon.
H.2	Basá riba investigashonnan eksistente i/óf adishonal, lo determiná si mester reformá e sektor di wegá di plaka (físiko i oHulandaine), i kon. E meta ta pa oumentá ingresonan di gobièrnu. Basá riba proposishonnan, lo tuma i implementá desishonnan.	H.2.1 E parti aki ta relashoná ku H.19				
H.9	E paisnan lo traha huntu pa yega na un nivel harmonisá di protekshon di datonan personal denter di e Reino, pa medio di un Lei di Reino. Lo desaroyá i implementá un plan di akshon.	H.9.1 Ehersé fase di proyekto a base di plan di akshon ku a fiha.	4. Kònsèpt proyekto di lei (wetsontwerp) ta kla.	1 di yüli 2022	Kòrsou + Hulanda	E deadline pa e kònsèpt proyekto di lei tabata premirá pa e JVO (Konsulta Hudisial di Kuater Pais (Partido) di yanüari 2022. No por a eksklui ku lo no a bai alkansá e momentu akí. Lo pone e kònsèpt proyekto di lei pa mas tardá riba agènda durante e JVO di yüli 2022, óf pa e momentu ku e ta kla.
H.12	Ta poniendo maneho i supervishon pa loke ta trata e Fondo di Kriminalidat na òrdu. Kòrsou i Sint Maarten ta siguiendo e rekomendashonnan di e rapòrtan di Konseho pa Mantenshon di Lei (Raad voor de Rechtshandhaving). Pa mas tardá dia promé di april 2021, e paisnan lo a designá un organisashon independiente ku ta kontrolá kumplimentu di e fondo ku rekomendashonnan i ta reportá si e fondo ta funshonando korektamente.	H.12.2 Designá un organisashon independiente pa kontrolá siguiementu di e rekomendashonnan i ta informá si e fondo ta funshoná korektamente.	1. Monitoring di implementashon rekomendashonnan.	Ta sigui kontinuamente.	Kòrsou	
H.17	Ku ayudo di Defensa, Kòrsou lo establese un plan di akshon promé ku dia promé di mart 2021, pa modifiká ordenansanan di servisio militar ku no ta aktualisá i profeshonalisá CURMIL pa, entre otro, ankra posibilitatnan di trasaso for di CURMIL pa e sosionan nashonal envolví den seguridat.	H.17.1 Redaktá un plan di akshon ku ta konsentrá riba profeshonalisashon mas aleu di CURMIL, kaminda ta inklui aktualisashon di e ordenansa tokante servisio militar obligatorio.	2. Start aktualisashon ordenansa tokante servisio militar obligatorio.		Kòrsou + Hulanda	Ehekushon ta tuma lugá den bon konsulta ku e Paisnan. Kòrsou ta traha ku Defensa riba aktualisashon di e ordenansa di servisio militar obligatorio, lo stipulá fechanan i orario mas spesífiko ainda.

Punto	Medida	Aktividat(nan) pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Actor	Toelichting
H.18	Dia promé di aprel 2021, Kòrsou a hasi disponibel e lugánan pa kore stazje nesesarío pa e Trayekto di Formashon Sosial. Kòrsou i Defensa lo firma konvenio ku ta pèrkurá pa esakí promé ku dia promé di febrüari di 2021.	H.18.1 Basá riba un konvenio firmá, proveé lugánan pa kore stazje ku ta nesesarío.	4. Plan di akshon SVP/LWT finalisá. 5. Komiensu kurso. 6. Leerwerktrajecten (trayekto traha i siña) disponibel. 7. Finansiamentu na benefisio di kuponan di trabou ta kla.	30 di novèmber 2021 1 di mart 2022 yüli 2022 31 di mart 2022	Kòrsou + Hulanda Kòrsou + Hulanda Kòrsou Kòrsou	Ora di redakshon di e agènda di ehekushon pa Q1 2022, determinashon di e plan di akshon mester tuma lugá ainda. A base di e plan di akshon lo fiha e siguiente pasonan.
H.19	Kòrsou ta establese un plan fasá pa modernisashon i reformashon di weganan di plaka ku ta ofresé oHulandaine. E plan aki tambe ta kontené un kalènder realista indikando e tempu nesesarío ku mester pa por realisá e logronan importante. E modernisashon i reformashon mester inklui por lo menos: Lei i regulashon ku ta establese un supervisor independiente pa weganan di plaka oHulandaine. E ta emiti i supervisá lisensianan tambe kaminda esaki ta nesesarío i, komo último rekursu, por revoká e lisensia. Sigurá ku esnan ku ta proveé weganan di plaka oHulandaine ta aktua for di Kòrsou konforme lei i regulashon di e paisnan na ken nan ta dirigí nan mes. 3. Medidanan pa (via Kòrsou Gaming Control Board i Belastingdienst) rekoudá impuestonan i pago di lisensia ku esnan ku tin un lisensia mester paga.	H.19.1 Elaborá promé parti di e medida.	2. Plandiakshon fiho (inkluso kònsèpt di legislashon) pa parti 1.	3 di desèmber 2021	Kòrsou + Hulanda	A ahustá konsepto di e plan di akshon na novèmber 2021 entre NHC i TWO. Ora di redakshon di e agènda di ehekushon pa Q1 2022, determinashon di e plan di akshon mester a tuma lugá ainda. A base di e plan di akshon lo fiha e siguiente pasonan.



Caribisch Orgaan voor Hervorming en
Ontwikkeling i.o.

Landspakket (Pakete Nashonal) **Kòrsou**

Agènda di ehekushon 1 di yanüari – 31 di mart 2022