



# Pakete Nashonal

(Landspakket)

# Kòrsou

**Agènda di ehekushon** 1 di yùli – 30 di  
sèptèmber 2022



Dia 2 di novèmber 2020 Kòrsou i Hulanda a firma e areglo mutuo pa ehekushon di e Landspakket Kòrsou. Despues di firmamentu di e areglo mutuo menshoná, a pone e pasonan nesario pa realisashon di un palèt amplio di reformanan. E reformanan aki i futuro invershonnan mester kontribuí na solidés i elastisidat di e ekonomia i komunidad di Kòrsou. Good governance, finansa di gobièrnu sólido i koheshon sosial ta kontribuí na esaki. Ekonomia di Kòrsou mester gana pa loke ta kapasidat duradero di kresementu i di entrada, ofresé oportunitatnan nobo na siudadanonan i kompanianan, i mester ta mas kapas pa enfrentá krisis.

Den e Landspakket (Pakete Nashonal) a inkluí medidanan den e siguiente áreanan: maneho finansiero; gastunan i efektividat den sektor públiko; impuesto; e sektor finansiero; e ekonomia; kuido di salubridat; enseñansa i fortifikashon di e estado di derecho. A inkorporá akuerdonan konkreto ku e medidanan aki ta konsistí di dje den un agènda di ehekushon avansando, ku ta ahustá kada kuartal. Awor bo dilanti tin e Agènda di Ehekushon pa e periodo di promé di yúli te ku 30 di sèptèmber 2022.

Den e di tres kuartal di 2022, pa algun tema importante for di e pakete nashonal lo mester tin toma di desishon polítiko pa por start ku e implementashon di e plannan di reforma ku a redaktá. Ademas den e kuartal aki tambe lo start ku algun revishonnan i investigashon importante.

Pa Maneho Finansiero lo start ku implementashon di algun suptrayekto di e 'roadmap' pa yega na un deklarashon di accountant ku ta aprobá serka e kuenta anual di Pais Kòrsou.

Pa por sigui kontribuí na un organisashon gubernamental ku ta funshoná bon lo finalisá e revishon di e struktura di ámtenar mas haltu i lo start e revishonnan di e organisashon di gobièrnu. Lo finalisá i determiná e plannan di reforma pa e sistema fiskal i e organisashon di e ofisina di impuesto.

Lo tradusí e resultatdonan di e investigashon empleo trahadó ilegal den medidanan di reforma. Ademas lo start revishon di inspekshon di labor i e investigashon si por paga seguronan sosial di forma sostenibel. Tambe ta start ku e implementashon di e proposishonnan pa mehorá for di e revishonnan di e maneho di entrepreneurship i e klima di estableimentu i invershon.

Despues di risibí e konseho di e Nederlandse Zorgautoriteit (NZa, Outoridat Nashonal di Kuido di Hulanda) tokante hasimentu sostenibel di Curaçao Medical Center (CMC), den e di tres kuartal lo suministrá e rekomendashonnan di un evaluashon i un plan di implementashon. A base di e informe provishonal di e inspekshonnan di enseñansa di Kòrsou i Hulanda lo determiná e posibel pasonan siguiente en espera di e rapòrt final. Tambe lo start ku e mantenshon atrasá di e promé transh di skolnan.

Ademas lo adaptá e kònsèpt Landsverordening op de Kansspelsector (LOK, Ordenansa Nashonal di e Sektor di Wega di Azar) na e resultatdonan di mas importante di e evaluashon redaktá pa e Tijdelijke Werkorganisatie i e Ministerio di Hustisia i Siguridat.

### **Guia pa lesa**

Den e Agènda di Ehekushon aki, e akuerdonan for di e Agènda di Ehekushon 2022-Q2 a disparsé, e akuerdonan for di e Agènda di Ehekushon 2022-Q2 ku ainda mester realisá, ta para i a agregá akuerdonan nobo pa e kuartal benidero (2022-Q3). Di e forma aki ta kla kua akuerdonan ta konta pa e kuartal benidero. Ta sigui numerá e resultatdonan ku ke logra pa asina ta kla ku tabatin pasonan promé ku e akuerdonan aktual.

### **G.S. Pisas**

*Promé Minister di Kòrsou*

### **A.C. van Huffelen**

*Sekretario di Estado di Asuntunan Interno i Relashon den Reino*

Tema A:  
**Maneho finansiero**



Tema E:  
**Reformanan ekonómiko**



Tema B:  
**Gastunan i efektivitat  
den sektor públiko**



Tema F:  
**Kuido**



Tema C:  
**Impuesto**



Tema G:  
**Enseñansa**



Tema D:  
**Sektor finansiero**



Tema H:  
**Fortalesé estado di derecho**



# Tema A: Maneho finansiero

**Meta** • kontrolá i ordená maneho finansiero i supervishon finansiero basá riba e echo ku gobièrnu mester ta 'in control'.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
A.1	Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo determiná kon ta bai fortifiká e pilar finansiero. En todo kaso lo wak kontrol finansiero di maneho (tantu sentral komo na e servisionan), e funshon di auditoria, i e posishon di Konseho di Konsulta i Kontrolaria General. Basá riba proposishonnan, toma di desishon i implementashon lo tuma lugá.	A.1.1	Hulanda, huntu ku Kòrsou, lo hasi un revishon di e práktika di e proseso di presupuesto (en partikular e preparashon i elaborashon di e presupuesto pa e aña benidero i ehekushon di e aña eksistente (kambionan den presupuesto), proseso di presupuesto, reglanan di presupuesto, baluashon di mas aña (servisio normal i servisio di kapital), tareanan/responsabilidatnan/outorisashon, ehekutornan (di mas) relevante (premirá).	4. Informe di investigashon entregá.	30 di yùni 2022	Kòrsou + Hulanda	Ora di redakshon di e agènda di ehekushon aki, konforme planifikashon, ainda tabata traha riba e informe di investigashon.
		A.1.2	Traha pa yega na un deklarashon di accountant ku ta aprobá i kompañá e kuenta anual ku ta kla na ora.	7. Toma di desishon tokante ehekushon total Roadmap.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou + Hulanda	Ainda tin sinkronisashon relashoná ku kontenido ta tumando lugá entre Kòrsou i TWO, prinsipalmente tokante kobertura di e rekursionan i kapasidat nesario. Komo resultado, e toma di desishon tambe lo tuma lugá mas lat.
				8. A finalisá kontratashon sosten nesario na benefisio di implementashon di un forma nobo di traha pa redusí e tempu pa entrega i kòntrol di e kuenta anual konsiderablemente.	31 di yùli 2022	Kòrsou + Hulanda	E komienso di e plan di akshon a tuma lugá i e suproyektonan 3 (Plan di Audit) i 4 (Proseso i planifikashon) a start entretantu, pero e kontratashon pa e suproyektonan 1 i 2 a retrasá. Konseho di Minister a aprobá e plan di akshon, pero e ora di redakshon di e agènda di ehekushon aki, e firmamentu formal di e plan di akshon di parti di Kòrsou ainda no a tuma lugá, debí na lokual kontratashon di e suproyektonan 1 i 2 tampoko no por a start ainda.
				9. Plan di auditoria interno i palabrashonnan asosíá redaktá entre IAD i SOAB pa redusí e tempu pa entrega i kòntrol di e kuenta anual konsiderablemente.	30 di yùni 2022	Kòrsou	Tokante suproyekto 3 (Plan di Audit). Ora di redakshon di e agènda di ehekushon aki, ainda, konforme planifikashon, tabata traha riba e plan di audit i e palabrashonnan korespondiente.
				10. Proseso i planifikashon mehorá (fin di aña) elaborá pa redusí e tempu pa entrega i kòntrol di e kuenta anual konsiderablemente.	31 di yùli 2022	Kòrsou	Tokante suproyekto 4 (Proseso i planifikashon). Ta kanando konforme planifikashon.
				11. Konforme palabrashonnan, implementashon di e aktividatnan di kontrol pa IAD (Servisio Interno di Auditoria) i entrega promé informe.	1 di òktober 2022	Kòrsou	Tokante aktividat nobo inklui relashoná ku ehekushon di suproyekto 3 (Plan di Audit).
				12. Investigashon adishonal tokante posibilidatnan ku por yuda den ehekushon di e Roadmap Maneho Finansiero, manera adaptashonnan den maneho i regulashon.	30 di novèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Tokante aktividat nobo inklui na benefisio di ehekushon di e Roadmap Maneho Finansiero.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
A.1	(kontinuashon)	A.1.3	Bista general di tarea & ròl di e institushonnan envolví den e proseso di presupuesto i responsabilisashon i posibel proposishonnan pa mehorashon den e kolaborashon (mutuo).	4. Kontratashon investigashon posibilidatnan pa mehorá posishon i efektivitat di e institushonnan.	31 di yúli 2022	Kòrsou + Hulanda	Debí na stipulashon di e plan di akshon mas lat (en konekshon ku sinkronisashon ku e stakeholdernan) e kontrataashon tambe ta retrasá.
				5. Informe final investigashon posibilidatnan pa optimalisá posishon i efektivitat di e institushonnan.	30 di novèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Debí na stipulashon di e plan di akshon mas lat i e kontrataashon mas lat lo finalisá e investigashon mas lat ku a a plania.
A.2	Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo determiná si i kon por fortifiká uso di informashon statístiko konfiabel na benefisio di desaroyo di maneho i toma di desishon. Basá riba proposishonnan, toma di desishon i implementashon lo tuma lugá.	A.2.2	Implementashon Plan di Akshon Sistema Estadística Nashonal (NSS) i mekanismonan pa suministro, prosesamentu i distribushon di dato.	1. Partisipashon di stakeholder: denter di strukturanan di konsulta eksistente di CBS Curaçao ta bai konkretisá e akuerdonan den e plan di akshon.	31 di ougùstus 2022	Kòrsou	Lo stipulá logronan deseá i planifikashon durante palabrashonnan regular ku stakeholdernan. E proseso aki di kompromiso di stakeholder na benefisio di implementashon di e Plan di Akshon a start ku stipulashon den e Konseho di Minister (RvM). Pronto TWO i NHC lo djòin e palabrashonnan aki.
				2. A start Dunamentu di Enkargo Evaluashon NSS hasiendo uso di e hèrmènt Strategia Nashonal pa Desaroyo di Estadística (NSDS).	30 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda	Lo hasi e assessment dor di ehikutá un road show di CBS pa ku e partnernan den e Sistema di Estadística Nashonal. CBS NL ta duna sosten for di Boneiru. Lo hasi uso di e hèrmènt NSDS pa tradusí e resultado di e trayekto di partisipashon aki den konvenianan di kolaborashon den e ordenansa di estadística ku lo bai renobá.
				3. A lansa kontrataashon desaroyo Data Dashboard (portal i formatnan).	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou	CBS Curaçao ta redaktá un Terms of Reference pa e kontrataashon. Start di e kontrataashon a dura mas largu ku a premirá. Fecha aktualisá.
				4. Organisashon i konstrukshon Data Dashboard	30 di novèmber 2022	Kòrsou	CBS Curaçao lo kontratá un data scientist pa organisá i konstruí e Dashboard.
				5. Reklutashon i start konsehero hurídiko pa Trayekto di Legislashon NSS.	30 di yúni 2022	Kòrsou + Hulanda	E ordenansa di Estadística ta regla entre otro lantamentu di e Sistema Nashonal di Estadística i interkambio periódiko di dato.
				6. Entregá ordenansa estadística adaptá òf renobá.	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou	A start kòmbersashonnan di eksplorashon ku diferente hurista di legislashon. Kaminda posibel lo buska kolaborashon den renobashon di ordenansanan di Estadística di Aruba, Kòrsou i Sint Maarten.
				7. CBS ta nombra un lider di proyekto ku ta sostené implementashon di e plan di akshon.	1 di yúli 2022	Kòrsou	E lider di proyekto lo fungi komo trekker (persona ku por guia proseso) denter di e ret di organisashonnan ku huntu ta (bai) forma e Sistema Estadística Nashonal.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon
A.3	Basá riba investigashonnan eksistente i/ðf adishonal, lo determiná si maneho di supsidio, ehekushon i relashonnan di supsidio eksistente ta kumpli ku e eksigensianan: legalidat, legitimidat, efektivitat i efisiensia. Basá riba e resultadonan lo implementá ahustenan na maneho i/ðf ehekushon i lo eksigí pa paga bèk supsidionan duná di un forma no legítimo, teniendo kuenta ku kuadronan legal i prinsipionan di lei (si nan ta proporsjonal).	A.3.1 Determiná (entre otro basá riba investigashonnan eksistente) si e maneho di supsidio, e ehekushon, i e relashonnan di supsidio eksistente no solamente ta kuadra ku eksigensianan di legalidat, legitimidat, efektivitat i efisiensia, sino tambe si a implementá e rekomendashonnan di e rapòrt "Mollen (2014)" i e rapòrt di Kontrolaria General "Subsidie. Afwijkingen op de subsidieverordening en het maneho di supsidio tokante e Añanan 2010 te un 2015" (2018).	7. A finalisá kontratashon investigashon efektivitat i efisiensia supsidionan.	31 di yúli 2022	Kòrsou + Hulanda	A fiha e plan di akshon i a start ku supproyekto 1 (unidad di supsidio), a duna mas espasio pa e deadline pa e kontratashon pa e otro supproyektonan.
			8. Redakshon plan di akshon implementashon unidat di supsidio.	30 di yúni 2022	Kòrsou + Hulanda	Ora di redakshon di e agènda di ehekushon aki, konforme planifikashon, ainda tabata traha riba redakshon di e plan di akshon pa e implementashon di e unidat di supsidio.
A.4	Basá riba investigashonnan eksistente i/ðf adishonal, lo determiná kon por fortifiká e funshon di kompra, di moda ku gobièrnu por hasi kompra di bienes i servisio di un forma mas efisiente i efektivu posibel. Den esaki lo konsiderá sentralisashon. A base di proposishonnan, toma di desishon i implementashon lo tuma lugá.	A.4.0 Lo pone esaki riba un siguiente Agènda di Ehekushon.				

# Tema B: Gastunan i efektivitat den sektor públiko

- Meta**
- subí efisiensia di sektor públiko bahando gastunan di personal di gobièrnu (public wage bill), (pa asina kuadra ku e promedio den Karibe, ku ta 10 porshento di e total di tur produkto i servisio produsí den un pais den un temporada (BBP, Bruto Binnenlands Product) i redukshon di gastunan di sektor públiko en general;
  - subí kalidat i efektivitat (inklusu forsa di ehkushon) di e sektor públiko.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehkutatá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon
B.1	E paisnan ta enkargá ku kontinuidat di prosesonan vital, loke en todo kaso ta enserá: koriente, suministro di petroleo, internet i servisio di dato, suministro di awa di bebe, atendé ku vuelo i avión, maneho di barkunan, transakshonnan di pago, e servisionan di emergensia i komunikashon entre nan, i institushonnan médiko.	B.1.1 Ta sigui kontinuamente.			Kòrsou	
B.2	Basá riba un revishon integral di e empresanan (semi) públiko i entidatnan gubernamental pa loke ta trata legitimidat di e propiedad públiko (nan ta sirbi interés/metanan públiko?), i nan efektivitat (nan ta logra nan ophetivonan?) i efisiensia, lo desaroyá i implementá proposishonnan.	B.2.1 Ta determiná kuadro di investigashon i duna prioridat na revishon di NV-nan gubernamental.	2. A kontratá e enkargo di investigashon.	31 di yüli 2022	Kòrsou + Hulanda	E kontratashon ta retrasá. Ora di redaktá e agènda di ehkushon aki, TWO ainda ta wardando riba akuerdo definitivo di Kòrsou pa esaki.
		B.2.2 Ehkushon revishon nv di gobièrnu.	1. A entregá informe final definitivo.	1 di novèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Ainda no a finalisá e kontratashon, pero por lo pronto esaki ainda no tin konsekuensia pa e fecha di entrega aspirá.
B.3	A base di investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo traha huntu ku e paisnan riba fortifikashon di e sistema di aviashon den konteksto di Reino. Esaki por implika koperashon estrecho entre organisashonnan i organisashon di prosesonan di trabou uniforme, ku ta kuadra ku eksigensianan internashonal di siguridat, kaminda lo enfoká riba efisiensia i redukshon di gastu.	B.3.0 Akuerdo ku traha den grupo di kordinashon Aviashon ta guia ehkushon di e medida aki. Ainda lo no traha akuerdo separá den e agènda di ehkushon.				
B.4	Basá riba un revishon integral, lo desaroyá i implementá proposishonnan pa mehorá kalidat, efektivitat i poder di implementashon di e organisashon gubernamental, loke tambe ta enserá e forsa desidido di personal ministerial.	B.4.1.1 Revishon struktura ámtenar mas haltu, inkusio proposishon organisashon servisio atministrativo i sinkronisashon ku maneho personal di mas haltu MD (Desaroyo di Maneho).	3.a Entrega proposishonnan i rekomendashonnan pa mehoransa.	15 di yüli 2022	Kòrsou	Fecha aktualisá. A skohe pa amplia e ronda di konsulta na benefisio di e proposishonnan i rekomendashonnan pa mehoransa. Lo añadí direktiva na nivel intermedio na e ronda di entrevista. Esaki ta tuma un tiki mas tempu ku loke a plania promé. E proposishonnan i rekomendashonnan tambe ta kontené prinsipianan pa guia revishon di organisashon i revishon di organisashon orientá riba riesgo (B4.1.5).
			3.b Entrega di un plan di implementashon.	15 di yüli 2022	Kòrsou	Fecha aktualisá. A skohe pa amplia e ronda di konsulta na benefisio di e proposishonnan i rekomendashonnan pa mehoransa. Esaki ta tuma un tiki mas tempu. E proposishonnan i rekomendashonnan tambe ta kontené prinsipianan pa guia revishon di organisashon i revishon di organisashon orientá riba riesgo (B4.1.5).
		B.4.1.4 Revishon struktura ámtenar mas haltu, inkusio proposishon organisashon servisio atministrativo i sinkronisashon ku maneho personal di mas haltu MD (Desaroyo di Maneho).	1. Ronda di konsulta i apoyo toma di desishon RvM (Konseho di Minister)	31 di ougùstùs 2022	Kòrsou	Fecha aktualisá. Fecha final aspirá Q4 2025.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
B.4	(kontinuashon)	B.4.1.5	Revishon struktura di ámtenar mas haltu, inkluso proposishon diseño di servisio di maneho i sinkronisashon ku MD (Desaroyo di Maneho personal di mas haltu).	1. Start trayekto di implementashon	1 di sèptèmber 2022	Kòrsou	Respekto e Servisio di Maneho, inisio di e implementashon ta enfoká prinsipalmente riba rekrutamentu di un Direktor, regla e base hurídiko i presupuesto i stipulashon di instrumentonan pa Desaroyo di Maneho.
		B.4.1.6	Pilot fortifikashon tim di maneho ministerio di SOAW	2. A finalisá nombramentu di miembro MT (tim di maneho)	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou	Lo tuma 4 luna di tempu pa rekruta un miembro MT èkstra pa e ministerio di SOAW.
		B.4.2	Implementashon rekomendashonnan Revishon di e funshon legislativo.	1. Aktualisá, konsolidá i digitalisá fail di leinan konforme forma gobernashon aktual (eliminashon retrasonan ku a surgi despues di 10-10-10)	Q1 2023	Kòrsou + Hulanda	
				3. Finalisashon rekrutamentu i selekshon manager di proyekto na benefisio di implementashon rekomendashonnan i kordinashon sosten legislashon Pakete Nashonal for di WJZ.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou	Pa implementashon di e rekomendashonnan lo fortifiká e departamentu di WJZ ku kapasidat di maneho di proyekto.
				4. Finalisashon rekrutamentu i selekshon huristanan di legislashon derecho laboral, derecho finansiero/fiskal i seguridat sosial.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou + Hulanda	Pa suficiente kapasidat legislativo den implementashon di e Pakete Nashonal, temporalmente lo rekruta èkstra ekspertonan hurídiko.
				5. Finalisashon rekrutamentu i selekshon desaroyo di organisashon (den sinkronisashon ku HRO (Human Resources & Organistie, Rekurso Humano i Organisashon) Ministerio BPD (Maneho di Gobernashon, Planifikashon i Servisio)	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou	E direktiva di WJZ ta risibí konseho tokante kon pa fortifiká su departamentu.
				6. Kompra lisensianan fuentenan digital hurídiko.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou	Huristanan legislativo ta benefisiá di aksesu na bankonan di legislashon internashonal, digital, komo sosten den nan trabou diario.
		B.4.5.1	Revishon di organishashon i revishon di organisashon orientá riba riesgo.	1.a. Stipulá prosesonan partinan di organisashon pa revisá.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou	Fecha aktualisá. A selektá e lider di proyekto i ta start ku un inventarisashon di rapòrtan eksistente i revishonnan ku ya a start den otro partinan di e pakete nashonal. Kaminda nesario ta usa revishonnan adishonal. Ta duna prioridat na e Ministerio SOAW i e kadena di Mantenshon di Lei den esaki.
				1.b. Stipulá kuadro di investigashon i planifikashon.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou	Fecha aktualisá. E lider di proyekto ta inklui stipulashon di kuadronan di investigashon i planifikashon den stipulashon di partinan di organisashon pa revishon i ta redaktá un plan den kua ta determiná prioridatnan.
				2. Ehekutá revishonnan.	1 di sèptèmber 2022	Kòrsou	



Aanduiding	Maatregel	Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
B.5	Basá riba un investigashon di kondishonnan di empleo primario, sekundario i tersero (inkluso pago pa overtime, areglo di ferlòf, rekompensa spesial i sobresuèldu, biahe i gastu di biahe, etc.) lo desaroyá i implementá proposishon pa posibel medida di ousteridat.	B.5.3	Pa komplementá e investigashon komparativo di e kondishonnan laboral primario, sekundario i tersero di kondishonnan laboral, lo ehersé un investigashon benchmark (punto di referensia) den kua lo kompará kondishonnan laboral for di e sektor (semi)públiko ku e sektor privé.	5. Konsepto di reportahe kla i suministradó a entreg'é na dunadó di enkargo.	31 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda	
B.6	Den kuadro di uso optimal di personal, lo investigá formashon, okupashon i presensia real di personal, i abilidad pa traha di empleadonan di gobièrnu i di organisashon ku ta kai bou di gobièrnu. Kaminda tin empleado ku ta risibi suèldu no hustifiká, lo tuma medida, sigun e situashon (entre otro, para suèldu, proseso di ontslag).	B.6.2	Mantené informe aktual tokante management, formashon i okupashon.	1. Un bia pa kuartal feedback na NHC & TWO.	15 di yùli 2022	Kòrsou	
		B.6.3	Implementashon maneho di mobilidat.	2.a. Organisá ofisina di mobilidat: prosedimentunan i prosesonan na benefisio di solushon bottlenecknan (hurídiko) rondó di mobilidat..	30 yùni 2022	Kòrsou	
				2.b. Organisá ofisina di mobilidat: stipulashon instrukshonnan i prosedimentunan pa apliká alokashon nobo (interno) esnan aktivo, uso fleksibel, salida fòrsá i opservashonnan mas kòrtiku ku aña.	30 yùni 2022	Kòrsou	
				2.c. Plan sosial: kònsèpt proyekto di Lei Plan Sosial ta kla	1 yùli 2022	Kòrsou	
				4. Implementashon ta kla.	Q4 2023	Kòrsou	
		B.6.6	Modernisá kondishon laboral.	1. Kuadro di maneho ta kla.	30 sèptèmber 2022	Kòrsou	Fecha aktualisá. Na komienso di 2022 a resultá ku mester di kapasidat èkstra pa redakshon di maneho. Ta ferwagt ku e lider di proyekto na komienso di e di tres kuartal ta kuminsá ku modernisashon di e kuadro di maneho.
B.6.7	Optimalisá uso di personal struktura di programa i organisashon permanente Ministerio BPD (Maneho di Gobernashon, Planifikashon i Servisio): inverti den konekshon di e struktura di programa na e organisashon permanente di e Ministerio BPD.	1. Huntu redaktá akuerdonan di trabou i repartishon di tarea.	1 yùli 2022	Kòrsou	Partisipashon di ámtenarnan responsabel de e organisashon permanente ora di uso for di e struktura di programa ta di gran importansia pa garantisá resultadonan riba un plaso mas largu.		
B.7	Lo desaroyá un maneho kaminda ta enfoká riba redukshon i kontrol di gastunan pa kontratashon di personal eksterno.	B.7.0	Lo pone esaki riba un siguiente Agènda di Ehekushon.				
B.8	Basá riba un revishon di e funshon di HR (maneho, konseho di HR, atministrashon i instrumento) lo desaroyá i implementá proposishonnan pa mehorashon.	B.8.2	Selekshon lider di proyekto & kwartiermakers (manager prekursor) reforsá funshon di HR.	1. A nombra líder di proyekto i kwartiermaker (manager prekursor) implementashon modelo di duna servisio.	1 yùli 2022	Kòrsou	Ta finalisá e selekshon pa un lider di proyekto den e di dos kuartal
		B.8.3	Establesé plan di akshon (liñanan di tempu) den partinan di e overall plan di akshon fortalecimento funshon HR.	1. Prioritashon di partinan di plan ku mester desaroyá pa kada parti di e HR modelo di duna servisio.	30 sèptèmber 2022	Kòrsou	Despues di nombramentu di e lider di proyekto ta fiha e prioridatnan. Ta ferwagt ku e lider di proyekto na komienso di e di tres kuartal ta start ku redakshon di e plannan di akshon.
B.9	Basá riba investigashon eksistente i/òf adishonal, lo desaroyá maneho di personal stratégiko. Esaki en todo kaso ta enserá: <ul style="list-style-type: none"> <li>un planifikashon stratégiko di personal relashoná ku resultadonan di e revishon mensioná den B.4;</li> <li>introdukshon di un sistema di maneho basá riba prestashon den e aparato públiko;</li> <li>limitashon di influensha polítiko den asuntunan di personal.</li> </ul>	B.9.1	Rekalibrashon businessplannan 2010 pa planifikashon di mas aña, ku kua ta realisá un public wage bill di 10% BBP na 2026		For di 2022	Kòrsou	Desaroyo di maneho di personal stratégiko ta sigui ora di implementashon di e contourennota (dokumento den kua ta skèts futuro maneho) Topkader (B4.1.1) i e revishon di organishashon i revishon di organisashon orientá riba riesgo (B4.1.5)

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
B.10	Basá riba investigashonnan eksistente i/óf adishonal, nesesisatnan i kostonan relatá na alohamentu lo bira transparente, i lo investigá opshonnan pa redukshon di gastu i mehorashonnan i implementá nan, kaminda esaki ta posibel. E meta ta pa yega na redukshon di gastu di 20% den 5 aña (tumando presupuesto di 2020 komo referensia), ku lo keda inkorporá den e presupuesto di 2025.	B.10.2	Finalisá Inventarisashon c.q. Nulmeting (medida di e punto di salida)	2. Edifisionan ku ta propiedat na benefisio di alohamentu di gobièrnu di link ku e administrashon di e Ministerio di Finansa.	1 di òktober 2022	Kòrsou	Inventarisashon edifisionan den propiedat a finalisá na Q2. A dividí e edifisionan den 'ministerio responsabel' (pa mantenshon / doño di e edifisio serka ken gobièrnu ta hür) /revisjon kontraktual), asina ku por link esaki na aktivo material fiho.
		B.10.3	Implementashon plan di akshon.	4. Entrega maneho alohamentu (standartnan & kalidat), inkluso proposishonnan pa mehorashon di proseso	1 di òktober 2022	Kòrsou	
				5. Suministro di datonan nesesarío di tres kaso komersial pa proposishonnan efisiensia (WTC, Depos/ROP i Pòstkantor).	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou	Pa WTC e kaso komersial lo enfoká riba e konsiderashon si hürmentu óf kompra ta e opshon di mas favorabel.
				5. Inventarisashon tareanan nobo di alohamentu riba eskala grandi (inkluso 'mudansanan').	Ta sigui kontinuamente	Kòrsou + Hulanda	Mester hustifiká kada mudansa di antemano ku un kaso di negoshi.
B.11	Den e konteksto di un gobièrnu efisiente, lo eksplorá posibilidatnan pa un ambiente di gobièrnu digital i servisionan digital. Lo desaroyá i implementá proposishonnan basá riba un estudio.	B.11.1	Promé quickscan estado aktual.	3. Redakshon implementashon programa i plannan di akshon.	1 di april 2022	Kòrsou + Hulanda	No a presentá e plannan di akshon pa komprobashon dor di Konseho di Minister. Lo proveé e plannan ku un Roadmap di aksesio fásil, promé ku presentá e plannan pa komprobashon dor di Konseho di Minister. Ora ku a redaktá e Roadmap, por ahustá e plannan di akshon i TWO por bolbe evaluá nan.
		B.11.2	Instalashon ofisina CIO	1. Entrega plan di organisashon	30 di yùli 2022	Kòrsou	Fecha aktualisá. Pa por establese e struktura di programa na ministerio BPD tabata pidi un reorganisashon di tareanan. Pa e motibu ei e aktivitat a dura mas largu. Un lider di proyekto ta redaktá e plan di organisashon, den kolaborashon estrecho ku e direktiva di maneho responsabel di e organisashon permanente serka e Ministerio BPD. E plan di organisashon pa e ofisina CIO tambe ta presta atenshon na e organisashon di maneho nesesarío.
		B.11.3	Alrededor cloud genérico	1. Entrega Prueba di Konsepto	30 di yùni 2022	Kòrsou	Entrega di e Prueba di Konsepto ta kana sigun planifikashon.
				2. Entrega dokumentonan di desishon i presentashon	30 di ougùstùs 2022	Kòrsou + Hulanda	Ta hasi uso di e eksperensianan ku e Prueba di Konsepto di e Standart Platform pa redukshon di un dokumento di desishon i un presentashon pa Konseho di Minister (i ta pas den e B11.7 Roadmap di Digitalisashon).

Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
B.11	(vervolg)	B.11.4	Ekspanshon sistema funshonal	1. Instalashon básiko i konfigurashon ta kla	30 di ougùstùs 2022	Kòrsou	Fecha aktualisá. Establesé e struktura di programa na ministerio BPD a rekerí un reorganisashon di tareanan. Stipulashon di e pasonan ku ta sigui ta relashoná ku e posibel adaptashon di e plannan di akshon. A base di e plannan (ahustá) lo determiná e siguiente pasonan.
		B.11.5	Identidat digital	1. Lanta grupo di proyekto	15 di yùli 2022	Kòrsou	E grupo di proyekto a bini huntu algun bia, pero no ta establesé ofisialmente ainda. Esaki ta sigui den e próksimo kuartal. Establesimantu di e organisashon di e programa a hiba na retraso.
				2. Entrega esenarionan eksplorá Identidat Digital.	30 di ougùstùs 2022	Kòrsou + Hulanda	Elaborashon di esenarionan ta remplasá otorgamentu di un enkargo di investigashon pa eksplorá. Despues di inventarisashon ta resultá ku tin suficiente konosementu aktualisá di loke ta disponibel riba e tereno aki. Desaroyo di esenarionan ku ta splika kiko eskoho pa diferente solushonnan optenibel ta nifiká pa e organisashon i e siudadano. E esenarionan ta splika konsiderashonnan rondó di maneho pa garantisá e kalidat riba término largu. Lo inkluí e esenarionan den un presentashon pa Konseho di Minister (i nan ta di link ku B11.7 Roadmap Digitalisashon).
		B.11.6	Sistema registrashonnan básiko: Fase 1 ta den kuadro di finalisashon di aktividatnan rondó di introdukshon di software renobá ku ta hasi suministro di informashon personal na klientenan bentana di informashon (vergunningenloket) posibel.	1. Lantamentu di un alrededor di software dokumentá pa evaluashonnan i produkshon.	1 di yùli 2022	Kòrsou	Aki ta trata di aktividatnan ku posiblemente lo revisá a base di plannan di akshon adaptá.
				2. Ta finalisá konstrukshon di un Algemene Stekker pa un konekshon ku kliente no standardisá i desaroyo di hèrmèntnan pa komparashon i sinkronisashon di kontenido di un registro básiko ku un file di kliente.	1 di yùli 2022	Kòrsou	Aki ta trata di aktividatnan ku ta kana sigun planifikashon. Posiblemente lo adaptá e aktividat aki a base di un plan di akshon revisá.
B.11.7	Redakshon di un Mapa di ruta, ku di un forma atraktivo ta splika kiko digitalisashon ta bai nifiká pa e siudadanonan i e gobièrnu di Kòrsou, i kon lo logra e desaroyo deseá.	1. Entrega di un Roadmap dor di e manager di programa i ámtenarnan responsabel, basá riba forma (contouren) ku lo redaktá durante un dia konhunto ku entrenamentu pa e grupo na un lokalidat trankil.	1 di yùli 2022	Kòrsou	Lo tradusí e prinsipionan di e Roadmap ku ta duna direkshon den plannan di akshon.		
B.13	Maksimalisashon di duurtetoeslag pa 100 porshento di e salario; baha e pagonan di e duurtetoeslag aktual ku 10 porshento (i sin indeksashon), teniendo kuenta ku implikashonnan finansiero potensialmente disproporshonal den kasonan individual.	B.13.1	Toma di desishon tokante posibilidatnan di implementashon, riba un base sólido, bon fundamentá ku Kòrsou lo mester entregá.	3. Ehekushon toma di desishon.	No ta konosí ainda	Kòrsou + Hulanda	Ya a implementá maksimalisashon di e duurtetoeslag (sèn èkstra ku por gana por motibu ku gastu di bida a subi) na 100 porshento di e suèldo entrante promé di yanüari 2016. A posoné toma di desishon tokante redukshon i no indeksashon di e duurtetoeslag i lo konsider'é huntu ku e medida E.4.1.1 Reforma di Seguronan Sosial.

# Tema C: Impuesto

- Meta**
- reorganisashon di un sistema di impuesto robusto ku un base amplio, ku ta kontribuí na un distribushon (mas) hustu di ingresonan i stimulashon di ekonomia, i ku Belastingdienst (Ofisina di Impuesto) por implementá i kontrolá;
  - yega na un Belastingdienst debidamente organisá.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
C.1	<p>Pa subi entradanan i pa hasi e sistema mas robusto i mas simpel, lo hasi un revishon integral di e sistema fiskal, inkluso impuesto riba entrada. Lo tene kuenta ku e siguiente proposishonnan:</p> <p>ampliashon di e kantidat total di suêdo i bienes ku gobièrnu por kobra impuesto riba dje (belastingbasis), cambio di impuesto direkto pa impuesto indirekto i introdukshon di un VAT/BTW di 12,5%, konforme proposishonnan di Departamentu di Asuntunan Fiskal (Fiscal Affairs Department, FAD) di IMF òf ABB konforme e sistema fiskal na Hulanda Karibense; medidanan pa yega na un redukshon sustansial di gastunan di impuesto i kontribushonnan/transferensianan na otronan. limitashon di intervension atministrativo/podernan diskreshonario, tantu di funshonarionan komo direktoran (pa loke ta trata gastunan dedusibel i 'tax holidays').</p> <p>Basá riba e revishon i konsehonan lo desaroyá proposishonnan i implementá proposishonnan. Lo tene kuenta ku normanan internashonal di, entre otro, e OECD.</p>	C.1.2	Ehekushon medidanan pa yega na un redukshon sustansial di gastunan (Quickwins) for di e plan di akshon.	1. Finalisá kònsèpt landsbesluit (dekreto nashonal) prevenshon kobransa di impuesto dòbel.	1 di yùli 2022	Kòrsou	E trayekto di lei "Landsbesluit voorkoming dubbele belasting" (Ordenansa Nashonal Prevenshon impuesto dòbel) ta kana basta bon. Tanten ku e trayekto di lei ta kana, lo e keda para den e Agènda di Ehekushon.
				3. Finalisashon promé parti kònsèpt di Lei Veegwet.	1 di yùli 2022	Kòrsou	E trayekto di lei pa veegwet 1 ta kana basta bon (mira informe di ehekushon). Tanten ku e trayekto di lei ta kana, lo e keda para den e Agènda di Ehekushon.
				4. Kònsèpt cambio di lei omzetbelasting (OB).	1 di yanüari 2023	Kòrsou	A adaptá e deadline: ta premirá implementashon pa dia promé di yanüari 2023. Tanten ku e trayekto di lei ta kana, lo e keda para den e Agènda di Ehekushon.
				6. Modelo tratado standart pa prevenshon impuesto dòbel ku maneho di tratado korespondiente.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou	A adaptá e deadline: ora di redaktá e Agènda di Ehekushon Q3 a redaktá e konvenio modelo i e maneho di konvenio fiskal korespondiente, pero ainda mester a sinkronisá esaki ku TWO, despues di kua por present'é pa toma di desishon.
				7. Start skibimentu di proposishonnan di lei di dokumento di vishon IB & WB	1 di sèptèmber 2022	Kòrsou	A adaptá e deadline: a start ku skibimentu di e proposishonnan di lei, finalisashon di esaki i ta premirá sinkronisashon ku TWO i Ofisina di Impuesto NL na yùli/ ougùstus.
				8. Redaktá maneho 'ruling'	15 di sèptèmber 2022	Kòrsou	A adaptá e deadline, ora di redakshon di e UA Q3 a redaktá un konsepto di maneho, pero ainda mester sinkronisá i diskutí esaki mas profundamente i promé ku por presentá esaki pa toma di desishon.
				C.1.3	Informe mensual i konsulta ku Ofisina di Impuesto (BD) di Hulanda.	1. Sinkronisashon ku input di konseho di Ofisina di Impuesto di Hulanda.	Mensual
C.1.4	Plan de reforma aktualisá na fabor di fase di implementashon.	1. A fiha plan di reforma sistema di impuesto aktualisá.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou + Hulanda	A adaptá e deadline konforme splikashon den informe di ehekushon di e di 2 kuartal. Maske tabatin bon diskushonnan i sinkronisashon, ora di redakshon di e UA3 ainda konsepto di plan di reforma no ta kla ainda i pues tampoko stipulashon dor di Konseho di Minister i TWO.		

Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon
C.2	Belastingdienst lo risibí informashon nezesario for di sektor bankario, si esaki no ta e kaso ainda.	C.2.1 Midimentu di e punto di salida hasiendo uso di e datonan rekerí ku ta presente kaba.	1. Plan di akshon establesé.	15 di yúli 2022	Kòrsou + Hulanda	A adaptá e deadline konforme splikashon den informe di ehekushon den e di 2 kuartal. Konsepto di plan di akshon ta kla, TWO i Ofisina di Impuesto NL a proveé feedback. Ora di redaktá e Agènda di Ehokushon Q3 a premirá ku e plan di akshon adaptá lo ta kla na yùni i ku por start ku e trayekto di toma di desishon.
C.3	Lo kontinuá/establesé programanan ku ta trata ku stimulashon di hende i kompania pa kumpli ku nan deber pa paga impuesto (programanan di compliance).	C.3.1 Ta partisipá den e plan di akshon C.4.				
C.4	Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo determiná si i kon por optimalisá i modernisá Belastingdienst di tal manera ku por realisá kobransa di belasting di un forma efektivu i efisiente. Tumamentu di desishon i implementashon lo tuma lugá basá riba proposishonnan.	C.4.4 Informe mensual i konsulta ku Ofisina di Impuesto Hulanda.	1. Sinkronisashon ku i aporte di konseho di ofisina di impuesto Hulanda.	Mensual	Kòrsou	For di e informenan mensual ta resultá ku e ingresonan fiskal na 2022 ta riba un nivel haltu, entre otro dor di e enfoke riba kumplimentu i eliminashon di retrasonan.
		C.4.5 Plan di reforma aktualisá na fabor di fase di implementashon.	11. A establesé plan di reforma aktualisá ofisina di impuesto.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou + Hulanda	A adaptá e deadline konforme splikashon den informe di implementashon di e di 2 kuartal. Maske tabatin bon diskushonnan i sinkronisashon, ora di redakshon di e Agènda di Ehokushon Q3 ainda no tin un konsepto di plan di reforma kla ainda i pues tampoko stipulashon dor di Konseho di Minister i TWO.
		C.4.6 A base di investigashon eksistente i adishonal, lo determiná si por optimalisá i modernisá Duana i kon. A base di proposishonnan, toma di desishon i implementashon lo tuma lugá.	1. Plan di akshon pa modernisashon i optimalisashon di Duana.	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	A adaptá e deadline, Kòrsou a entregá e plan di akshon na tempu i palabrashonnan ku TWO i Servisio di Impuesto NL a tuma lugá. Pa garantisá suficiente koherensia ku e proyekto fortifikashon kontrol na frontera (tema H), kordinashon mas profundo ta nezesario.
C.5	Lo yega na un Belastingregeling pa Hulanda i Kòrsou ku ta kuadra ku e kondishonnan mínimo di Base Erosion and Profit Shifting (BEPS), kaminda, entre otro, lo tene kuenta ku prevenshon di desplazamentu di ganashi.	C.5.1 Akordá regulashonnan fiskal.	1. Areglo detayá pa toma di desishon den RMR (Konseho Minister di Reino) di 2 kuartal 2022.	1 di yúli 2022	Kòrsou + Hulanda	Ora di redaktá e Agènda di Ehokushon Q3 e intenshon tabata pa presentá e areglo den e di dos kuartal na Konseho di Minister di Reino pa toma di desishon. A base di e toma di desishon ei akshonnan mas aleu lo tuma lugá den e di 3 kuartal.

## Tema D: Sektor finansiero

- Meta**
- realisashon di un sektor finansiero stabil, ku por kumpli di un forma adekuá ku su funshon di apoyo di ekonomia real;
  - realisashon di un forma adekuá pa regulá e sektor finansiero, kaminda ta supervisá kumplimentu di un forma adekuá;
  - realisashon di un supervisor ku ta tuma akshon na tempu i di un forma desidido ora surgi problema serka empresanan finansiero.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon
D.1	Ta hasi un revishon integral di e sektor finansiero, realisá pa un entidat eksterno independiente. Basá riba resultadonan di e revishon aki, lo redaktá medidanan pa trata ku defisiensianan.	D.1.2 Riba término mas kòrtiku posibel, kompletá kabalmente medida pa trata ku fayó pa motibu di rekomendashon di IMF pa loke ta trata sektor finansiero di e union monetario Kòrsou-Sint Maarten.	2. Monitòr i guia progreso di e ehekushon di e rekomendashonnan IMF kaminda ta nesario.	Ta sigui kontinuamente	CBCS	
D.2	Ta hasi un revishon integral di e sistema di supervishon (lei i regulashon, maneho di supervishon) riba e merkadonan finansiero, realisá pa un tersera parti independiente. Basá riba resultadonan di e revishon aki, lo formulá medidanan pa trata ku defisiensianan ku konstata.	D.2.1 Riba término mas kòrtiku posibel, kompletá kabalmente medida pa trata ku fayó pa motibu di rekomendashon di IMF pa loke ta trata sektor finansiero di e union monetario Kòrsou-Sint Maarten.	2. Monitòr i guia e progreso di e ehekushon di e rekomendashonnan di IMF kaminda nesario. Huntu ku implementashon mas aleu di e programa di reforma dor di CBCS, konforme ku e rekomendashonnan di IMF, lo duna prioridat na e transishon pa supervishon basá riba riesgo i fortifikashon di mantenshon di kontrol.	Ta sigui kontinuamente	CBCS	
D.3	Ta hasi un investigashon di gastunan sosial di e propio moneda kompará ku dolarisashon, hasí pa un entidat eksterno independiente. Disidí kua struktura monetario ta di deseá. Basá riba resultadonan di e estudio, lo determiná i implementá medidanan.	D.3.1 Investigashon di Dolarisashon pa IMF.	2. Basá riba e resultadonan di e rapòrt di IMF tokante e bentaha- i desbentahanan di dolarisashon, CBCS lo analisá komo promé follow-up kiko ta e mihó forma pa trata ku e posibel desbentahanan relashoná ku tenementu di un propio moneda den konteksto di e paisnan.	Fin di 2022	CBCS + Kòrsou	CBCS lo entregá e análisis na 2022.
D.4	Lo modernisá defisiensianan konosí den lei i regulashon vigente. En todo kaso, implementashon di e Fondo di Garantia di Depósito (DGS, Depositogarantiestelsel) i modernisashon di e cuadro di resolushon). Bista general di kua legislashon lo mester modifiká i despues adaptashon, toma di desishon i implementashon di e legislashon.	D.4.1 Kontinuashon di e plan di akshon di CBCS, desaroyá e kalènder legislativo i akuerdonan ku e departamentu Asuntunan Hurídiko i Legislashon (WJZ) tokante fortalecimento di e kapasidat legislativo.	2. Implementá kalènder di legislashon. Durante di e ehekushon mas aleu di e programa di reforma dor di CBCS, konforme ku e rekomendashonnan di IMF, lo duna prioridat na e Fondo di Garantia di Depósito na ora di modernisashon mas aleu.	Ta sigui kontinuamente	CBCS + Kòrsou	
D.5	Lo fortalese maneho di CBCS, konforme normanan internashonal 'best practices', entre kua separashon di e diferente tareanan den CBCS.	D.5.2 Riba término mas kòrtiku posibel, kompletá kabalmente medida pa trata ku fayó pa motibu di rekomendashon di IMF pa loke ta trata organisashon interno di CBCS.	1. Monitòr progreso rekomendashonnan pa motibu pa evaluashon organisashon interno. Den siguimentu di e rekomendashonnan for di e rapòrt di IMF independensia di CBCS ta bai dilanti.	Ta sigui kontinuamente	CBCS + Kòrsou	Gobernashon interno ta un responsabilidad di CBCS. Vigilá e independensia ta un responsabilidad di tantu e paisnan Kòrsou i Sint Maarten komo di CBCS.

# Tema E: Reformanan ekonómiko

- Meta**
- Realisá un ekonomia sólido, dinámiko i resistente;
  - Realisá un sistema di siguridat social robusto i aksesibel, ku ta pone e insentivonan na e lugá korekto.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon
E.1	Lo hasi un análisis integral di e maneho di e merkado laboral aktual, lei i regulashon a base di kua lo aktualisá i modernisá maneho di e merkado laboral. Lo inkluí medidanan manera traha mas ora ku tin pará den bo kontrakt (arbeidstijdverkorting), traha parttime, kontraktnan pa un tempu definí, fleksibilisashon di e lei di retiro, eliminashon di bareranan pa tuma trahadó strañero den servisio, tumamentu den servisio ilegal, i e lucha kontra desempleo hubenil den e análisis. Basá riba e análisis, lo desaroyá i implementá proposishonnan.	E.1.1 Investigashon maneho di merkado laboral i lei i regulashon.	5. A establese pakete di medida di reforma.	1 di novèmber 2022	Kòrsou	Mirando e tamaño di e informe final "Onderzoek huidige arbeidsmarktbeleid en wet- en regelgeving Curaçao" (Investigashon maneho di merkado laboral aktual i lei i regulashon Kòrsou, mira E.1.1.4) i e alkanse di e rekomendashonnan, a hala e deadline di e toma di desishon polítiko, inkluso sinkronisashon ku partnernan sosial, tokante e eskoho for di e pakete di medida rekomendá un luna dilanti.
			6. A redaktá agènda di ehekushon.	1 di mart 2023	Kòrsou + Hulanda (grupo di trabou E.1)	Ta establese un plan pa ehekushon di e medidanan di reforma ku a skohe. A adaptá e deadline pa duna mas tempu pa sinkronisashon ku partnernan sosial i stakeholdernan ku ta involukrá ku e agènda di implementashon.
			7. A establese agènda di ehekushon.	15 di aprel 2023	Kòrsou + Hulanda	TWO ta aprobá e plan i Konseho di Minister ta stipul'é. A adaptá deadline konforme e deadline adaptá pa redakshon di e agènda di implentashon (paso 6).
E.2	Kombatí ekonomia informal i empleo ilegal. Basá riba e investigashon di e tamaño di e ekonomia informal, lo desaroyá i implementá proposishonnan.	E.2.0	Lo pone esaki riba un siguiente Agènda di Ehekushon.			
E.3	Lo kombatí empleo ilegal di trahadónan strañero. Lo investigá empleo ilegal di trahadónan strañero. Basá riba e resultadonan i e rekomendashonnan, lo desaroyá i implementá proposishonnan.	E.3.1	8. Pakete establese di medidanan di reforma.	15 di sèptèmber 2022	Kòrsou	Toma di desishon polítiko: a hasi un eskoho for di e pakete rekomendá di medidanan di reforma, entre nan tambe lo involukrá e plan di implementashon 'van denken naar doen' ('di pensa pa hasi', mira E.3.2) kaminda ta relevante. A adaptá deadline ya ku paso 6 (lista quick wins) i paso 7 (investigashon nesesisdatnan) a bira disponibel mas lat.
			9. Start implementashon medidanan di reforma.	1 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda	Despues ku toma di desishon a tuma lugá, por start ku implementashon di e quick wins (logro rápido) i medida riba término korto. A adaptá e deadline konforme e deadline adaptá paso 8.
			10. Start investigashon mas detayá.	1 sèptèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Si for di E3.1.7 a demonstrá ku mester hasi investigashon mas detayá i Kòrsou i Hulanda a disidí di hasi esaki.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon			
E.3	(kontinuashon)	E.3.3	Revisjon di Inspeksjon di Labor SOAW	3. Plan di akshon a establese.	15 di yúli 2022	Kòrsou + Hulanda (grupo di trabou E3)	E.3.1.7. a demostrá ku mester hasi investigashon mas profundo di Inspeksjon di Labor SOAW, den kua en todo kaso ta inklui e konklushonnan di E.1, E.3 i E.4 i ta hasi rekomendashonnan konkreto pa término korto i largu. TWO ta aprobá e plan i Konseho di Minister ta stipul'é .		
				2. Start investigashon mas profundo	16 di yúli 2022	Kòrsou + Hulanda			
E.4	Lo logra yega na un sistema di siguridat sosial ku tin un funshon di aktivashon, ku insentivonan adekuá, kaminda ademas lo garantisá un reda sosial adekuá. A base di investigashonnan eksistente i/óf adishonal, lo desaroyá i implementá proposishonnan. Esaki lo tuma lugá relashoná ku e medidanan di reforma di e merkado laboral.	E.4.1	Realisashon Seguronan Sosial duradero i pagabel (eksepto relatá na kuido). Ta tene kuenta ku tantu e banda di finansiamentu, komo e banda di gastu.	2. Investigashon tumando lugá	Q3	Kòrsou + Hulanda (grupo di trabou seguronan sosial)	E diskushonnan di kontrakt lo mester demostrá ki ora por start ku e investigashonnan. Ta aspirá pa finalisá e diskushonnan di kontrakt pa mas tardá dia 30 di yúni i sigun e tempu disponibel di e investigadónan, pa start ku e investigashon den e di tres kuartal di 2022.		
				4. Start ehekushon plan di akshon grupo di trabou servisionan sosial.	15 di yúli 2022	Kòrsou + Hulanda (grupo di trabou servisionan sosial)	Riba e base di e plan di akshon stipulá (E.4.2.3) por start ku ehekushon di e plan di akshon. E.4.2.5 ta un prekondishon pa E.4.2.4. Komo ku e prosedura di kontratashon pa e konsultor probablemente ta bai tuma mas tempu, a hala e fecha di komienso di E.4.2.4 mas dilanti.		
					5. Prosedura kontratashon konsultor análisis bottlenecknan finalisá.			1 di yúli 2022	Kòrsou + Hulanda (grupo di trabou servisionan sosial)
				E.4.3	Grupo di trabou medidanan SVB elaborá opshonnan ku a korto plaso ta duna un aporte na durabilidad di siguridat sosial i kuido (tambe wak F.3.2).	2. Informe mensual medidanan SVB, for di kua ta resultá ku Kòrsou ta riba skema pa alkansá balansa den e schommelfonds na 2022 i 2023 sin subi e kontribushon di pais.	Mensual, delaster dia di luna.	Kòrsou	Konforme toma di desishon Konseho di Minister di Reino 18 di yúni 2021.
				E.4.4	Nombra manager ku ta akapará tur programa/proyekto	1. A nombra manager ku ta akapará tur programa/proyekto ku ta kordiná ehekushon i progreso di e aktividatnan bou di E.1, E.3, E4.1 i E4.2.	1 di yúli 2022	Kòrsou + Hulanda	Ministerio di SOAW i NHC ta nombra un manager di programa/proyekto.



Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon			
E.5	Kòrsou ta subi edat ku hende tin derecho riba penshun pa 66 (na 2025), a ménos ku resultá, despues di investigashon independiente, ku un subida di edat ku hende tin derecho riba penshun pa 66 aña na 2025 no ta realista, i tin proposishonnan alternativo ku e mesun efekto presupuestario. Un instituto ekonómiko independiente (designá pa COHO den konsulta ku e pais), lo hasi visibel kiko e efektonan presupuestario struktural ta i si penshunnan i siguridat sosial ta keda pagabel ora subi edat di penshun te ku 66 aña na 2025 i lo subi mas tantu dor di konektá esaki ku un promedio di kuantu aña un hende ta biba (levensverwachting), i ta kalkulá e proposishonnan alternativo. Lo presentá e resultadonan na Kòrsou i na Hulanda, pa despues wak den konsulta kon por hasi uso di resultadonan di e investigashon.	E.5.0	Lo pone esaki riba e siguiente Agènda di Ehekushon.						
E.6	Lo promové entrepreneurship i e klima di invershon. Den esaki ta importante pa, entre otro, optimalisá e sistema di pèrmit, reduci gastunan di hasi nogoshi, i eliminá burokrasia (red tape). Basá riba un revishon integral di (entre otro) lei i regulashon, lo desaroyá i implementá proposishonnan.	E.6.1	Hulanda, trahando huntu ku Kòrsou, lo hasi un revishon di (maneho di) entrepreneurship i e klima di estableimentu i di invershon na Kòrsou.	2A realisá investigashon i a redaktá proposishonnan pa e trayekto di kontinuashon.	15 di aprel 2022	Kòrsou	Konseho di Minister a stipulá e programa di implementashon a base di e rekomendashonnan for di e investigashon. Elaborashon mas profundo di e programa aki ta tuma lugá basá riba plannan di akshon, den kua ta stipulá e siguiente pasonan.		
		E.6.2	Investigashon di viabilidad i modalidatnan di instrumentonan di garantía i investigashon di e posibilidatnan pa hasi un marko di evaluashon pa apoyo individual di empresanan.	1. Toma di desishon uso di kuadro di konsiderashon respektivamente instrumento di garantía.	30 di sèptèmber 2022	Curaçao + Nederland	Fecha aktualisá. A reservá gran parti di e medionan disponibel, despues di konsulta, pa sosten di kompania individual.		
				2. Redaktá i operashonalisá instrumentario garantía i ehekushon sosten kompania individual a base di kuadronan fihá di konsiderashon.	30 di sèptèmber 2022	Curaçao + Nederland	Fecha aktualisá. A reservá gran parti di e medionan disponibel, despues di konsulta, pa sosten di kompania individual. Aktualmente ta eksplorando kon lo usa e suma ku a resta.		
		E.6.3	Atendé formalidatnan burokrátiko (red tape).		3. A finalisá toma di desishon tokante promé prioridatnan pa ehekushon, inkluso reglamentu di kapasidat i medionan ku falta basá riba un plan di akshon.		30 di yüli 2022	Curaçao + Nederland	En bista di e desaroyonan manera deskribí den e informe di ehekushon, a establese e fecha di nobo. Elaborashon mas profundo lo tuma lugá den plannan di akshon ku lo establese den kolaborashon ku e manager di programa nombrá pa MEO.
					5. Inventarisá i publiká instrumentonan di stimulashon fiskal dividí segun sektornan ekonómiko.		30 di yüli 2022	Kòrsou	Inventarisashon di instrumentonan di stimulashon a tuma lugá, publikashon lo sigui.
					6. Identifiká prosedimentunan di otorgá pèrmit ku mester optimalisá.		30 di yüli 2022	Kòrsou	Mirando e desaroyonan manera den e informe di ehekushon, a establese e fecha di nobo. Den kolaborashon ku SOAB a start un ehersisio pa reuní i klasifiká proseduranan i strukturanan eksistente i a base di esei formulá proposishonnan pa mehorashon.
7. Renobá plan di akshon Landsverordening Horeca en Drank (Ordenansa nashonal Horeca i Bibida) ta kla					1 di yüni 2022	Kòrsou	E plan di akshon tabata kasi kla na momentu di redakshon di e agènda di ehekushon. E siguiente pasonan ta surgi for di e plan aki.		

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
E.6	(kontinuashon)	E.6.4	Investigashon di gastunan di hasi negoshi.	3. A finalisá toma di desishon tokante promé prioridatnan pa ehekushon, inkluso reglamentu di kapasidat i medionan ku falta basá riba un plan di akshon.	30 di yúli 2022	Kòrsou + Hulanda	En bista di e desaroyonan manera a skèts den e informe di ehekushon, a stipulá e fecha di nobo. Elaborashon mas profundo ta tuma lugá den plannan di akshon ku lo redaktá den kolaborashon ku e manager di programa nombrá pa MEO.
		E.6.5	Proyekto integral di desaroyo di e área di Schottegat i desaroyo di haf: lo pone esaki riba un siguiente Agènda di Ehsekushon.				Lo posponé e proyekto, pasobra e direkshon di desaroyo planiá na e momentu aki no tin sufisiente aseptashon. Ta bai bolbe inisiá desaroyo di vishon pa hustifikashon aktividatnan di elaborashon.
E.7	Desaroyá i implementá maneho di tereno i di planifikashon teritorial.	E.7.1	Fortalesimentu duradero di Domeinbeheer (Maneho di tereno).	2. Finalisashon struktura prinsipal Domeinbeheer kla. A lanta e struktura prinsipal entre otro ku departamentonan Gebiedsontwikkeling (Desaroyo di Área) i Vastgoed (Propiedat).	Q1 2023	Kòrsou	Desaroyo di e struktura prinsipal entre otro ku departamentonan Gebiedsontwikkeling (Desaroyo di Área) i Vastgoed (Propiedat).
				3. Proposishon ku kuadronan finansiero, un position paper (dokumento ku ta ekspresá opinio di e organisashon) i palabrashonnan interno Domeinbeheer, interno VVRP (Ministerio di Tráfiko, Transporte i Planifikashon Espasial) ku Ministerio di Finansa.	31 di desèmber 2022	Kòrsou	Lo ofresé e proposishon na Konseho di Minister.
				4. A finalisá rekrutamentu i selekshon pa fortifikashon di desaroyo di área (ekonomista spesialisá den planifikashon, hurista i lider di proyekto).	1 di yúli 2022	Kòrsou	
		E.7.2	Reforma i komersialisashon di e polítika i maneho di tereno i propiedat.	4. Proposishon pa realisashon i kompletá un atministrashon di teranan di gobièrnu ku no a emití.	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou	A adaptá resultado. No tin un atministrashon integral di e terenonan ku no a emití den èrfpacht pero ku sí ta propiedat di gobièrnu di Kòrsou. A start ku entrevistanan ku stakeholdernan ku konosementu di e materia i un eksplorashon dirigí ku kadaster.
		E.7.3	'Schoon door de poort'.	2. Desaroyo di e personal nesario pa ehekushon di e programa. Den esaki mester presta atenshon na un prosedura di onboarding rápido. Dor di bolbe priorisá den e servisio di kapital i optené outorisashonnan pa esei ta regla finansiamentu di e programa Grond & Vastgoed (Tereno & Propiedat).	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou	No a instituí un presupuesto supletorio, manera tabata e intenshon promé. Kobertura ta kana via espasio den e presupuesto básiko riba e servisio di kapital.
		E.7.4	Kontribushon na desaroyo ekonómiko.	2. Elaborashon dokumentonan básiko tokante desaroyo áreanan Rif i Colon.	31 di desèmber 2022	Kòrsou	Fecha aktualisá. Redakshon di notanan di prinsipio ta mas trabou i ta tuma mas tempu, for di loke a tene kuenta kuné den promé instansia. A start ku rekrutamentu pa sosten di eksperto pa elaborashon di e notanan di prinsipio.
				3. Finalisashon di notanan di prinsipio desaroyo di áreanan Zakito i Maria Maai	1 di yanüari 2023	Kòrsou	
4. Proposishon di Proseso Strategia Espasial, proveé di un promé eksplorashon di trentnan i oportunitatnan.	1 di sèptèmber 2022			Kòrsou	Por lo pronto a mensioná tres punto di prioridat haltu: promoshon di turismo; transishon di energia i provishon di alimento propio. Ora di redaktá e strategia espasial lo buska sinkronisashon ku MEO i GMN.		
E.7.5	Kontribushon na kaha di gobièrnu.	2. Manda fakturanan na balor di NAF 1 mion i mas haltu.	1 di òktober 2022	Kòrsou			

# Tema F: **Kuido**

- Meta**
- kontrolá COVID-19 i manten'é manehabel;
  - garantisá kontinuidat di uido agudo;
  - organisashon eficiente di kuido i realisashon di un sistema di kuido robusto i pagabel

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
F.1	F.1. Pa por kontrolá COVID-19 i manten'é manehabel, lo implementá rekomendashonnan di OMT Cariben (24 di aprel di 2020 i 3 di yüni di 2020), inkluyendo por lo menos e siguiente medidanan: <ul style="list-style-type: none"> <li>• mantené nivel di kuido intensivo disponibel;</li> <li>• fortalese e servisionan di salubridat públiko (entre otro, relashoná ku investigashon di fuentenan i kontaktonan);</li> <li>• mantené na stòk sufisiente medionan di protekshon personal (PBM);</li> <li>• oumentá i mantené kapasidat di tést na nivel;</li> <li>• introdukshon di vigilansha di síndrome;</li> <li>• garantisá un kapasidat sufisiente di ambulans aéreo;</li> <li>• kompra di vakuna kontra COVID i implementashon di programa di vakunashon (asina e vakuna bira disponibel).</li> </ul>	F.1.1		ta sigui kontinuantemente	Curaçao		
F.2	Den kuadro di efisiensia, lo hasi visibel i redusí duplikashonnan innesario den e kuido brindá pa e diferente hospitalnan i otro kousanan di inefisiensia, pa medio di elaborashon i ehekushon di un plan di koperashon entre hospitalnan regional den region Karibense di Reino i dor di sera akuerdonan atministrativo. En todo kaso, esakinan lo inklui: <ul style="list-style-type: none"> <li>• redusí e kantidat di trasladonan médiko pa paisnan tersero, dor di amplia e kuido ku ta brinda den e region Karibense di Reino (kuido speshalisá di kalidat haltu);</li> <li>• kompra konhunto di remedi, rekurso, material i ekipo;</li> <li>• ormashon regional i planifikashon di e kapasidat di personal di kuido (redukshon di gastunan di formashon dor di laga menos hende haña nan formashon den eksterior);</li> <li>• rashonalisashon di e kuido duná den laboratorionan i redukshon di e kantidat di laboratorio;</li> <li>• speshalistanan médiko ku ta brinda kuido ku ta kai bou di seguro, nan ta traha komo empleado di hospitalnan (konstrukshon di mortuario);</li> <li>• fortalesemento di kolaborashon entre kuido ku por haña sin karta di dòkter (eerstelijnszorg) i kuido ku por haña ku karta di dòkter (tweedelijnszorg);</li> <li>• rekaliibrashon di e método di finansiamentu i e tarifanan pa tweedelijnszorg, huntu ku e instanshanan di seguro médiko i e outoridat di kuido hulandes</li> </ul>	F.2.1	Ehekushon palabrashonnan Konsulta di Kuater Pais 20 – 24 yüni 2022	1. Establesimentu di DCHA DCHA (Dutch Caribbean Hospital Alliance) komo persona hurídiko.	30 di yüni 2022	Kòrsou + Hulanda	Durante e konsulta di kuater pais di yanüari 2022 a akordá un dokumento di konklushon na nivel gubernamental, den kua a inklui palabrashonnan tokante puntonan habrí relashoná ku establesimentu formal di un koperashon. Durante e Konsulta di kuater pais na fin di yüni 2022 lo ofresé un plan di proyekto ku ta establese kuadro na e mandatarionan di e paisnan. Aprobashon di e plan di proyekto ku ta establese kuadro, teniendo cuenta ku e konklushonnan tumá, pa mandatarionan di salubridat públiko di e paisnan lo trese ku DCHA lo elaborá e plan di proyekto kompleto. Despues lo presentá e plan di proyekto aki i baimentu di akuerdo ku esaki formalmente lo nifiká un "go" pa DCHA.
				2. Apertura dor di DCHA di kuenta riba kua e paisnan por depositá nan respektivo kontribushonnan en efektivu.	30 di yüni 2022	Kòrsou + Hulanda	Mira splikashon akiriba.
				3. Redaktá i finalisá plan di proyekto establese kuadro DCHA.	30 di yüni 2022	Kòrsou + Hulanda	Mira splikashon akiriba
				4. Start ehekushon plan di akshon di e DCHA	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Si durante e konsulta gubernamental di kuater pais formalmente a duna un GO pa lantamentu di e DCHA.
				5. Akshonnan ku ta sigui manera a palabrá durante e konsulta gubernamental di kuater pais.	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Si durante e konsulta gubernamental di kuater pais formalmente a duna un GO pa lantamentu di e DCHA.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
F.3	Basá riba investigashonnan eksistente i/ðf adishonal di e efisiensia (inkluso finansiamentu) i efikasía di kuido, i e resultadonan di e medida F.2, lo desarojá i implementá proposishonnan. Aki por pensa, por ehèmpel, na rekaliabrashon di e pakete di seguro i introdukshon di pagonan personal.	F.3.1	Establesé un plan di akshon pa fiha e trayekto pa realisá ku e sistema di kuido ta keda pagabel di forma sostenibel, aksesibel i di kalidat haltu. Esaki ta konta tantu pa e finansiamentu komo e gastunan (modernisashon di e sistema di kuido, inkluyendo gobernashon).	3. Reakshon TWO riba informe final "kopzorgen over de zorg" (preokupashon tokante kuido) i diskushon di esei ku Kòrsou.	1 di yùli 2022	Kòrsou + Hulanda	
			4. Informe mas profundo kambio di sistema i proposishonnan pa maneho di sosten (manera prevenshon i fortifikashon kuido ku por haña sin karta di dòkter (eerstelijnzorg)).	30 di novèmber 2022	Kòrsou	Kòrsou ta sòru pa un informe mas profundo tokante e posibel kambio di sistema i huntu ku esei proposishonnan pa maneho di sosten manera mensioná den e informe final "kopzorgen over de zorg" (preokupashon tokante kuido) i reakshon di TWO riba esei.	
		F.3.2	E grupo di trabou SVB Medida ta elaborá opshonnan ku na korto plaso lo duna un kontribushon pa tene siguridat sosial i kuido sostenibel (wak tambe E.4.1.3).	2. A entregá informe mensual di medidanan di SVB, for di kua ta resultá ku Kòrsou ta riba skema pa alkansá balansa den e schommelfonds na 2022 i 2023 sin subi e kontribushon di pais.	Mensual, delaster dia di luna.	Kòrsou	Konforme toma di desishon Konseho di Minister di Reino 18 di yùni 2021.
		F.3.3	Implementashon medidanan pa minimalisashon pèrdidanan na e hòspital CMC.	1. A entregá informe mensual di progreso, for di kua ta demostrá e progreso eksitoso di Kòrsou pa logra e meta – minimalisashon di pèrdidanan na CMC. Huntu ku esaki por mustra riba e diferente trayektonan manera deskribí den e plan di akshon "Verduurzaming CMC" ("Hasi CMC Sostenibel"). Lo entregá e informe kada dia for di 15 dia di luna for di ougùstùs 2021 serka TWO (sin interupshon).	Kada di 15 dia di luna.	Kòrsou	Konforme toma di desishon Konseho di Minister di Reino 18 di yùni 2021. Kada delaster luna di e kuartal (mart, yùni, sèptèmber, desèmber) e informe di progreso tambe ta deskribí kon e pre kondishonnan den e plan di akshon ta progresá.
				5. Kumlimentu ku rekomendashonnan for di e konseho di e Nederlandse Zorgautoriteit (NZa, Outoridat Nashonal di Kuido di Hulanda) tokante e situashon na CMC.	Start den di tres kuartal di 2022.	Kòrsou + Hulanda	Ora di redaktá e agènda di ehèkushon ainda no a saka e informe di e Nederlandse Zorgautoriteit (NZa, Outoridat Nashonal di Kuido di Hulanda,) (mira splikashon den informe di ehèkushon). Den e di tres kuartal 2022 lo proveé e rekomendashonnan di un evaluashon i un plan di implementashon i lo start ku su ehèkushon.

# Tema G: Enseñansa

- Meta**
- realisashon di un enseñansa di kalidat básiko;
  - realisashon di un bon konekshon entre edukashon i merkado laboral;
  - realisashon di un bon fluho entre e sistemanan edukativo (sea na Hulanda Oropeo òf nó).

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
G.1	<p>Un grupo di eksperto for di e kuater paisnan / un grupo di eksperto den enseñansa for di e kuater paisnan ta revisá henter e sistema di enseñansa, inkluso tur partidonan involví den enseñansa públiko i privá, tambe gobièrnu. En todo kaso, esaki lo inkluí:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-kalidat di enseñansa, métodoonan i rekursionan didáktiko;</li> <li>e konekshon entre edukashon i e merkado laboral; e fluho entre ko, po, vo i mbo/ho/wo (sea na Hulanda Oropeo òf nó);</li> <li>efisiensi i efikasidat di finansiamentu di edukashon, mitigá inefisiensiyanan den e sistema;</li> <li>-fortalesé mehorisashon di e kalidat pa medio di supervishon efikas di, entre otro, e inspeksionnan; koperashon entre e entidatnan ku ta fasilitá edukashon i desaroyo den e region (tambe, por ta na Hulanda Oropeo).</li> </ul> <p>En todo kaso, inspeksion di enseñansa di tur e kuater paisnan lo ta involvi.</p> <p>Basá riba resultadonan di e revishon, lo desaroyá i implementá medidanan.</p>	G.1.1	Realisá un revishon basá riba un plan di akshon establesé.	3. Informe provishonal ta kla.	15 di yüni 2022	Kòrsou + Hulanda	A adaptá deadline conforme splikashon den e informe di ehekushon. Lo determiná pasonan ku ta sigui si e resultadonan di e revishon ya ta duna motibu pa esaki.
				4. A entregá informe final.	31 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda	
		G.1.2	Kuminsá traha riba mantenimentu atrasá di edifisionan ku ta usa den enseñansa.	10. Redaktá plan di alohamentu stratégiko.	Pa determiná despues	Kòrsou + Hulanda	Por finalisá e plan di alohamentu stratégiko te ora ku tambe a ehekutá e revishon di enseñansa i a disidí tokante di dje (G.1.1).
		11. A start mantenshon atrasá di e promé tanda skolnan.	30 di yüni 2022	Kòrsou + Hulanda	Promé ku ta posibel pa proveé supsidio pa e mantenshon atrasá for di BZK, mester tin garantianan ku e governance i e kalidat di e organisashon di ehekushon ta na òrdu.		

# Tema H: Fortalesé estado di derecho

**Meta** • kontribuí na fortifikashon di e estado di derecho, en todo kaso dor di fortifikashon di kontrol na frontera, atendé ku delitonan finansiero i ekonómiko i mehorá e sistema di detenshon.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
H.1	Pa por garantisá stabilitat den órden públiko i seguridat, te ku próksimo aviso lo no ekonomisá di un forma ku ta limitá kapasidat di implementashon operativo den e sektornan mas vital di e estado di derecho (Polis, Douane, Landsrecherche, Ministerio Públiko, Korte, Wardakosta, sistema penitensiarío i e Servisio di Seguridat (Veiligheidsdienst).	H.1.1			ta sigui kontinuamente	Kòrsou	
		H.1.2	Evaluashon formashon, okupashon i presupuesto servisionan mensioná di 2018-2021 pa determiná kapasidat di ehekushon operashonal.	3. Komprondementu di kantidat di personal nesario na SDKK (detenshon di prezu i strañero) pa por ehersé tareanan legal.	30 di yùni 2022	Kòrsou + Hulanda	Awor ku prioridat ta bai wak na benefisio di SDKK kuantu personal mester por lo ménos pa por yena e tareanan legal; pa por ofresé un programa di aktividat (básiko), trato humano i seguridat na strañeronan i detenidonan.
				4. Evaluashon Korte i Servisio di seguridat	15 di sèptèmber 2022	Kòrsou	Despues di evaluashonnan ku ya a finalisá di polis, Landsrecherche, Duana, sistema penitensiarío i Ministerio Públiko (H1.2.1 i H1.2.2) esaki ta e di tres i último ronda di instancia di kua ta determiná e kapasidat di ehekushon.
		H.1.3	Redakshon plan di afluensia di mas aña realista ku párafo finansiero pa garantisá kapasidat ehekutivo operashonal di tur instituto H1.	1. A finalisá redakshon plan di afluensia di mas aña realista ku párafo finansiero.	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou	Pa e sektornan di mas vital di e estado di derecho (Polis, Duana, Landsrecherche, Ministerio Públiko, Korte, Wardakosta, sistema penitensiarío i servisio di seguridat) lo wak por lo ménos kuantu persona mester pa por kumpli ku medida H1. Lo sigui elaborá e magnitud di e ehersisio aki entre Kòrsou i Hulanda.
H.2	Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo determiná si mester reformá e sektor di wega di plaka (fisiko i oHulandaine), i kon. E meta ta pa oumentá ingresonan di gobièrnu. Basá riba proposishonnan, lo tuma i implementá desishonnan.	H.2.1	E parti aki ta relashoná ku H.19.				
H.9	E paisnan lo traha huntu pa yega na un nivel harmonisá di protekshon di datonan personal denter di e Reino, pa medio di un Lei di Reino. Lo desaroyá i implementá un plan di akshon.	H.9.1	Ehersé fase di proyekto a base di plan di akshon ku a fiha.	4. Kònsèpt proyekto di lei (wetsontwerp) ta kla.	31 di yanüari 2023	Kòrsou + Hulanda	Den e JVO benidero (yùni) lo diskutí un anotashon di stand-van-zaken (situashon aktual) relashoná ku e proyekto den kua a inkluí un planifikashon adaptá. E planifikashon nobo aki ta enserá ku den e siguiente JVO (Konsulta Hudisial Kuater Pais; desèmber/yanüari) lo presentá e proposishon di lei di Reino, inkluso e Memoria di Aklarashon (MVT) i inkluso e evaluashon di implementashon, asina ku e ministernan, fuera di e kontenido, tambe lo por inkluí e konsekuensianan finansiero di e lei den e toma di desishon.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon
H.12	Ta poniendo maneho i supervishon pa loke ta trata e Fondo di Kriminalidat na òrdu. Kòrsou i Sint Maarten ta siguiendo e rekomendashonnan di e rapòrtan di Konseho pa Mantenshon di Lei (Raad voor de Rechtshandhaving). Pa mas tardá dia promé di aprel 2021, e paisnan lo a designá un organisashon independiente ku ta kontrolá kumplimentu di e fondo ku rekomendashonnan i ta reportá si e fondo ta funshonando korektamente.	H.12.2 Designá un organisashon independiente pa kontrolá siguimentu di e rekomendashonnan i ta informá si e fondo ta funshoná korektamente.	1. Monitoring di implementashon rekomendashonnan.	ta sigui kontinuamente	Kòrsou	
			3. A determiná revishon manual CF (Fondo di Kriminalidat) 2022.	30 di ougùstùs 2022	Kòrsou	A base di planifikashon nobo realista lo ehekutá partinan di aktividatnan for di e Plan di Akshon aprel 2021.
			4. A determiná plan di maneho CF (Fondo di Kriminalidat) 2022-2023.	30 di yùni 2022	Kòrsou	A base di planifikashon nobo realista lo ehekutá partinan di aktividatnan for di e Plan di Akshon aprel 2021.
			5. A determiná e término kombatimentu di Kriminalidat.	30 di yùni 2022	Kòrsou	A base di planifikashon nobo realista lo ehekutá partinan di aktividatnan for di e Plan di Akshon aprel 2021.
			6. A determiná kriterionan pa evaluá petishon di proyekto.	30 di ougùstùs 2022	Kòrsou	A base di planifikashon nobo realista lo ehekutá partinan di aktividatnan for di e Plan di Akshon aprel 2021.
			7. Kuantanan anual aprobá na benefisio di Staten	ta sigui kontinuamente	Kòrsou	A base di planifikashon nobo realista lo ehekutá partinan di aktividatnan for di e Plan di Akshon aprel 2021.
H.17	Ku ayudo di Defensa, Kòrsou lo establese un plan di akshon promé ku dia promé di mart 2021, pa modifiká ordenansanan di servisio militar ku no ta aktualisá i profesionalisá CURMIL pa, entre otro, ankra posibilitatnan di traspasso for di CURMIL pa e sosionan nashonal envolví den seguridat.	H.17.1 Redaktá un plan di akshon ku ta konsentrá riba profesionalisashon mas aleu di CURMIL, kaminda ta inklui aktualisashon di e ordenansa tokante servisio militar obligatorio.	2. Start aktualisashon ordenansa tokante servisio militar obligatorio.	ta sigui kontinuamente	Kòrsou + Hulanda	Ehekushon ta tuma lugá den bon konsulta ku e Paisnan. Kòrsou ta traha ku Defensa riba aktualisashon di e ordenansa di servisio militar obligatorio, lo stipulá fechanan i orario mas spesífiko ainda.
		H.17.3 Redakshon areglo posishon hurídiko moderno pa militarnan Karibense profesional, inkluso hinka den un kuadro legal.	1. A stipulá areglo di posishon hurídiko modernisá.	ta sigui kontinuamente	Kòrsou + Hulanda	Na benefisio di modernisashon mas aleu di CURMIL i mihó konekshon ku Defensa i servisionan lokal i hudisial, lo modernisá e areglo di posishon hurídiko. Den e grupo di trabou tripartit di ámtenar, na yùni un 'seshon pressure cooker' lo tuma lugá, ku sosten di un hurista legislativo for di NL (Hulanda), ku komo meta pa yega na un konsepto di regulashon di posishon legal. E paisnan individual lo sigui elaborá i formalisá esaki, si ta deseá ku sosten di NL.
H.18	Dia promé di aprel 2021, Kòrsou a hasi disponibel e lugánan pa kore stazje nesesario pa e Trayekto di Formashon Sosial. Kòrsou i Defensa lo firma konvenio ku ta pèrkurá pa esaki promé ku dia promé di febrüari di 2021.	H.18.1 A base di un konvenio konkluí, pone trayektonan di siña i traha disponibel.	8. Organisashon di ehekushon totalmente operashonal	1 di yùni 2022	Kòrsou	
			9. Leerwerktrajecten (trayekto traha i siña) disponibel.	1 di yùli 2022	Kòrsou	
			10. Evaluashon Pilot SVT	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou	Basá riba un evaluashon, determiná si i unda mester adaptá e proyekto na nivel operashonal, pa garantisá un bon konekshon ku e LWT.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
H.19	<p>Kòrsou ta establese un plan fasá pa modernisashon i reformashon di weganan di plaka ku ta ofresé oHulandaine. E plan aki tambe ta kontené un kalènder realista indikando e tempu nesario ku mester pa por realisá e logronan importante. E modernisashon i reformashon mester inkluí por lo menos:</p> <p>1. Lei i regulashon ku ta establese un supervisor independiente pa weganan di plaka oHulandaine. E ta emiti i supervisá lisensianan tambe kaminda esaki ta nesario i, komo último rekurso, por revoká e lisensia.</p> <p>2. Sigurá ku esnan ku ta proveé weganan di plaka oHulandaine ta aktua for di Kòrsou konforme lei i regulashon di e paisnan na ken nan ta dirigí nan mes.</p> <p>3. Medidanan pa (via Kòrsou Gaming Control Board i Belastingdienst) rekoudá impuestonan i pago di lisensia ku esnan ku tin un lisensia mester paga.</p>	H.19.1	Elaborashon medida parti 1 i parti 2.	4. Elaborá resultadonan di evaluashon i konseho den kolaborashon ku TWO i e Ministerio di JenV den e LOK (Dekreto nashonal di e Sektor di Weganan di Azar), asina ku despues di un delaster evaluashon limitá di TWO i JenV (mira H.19.1.8), Kòrsou tin e posibilidat di por inkluí e resultadonan di e evaluashon aki meskos ku e puntonan di salida di mas importante di H2/H19 den su proseso di legislashon.	1 di ougùstùs 2022	Kòrsou	Dia promé di aprel TWO i JenV a evaluá e kuadro di legislashon i e Dekreto nashonal (mira H19.1.3). E evaluashon a trese na kla ku adaptashon di e legislashon ta nesario pa kumpli ku e puntonan di salida di e medidanan H2 i H19 di e Pakete Nashonal. Kòrsou a reashoná riba e evaluashon dia 15 di mei i den esei tambe a proveé un konsepto adaptá di LOK na TWO i JenV, konforme palabreshon. E legislashon lo ta kla den konsepto dia promé di ougùstùs. Ainda tambe mester proveé e lei ku konsehonan di Wetgeving (Legislashon) i Juridische Zaken (Asuntunan Hurídiko), Konseho di Konsulta i posiblemente tambe di SER, promé ku por ofresé e lei na Staten. Riba término kòrtiku Kòrsou lo proveé un linia di tempu di e trayekto di legislashon.
				5. Inventarisashon di e legislashon mas abou ku ta resultado di LOK ta kla i a traha un planifikashon pa redakshon di e legislashon mas abou aki.	15 di yùli 2022	Kòrsou	A finalisá e inventarisashon di legislashon adishonal nesario mas abou riba entre otro e tereno di mantenshon, protekshon di konsumidó, prevenshon di adikshon i finansiamentu di terorismo i labamentu di plaka. Tambe a manda un proposishon pa e inventarisashon huntu ku e konseho di TWO (mira H.19.1.3). Mester redaktá un planifikashon ainda. Pa mas tardá dia 15 di yùli, Kòrsou lo proveé un bista general adaptá, mirando ku ya algun tópiko ta fihá den lei i konsekuentemente no tin nodi di regla tur tópiko mensioná den legislashon mas abou. Ehekushon di e legislashon mas abou aki entre otro tin influensia riba organisashon di CGA.
				6. A pone e konsekuensianan di e (legislashon mas abou di) LOK pa organisashon di e CGA riba mapa (mira tambe H.19.1.5), ku kua por redaktá un konsepto pa un plan pa diseño di e CGA (konsepto plan kla dia 15 di yùli 2022)	15 di yùli 2022	Kòrsou	Efeko di LOK i e legislashon mas abou ta influensia organisashon di CGA. P'esei mester reuní i klasifiká e resultadonan pa establesementu di CGA, asina ku por organisá CGA di forma mas adekuá. Lo redaktá un plan konsepto pa e organisashon aki ku konsekuensianan pa kapasidat i medianan.



Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
H.19	(kontinuashon)	H.19.1	Elaborashon medida parti 1 i parti 2.	7. Tin un portal online ku ta funshoná bon pa registrashon di operadornan di wega di azar online ku ta aktivo na Kòrsou.	1 di òktober 2022	Kòrsou	A yena e portal ku un bista general aktualisá di tur operadornan di wega di azar online ku ta registrá na Kòrsou.
				8. Evaluashon limitá dor di TWO na NHC di e konsepto di legislashon adaptá (mira H.19.1.4).	15 di ougùstùs 2022	Hulanda	TWO lo husga si un evaluashon limitá di e adaptashon di e legislashon ainda ta nesario pa determiná si a kumpli ku e puntonan di salida prinsipal di e medidanan H2 i H19 di e Pakete Nashonal.
				9. Evaluashon i te mas leu ku ta posibel elaborashon di e resultadonan di e evaluashon ilimitá TWO den LOK (si e ta aplikabel), asina ku legislashon ta kumpli ku e puntonan di salida di mas importante di H2/H19.	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou	Si e evaluashon limitá (mira H.19.1.8) demostrá ku adaptashon ta nesario.
				10. A redaktá konseptonan di pèrmitnan modelo.	16 di sèptèmber 2022	Kòrsou	E pèrmitnan modelo mester kuadra ku e puntonan di salida di H.19, e Plan di Akshon d.d.16 di febrüari i ku LOK.
		H.19/ H.2.1	A establese garantianan ku ta pèkurá ku e maneho di wega di azar na Kòrsou ta proveé protekshon di menornan i otro hungadónan vulnerabel.	1. A finalisá e investigashon di adikshon na wega di azar bou enkargo di Curaçao GCB.	1 di òktober 2022	Kòrsou	Resultadonan di e investigashon ta un base pa redakshon di legislashon mas abou.
				2. A redaktá legislashon mas abou i maneho ku por mantené na benefisio di protekshon di konsumidó i prevenshon di adikshon.	Pa determiná despues	Kòrsou	Konforme e LOK lo formulá maneho ku por mantené, pa protekshon di menornan di edat i otro hungadónan vulnerabel. Den un siguiente agènda di eheshon lo kumbini un fecha spesífiko.



# Landspakket

(Pakete nashonal)

# **Kòrsou**

Agènda di ehkushon 1 di yùli – 30 di sèptèmber 2022