



# Pakete Nashonal

(Landspakket)

# Kòrsou

**Agènda di ehekushon**

1 di òktober – 31 di desèmber 2022

*Disclaimer: No por derivá derecho for di e tradukshon aki.  
E vershon na hulandes di e Agènda di ehekushon ta e vershon original.*



Dia 2 di novèmber 2020 Kòrsou i Hulanda a firma e areglo mutuo pa ehekushon di e Pakete Nashonal (Landspakket) Kòrsou. Despues di firmamentu di e areglo mutuo mensioná, a pone e pasonan nesario pa realisashon di un palèt amplio di reformanan i invershonnan. E reformanan i invershonnan aki mester kontribuí na fortalesimentu di e solidés i elastisidat di e ekonomia i komunitat di Kòrsou. Good governance, finansa di gobièrnu sólido i koheshon sosial ta kontribuí na esaki. Ekonomia di Kòrsou mester gana pa loke ta kapasidat duradero di kresementu i di entrada, ofresé oportunitatnan nobo na siudadanonan i kompanianan, i ta mas resistente kontra krísis ekonómiko, sosial i otro krísis ku por desintegrá e sosiedat lokal.

Den e Pakete Nashonal (Landspakket) a inkluí medidanan den e siguiente áreanan: maneho finansiero; gastunan i efektividat den sektor públiko, impuesto, e sektor finansiero, e ekonomia, kuido, enseñansa i fortifikashon di e estado di derecho. A inkorporá akuerdonan konkreto ku e medidanan aki ta konsistí di dje den un agènda di ehekushon. Awor bo dilanti tin e Agènda di Ehekushon pa e periodo di promé di òktober te ku 31 di desèmber 2022.

Den e di kuater kuartal di 2022 lo kuminsá ku implementashon di e plannan di akshon redaktá pa un kantidat di tema importante for di e Pakete Nashonal. Lo start ku un kantidat di evaluashon i revishon importante, den algun kaso ku algu di retraso.

Pa Maneho Finansiero lo start investigashonnan pa redusí e tempu pa entrega i kontrol di e kuenta anual i pa mehorá efektividat i efisiensia di e maneho di supsidio.

Lo tradusí e proposishonnan pa mehoransa for di e evaluashon di e struktura di ámtenar di mas haltu, e servisio gubernamental i implementashon kuadro di maneho MD (Desaroyo di Maneho) den plannan di implementashon. Pa un parti di e plannan aki tambe lo start ku e ehekushon kaba. Lo start ku e revishon di organisashonnan di gobièrnu pa mehoransa di nan forsa di ehekushon. Lo finalisá i determiná e plannan pa reforma di e sistema fiskal i e organisashon di ofisina di impuesto, teniendo kuenta ku e konsehonan di TWO.

Despues ku toma di desishon polítiko a tuma lugá tokante e pakete di medida di reforma resultando for di e investigashon di empleo ilegal di trahadónan, lo start ku e

implementashon den e di kuater kuartal. Despues di ahuste polítiko, ta spera ku tambe lo start ku e implementashon di e proposishonnan pa mehoransa for di e revishonnan di e maneho di entrepreneurship i e klima di estableimentu i di invershon.

Ku prioridat, den e di kuater kuartal lo introdusí e legislashon nesario pa garantisá e ekilibrio den e schommelfonds pa seguridat sosial. Lo finalisá e informe final tokante e revishon di e sistema di enseñansa dor di e inspekshonnan di enseñansa di Kòrsou i di Hulanda, despues di kua por start ku e implementashon di e rekomendashonnan. Despues di elaborashon di e rekomendashonnan di SER (Konseho Sosial Ekonómiko) i e Konseho di Konsulta i e tèst di TWO (Organisashon di Trabou Temporario), ta finalisá e Ordenansa Nashonal di Wega di Azar (LOK), despues di kua toma di desishon por tuma lugá.

### **Guia pa lesa**

Den e Agènda di Ehekushon aki, e akuerdonan for di e Agènda di Ehekushon 2022-Q3 a disparsé, e akuerdonan for di e Agènda di Ehekushon 2022-Q3 ku ainda mester realisá, ta para i a agregá akuerdonan nobo pa e kuartal benidero (2022-Q4). Di e forma aki ta kla kua akuerdonan ta konta pa e kuartal benidero. Ta sigui numerá e resultadonan ku ke logra pa asina ta kla ku tabatin pasonan promé ku e akuerdonan aktual.

### **G.S. Pisas**

*Promé Minister di Kòrsou*

### **A.C. van Huffelen**

*Sekretario di Estado di Asuntunan Interno i Relashon den Reino*

Tema A:  
**Maneho financiero**



Tema E:  
**Reformanan ekonómiko**



Tema B:  
**Gastunan i efektivitat den  
sektor públiko**



Tema F:  
**Kuido**



Tema C:  
**Impuesto**



Tema G:  
**Enseñansa**



Tema D:  
**Sektor financiero**



Tema H:  
**Fortalesé estado di derecho**



# Tema A: Maneho finansiero

**Meta** • Kontrolá i ordená maneho finansiero i supervishon finansiero basá riba e echo ku gobièrnu mester ta 'in control'.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
A.1	Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo determiná kon ta bai fortifiká e pilar finansiero. En todo kaso lo wak kontrol finansiero di maneho (tantu sentral komo na e servisionan), e funshon di ouditoria, i e posishon di Konseho di Konsulta i Kontrolaria General. Basá riba proposishonnan, toma di desishon i implementashon lo tuma lugá.	A.1.1	Hulanda, huntu ku Kòrsou, lo hasi un revishon di e práktika di e proseso di presupuesto (en partikular e preparashon i elaborashon di e presupuesto pa e aña benidero i ehekushon di e aña eksistente (kambionan den presupuesto), proseso di presupuesto, reglanan di presupuesto, baluashon di mas aña (servisio normal i servisio di kapital), tareanan/responsabilidadnan/outorisashon, ehekutornan (di mas) relevante (premirá).	5. Presentashon di reportahe di investigashon dor di e investigadónan na gobièrnu di Pais Kòrsou, despues di kua lo determiná e punto di bista di Kòrsou (inklusio konseho) tokante e informe di e investigashon na nivel gubernamental.	15 di novèmber 2022	Kòrsou	Tokante e reashon na nivel gubernamental riba e rekomendashonnan for di e revishon di e proseso di presupuesto (A.1.1.14).
		A.1.2	Traha pa yega na un deklarashon di accountant ku ta aprobá i kompañá e kuenta anual ku ta kla na ora.	7. Toma di desishon tokante ehekushon total Roadmap (Mapa di Ruta).	Mas pronto posibel	Kòrsou + Hulanda	Na momentu di redakshon di e agènda di ehekushon aki e toma di desishon den Konseho di Minister ainda no a tuma lugá en relashon ku e sinkronisashon nesesarario. Sinembargo, e sinkronisashon ta den un fase di finalisashon, ku kua ta spera ku e toma di desishon ainda lo tuma lugá na sèptèmber. Pa haña un bista completo, sí ta inklui e aktivitat aki ainda den e agènda di ehekushon aki.
		8. A finalisá kontratashon sosten nesesarario na benefisio di implementashon di un forma nobo di traha pa redusí e tempu pa entrega i kòntrol di e kuenta anual konsiderablemente.	21 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda	E proseso di e kontratashon anteriormente a haña un retraso komo ku, dor di inkларidatnan den e proseduranan interno, e firmamentu formal di e plan di akshon di parti di Kòrsou a tuma hopi tempu. Dor di esaki tampoko no a alkansá e deadline di 31 di yúli 2022 inklui den e UA (Agènda di Ehekushon) Q3. Entretantu e firmamentu sí a tuma lugá i e trayekto di kontratashon ta kanando. Ta ferwagt di finalisá esaki medio òktober.		
		10. Proseso i planifikashon mehorá (fin di aña) elaborá pa redusí e tempu pa entrega i kòntrol di e kuenta anual konsiderablemente.	15 di òktober 2022	Kòrsou	Paso importante den mehoransa di e proseso di fin di aña ta e introdukshon di seramentu periódiko di e atministrashon finansiero. A hasi palabrashonnan tokante e implementashon i loke ta sigui, ku kua ta ferwagt ku un promé tèst lo tuma lugá na sèptèmber. A base di e eksperensianan aki lo elaborá e proseso i e planifikashon mas aleu.		
		11. Konforme palabrashonnan, implementashon di e aktivitatnan di kontrol pa IAD (Servisio Interno di Ouditoria) i entrega promé informe.	15 di òktober 2022	Kòrsou	A hasi palabrashonnan entre IAD (Servisio Interno di Ouditoria) i e accountant di gobièrnu (SOAB, Fundashon Accountant di Gobièrnu), ku lo pone nan den práktika den kuadro di e kontrol interino.		

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
A.1	Basá riba investigashonnan eksistente i/óf adishonal, lo determiná kon ta bai fortifiká e pilar finansiero. En todo kaso lo wak kontrol finansiero di maneho (tantu sentral komo na e servisionan), e funshon di ouditoria, i e posishon di Konseho di Konsulta i Kontrolaria General. Basá riba proposishonnan, toma di desishon i implementashon lo tuma lugá. (Kontinuashon)	A.1.2	Traha pa yega na un deklarashon di accountant ku ta aprobá i kompañá e kuenta anual ku ta kla na ora. (Kontinuashon)	12. Investigashon adishonal tokante posibilidatnan ku por yuda ku ehekushon di e Roadmap Maneho Finansiero, manera adaptashonnan di maneho i regulashon.	31 di desèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Den práktika a resultá ku e trayektonan di kontratashon ta dura mas largu ku anteriormente a asumi. A hala e deadline un tiki patras, asina ku ta sobra sufisiente tempu pa e investigashon mes.
			13. Roadmap: En konekshon ku e parti di trayekto "Rekompensa di Personal" lo determiná pa medio di informe interno i eksterno ku a finalisá e kontrol interno riba fieldat i legitimidat di e datonan di personal inkluí den e administrashon di personal i e mutashonnan implementá den e administrashon di sueldo te ku 30 di yüni 2022 (inkluso reportahe).	31 di desèmber 2022	Kòrsou	Ta trata di aktivitat nobo inkluí na benefisio di ehekushon di e Roadmap Maneho Finansiero, ku kua ta evaluá i determiná finalisashon di e parti di trayekto aki.	
		A.1.3	Bista general di tarea & ròl di e institushonnan involvi den e proseso di presupuesto i responsabilisashon i posibel proposishonnan pa mehorashon den e kolaborashon (mutuo).	4. Kontratashon investigashon posibilidatnan pa mehorá posishon i efektivitat di e institushonnan.	21 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda	A bini mas retraso den e proseso di e kontratashon, dor ku e sinkronisashon tokante e konsepto di petishon di oferta a kana difisil (mira e informe di ehekushon Q3). Dor di esaki tampoko no a alkansá e deadline adaptá di 31 di yüli 2022. Entretantu e sinkronisashon di e konsepto di petishon di oferta a tuma lugá i e trayekto di kontratashon ta kanando. Ta ferwagt di finalisá esaki medio òktober.
				5. Informe final investigashon posibilidatnan pa optimalisá posishon i efektivitat di e institushonnan.	28 di febrüari 2023	Kòrsou + Hulanda	Dor di e retraso den e kontratashon (mira splikashon serka A.1.3.4), lo finalisá e investigashon mas lat ku a plania.
A.1.4	Elaborashon di un vishon integral i un plan den etapa pa término mas largu pa pone e administrashon finansiero (inkluso supervishon), e maneho finansiero, i e proseso di presupuesto na òrdu, for di e nesidat pa ta 'in control' komo gobièrnu.	1. Redakshon di un Theory of Change i mapanan di ruta korespondiente pa henter tema A.	31 di desèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Ta trata di un aktivitat nobo pa kompletá e trayektonan ku ta kanando kaba, manera e Roadmap pa bini na deklarashon di kontrol serka e kuenta anual ku ta aprobá esaki.		
A.2	Basá riba investigashonnan eksistente i/óf adishonal, lo determiná si i kon por fortifiká uso di informashon statistikò konfiabel i datonan na benefisio di desaroyo di maneho i toma di desishon. Basá riba proposishonnan, toma di desishon i implementashon lo tuma lugá.	A.2.2	Implementashon Plan di Akshon Sistema Estadística Nashonal (NSS) i mekanismonan pa suministro, prosesamentu i distribushon di dato.	1. Partisipashon di stakeholder: denter di strukturanan di konsulta eksistente di CBS Curaçao ta bai konkretisá e akuerdonan den e plan di akshon. Un road show di CBS (Ofisina Sentral di Estadística) dirigí riba e partnernan den e Sistema Estadística Nashonal. CBS NL ta duna apoyo for di Boneiru.	30 di yüni 2023	Kòrsou	Fecha aktualisá i aktivitat adaptá. E proseso aki di partisipashon di stakeholder na benefisio di implementashon di e Plan di Akshon a start despues di determinashon den Konseho di Minister i lo sigui tanten ku e proyekto ta kanando. Den e di kuater kuartal lo hasi uso di e trayekto di partisipashon aki pa traha palabrashonnan di kolaborashon i renobá e ordenansa di estadística.
				2. A start Dunamentu di Enkargo Evaluashon NSS hasiendo uso di e hèrmènt Strategia Nashonal pa Desaroyo di Estadística (NSDS).	30 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda	Lo yena e asesoramentu dor di ehekushon di un road show di CBS pa e partnernan i ta bira parti di partisipashon di Stakeholder ku lo sigui (A.2.2.1). Lo hasi uso di un asesoramentu eksistente. Lo kanselá e aktivitat aki.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon
A.2	Basá riba investigashonnan eksistente i/óf adishonal, lo determiná si i kon por fortifiká uso di informashon statistik konfiabel na benefisio di desaroyo di maneho i toma di desishon. Basá riba proposishonnan, toma di desishon i implementashon lo tuma lugá. (Kontinuashon)	A.2.2 Implementashon Plan di Akshon Sistema Estadística Nashonal (NSS) i mekanismonan pa suministro, prosesamentu i distribushon di dato. (Kontinuashon)	3. A lansá kontratashon desaroyo Data Dashboard (portal i formatnan).	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou	Fin di ougùstùs lo habri e kontratashon.
			4. Kuminsá organisashon i konstrukshon Data Dashboard	30 di novèmber 2022	Kòrsou	Komienso di organisashon i e konstrukshon di e Data Dashboard ta sigui despues di e kontratashon.
			5. Reklutashon i start konsehero hurídiko pa Trayekto di Legislashon NSS.	30 di yùni 2022	Kòrsou + Hulanda	Ora di redakshon di e agènda lo finalisá nombramentu di e konsehero hurídiko. E ordenansa di estadística entre otro ta regla introdukshon di e Sistema Estadística Nashonal i e interkambio periódiko di dato. Ta ferwagt ku e hurista lo start fin di ougùstùs ku update di e konsepto di e ordenansa di estadística. Lo kompartí e konsepto di e vershon final ku TWO (Organisashon di Trabou Temporario). Kaminda posibel lo buska kolaborashon den renobashon di e ordenansanan di estadística di Aruba, Kòrsou i Sint Maarten. E aktivitat aki ta praktikamente finalisá i no ta bin bek mas den e siguiente agènda di ehekushon.
			6. Entregá ordenansa estadística adaptá óf renobá.	31 di òktober 2022	Kòrsou	E ordenansa di Estadística ta regla entre otro lantamentu di e Sistema Nashonal di Estadística i interkambio periódiko di dato. Ta ferwagt ku e hurista lo start fin di ougùstùs ku update di e konsepto di e ordenansa di estadística. Lo ofresé e ordenansa di estadística na Konseho di Minister promé ku fin di 2022.
			7. CBS ta nombra un lider di proyekto ku ta sostené implementashon di e plan di akshon	1 di yùli 2022	Kòrsou	Ora di redaktá e agènda, lo finalisá nombramentu di e lider di proyekto. E reklutashon i selekshon ta kla. Ta ferwagt ku e dunamentu di enkargo a finalisá dia 15 di ougùstùs. E aktivitat aki ta praktikamente kla i lo no bin bek mas den e siguiente agènda di ehekushon.
A.3	Basá riba investigashonnan eksistente i/óf adishonal, lo determiná si maneho di supsidio, ehekushon i relashonnan di supsidio eksistente ta kumpli ku e eksigensianan: legalidat, legitimidat, efektividat i efisiensia. Basá riba e resultadonan lo implementá ahustenan na maneho i/óf ehekushon i lo eksigí pa paga bèk supsidionan duná di un forma no legítimo, teniendo cuenta ku kuadronan legal i prinsipionan di lei (si nan ta proporsjonal).	A.3.1 Determiná (entre otro basá riba investigashonnan eksistente) si e maneho di supsidio, e ehekushon, i e relashonnan di supsidio eksistente no solamente ta kuadra ku eksigensianan di legalidat, legitimidat, efektividat i efisiensia, sino tambe si a implementá e rekomendashonnan di e rapòrt "Mollen (2014)" i e rapòrt di Kontrolaria General "Subsidie. Afwijkingen op de subsidieverordening en het subsidiebeleid over de jaren 2010 t/m 2015 (2018).	7. A finalisá kontratashon investigashon efektividat i efisiensia supsidionan.	18 di novèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	E trayekto di kontratashon ta kanando entretantu, pero debí na inkklaridatnan den e proseduranan interno, firmamentu di e plan di akshon di parti di Kòrsou finalmente a dura mas largu ku a ferwagt. Ademas, tambe tabatin mester di sinkronisashon di kontenido mas profundo pa yega na e formulashon korekto di e petishon di oferta. Dor di esaki tampoko no a alkansá e deadline inklui den e UA (Agènda di Ehekushon) Q3 di 31 di yùli. Ta ferwagt di finalisá e kontratashon medio novèmber.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon
A.3	<p>Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo determiná si maneho di supsidio, ehekushon i relashonnan di supsidio eksistente ta kumpli ku e eksigensianan: legalidat, legitimidat, efektividat i efisiensia.</p> <p>Basá riba e resultadonan lo implementá ahustenanan na maneho i/òf ehekushon i lo eksigí pa paga bèk supsidionan duná di un forma no legítimo, teniendo kuenta ku kuadronan legal i prinsipionan di lei (sí nan ta proporshonal).</p> <p>(Kontinuashon)</p>	A.3.1 <p>Determiná (entre otro basá riba investigashonnan eksistente) si e maneho di supsidio, e ehekushon, i e relashonnan di supsidio eksistente no solamente ta kuadra ku eksigensianan di legalidat, legitimidat, efektividat i efisiensia, sino tambe si a implementá e rekomendashonnan di e rapòrt "Mollen (2014)" i e rapòrt di Kontrolaria General "Subsidie. Afwijkingen op de subsidieverordening en het subsidiebeleid over de jaren 2010 t/m 2015" (2018).</p> <p>(Kontinuashon)</p>	8. Redakshon plan di akshon implementashon unidat di supsidio.	16 di desèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	A organisá e unidat di supsidio serka SOAW (Ministerio di Desaroyo Sosial, Labor i Bienestar) i a start di atendé ku petishonnan. A base di e promé eksperensianan aki lo sigui duna forma mas aleu na organisashon di e unidat i di e prosesonan.
A.4	<p>Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo determiná kon por fortifiká e funshon di kompra, di moda ku gobièrnu por hasi kompra di bienes i servisio di un forma mas eficiente i efektivu posibel. Den esaki lo konsiderá sentralisashon. A base di proposishonnan, toma di desishon i implementashon lo tuma lugá.</p>	A.4.0 <p>Lo pone esaki riba un siguiente Agènda di Ehekushon</p>				

# Tema B: Gastunan i efektivitat den sektor públiko

- Meta**
- Subi efisiensia di sektor públiko bahando gastunan di personal di gobièrnu (public wage bill), (pa asina kuadra ku e promedio den Karibe, ku ta 10 porshento di e total di tur produkto i servisio produsí den un pais den un temporada (BBP, Bruto Binnenlands Product) i redukshon di gastunan di sektor públiko en general;
  - Subi kalidat i efektivitat (inkluso forsa di ehekushon) di e sektor públiko.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon
B.1	E paisnan ta enkargá ku kontinuidat di prosesonan vital, loke en todo kaso ta enserá: koriente, suministro di petroleo, internet i servisio di dato, suministro di awa di bebe, atendé ku vuelo i aviòn, maneho di barkunan, transakshonnan di pago, e servisionan di emergensia i komunikashon entre nan, i institushonnan médiko.	B.1.1 Ta sigui kontinuamente.			Kòrsou	
B.2	Basá riba un revishon integral di e empresanan (semi) públiko i entidatnan gubernamental pa loke ta trata legitimidat di e propiedat públiko (nan ta sirbi interes/metanan públiko?), i nan efektivitat (nan ta logra nan ophetivonan?) i efisiensia, lo desaroyá i implementá proposishonnan.	B.2.1 Ta determiná kuadro di investigashon i duna prioridat na revishon di NV-nan gubernamental.	2. A kontratá e enkargo di investigashon.	31 di yúli 2022	Kòrsou + Hulanda	E kontratashon ta retrasá. Ora di redaktá e agènda di ehekushon aki, TWO ainda ta wardando riba akuerdo definitivo di Kòrsou pa esaki.
		B.2.2 Ehekushon revishon nv di gobièrnu.	1. A entregá informe final definitivo.	1 di novèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	E kontratashon ta retrasá. Esaki tin konsekuensia pa e fecha di entrega aspirá.
B.3	A base di investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo traha huntu ku e paisnan riba fortifikashon di e sistema di aviashon den konteksto di Reino. Esaki por impliká koperashon estrecho entre organisashonnan i organisashon di prosesonan di trabou uniforme, ku ta kuadra ku eksigensianan internashonal di siguridat, kaminda lo enfoká riba efisiensia i redukshon di gastu.	B.3.0 Akuerdo ku traha den grupo di kordinashon Aviashon ta guia ehekushon di e medida aki. Ainda lo no traha akuerdo separá den e agènda di ehekushon.				
B.4	Basá riba un revishon integral, lo desaroyá i implementá proposishonnan pa mehorá kalidat, efektivitat i poder di implementashon di e organisashon gubernamental, loke tambe ta enserá e forsa desidido di personal ministerial.	B.4.1.1 Ehekushon Masterplan: plan di implementashon organisashon di e Struktura di mas haltu, e Direktiva Personal di mas haltu i implementashon di e maneho di MD (Desaroyo di Maneho) personal di mas haltu	3.a Entrega proposishonnan i rekomendashonnan pa mehoransa.	1 di òktober 2022	Kòrsou	Rondanan ekstensio di entrevista i konsulta na Kòrsou a resultá den kompromedimento balioso pa diseño di organisashon di e ministerionan, mas amplio ku solamente e Direktiva Personal di mas haltu. A tradusí esakinan den diálago ku e steering group ministerial den proposishonnan pa mehoransa i rekomendashonnan. Lo presentá e proposishonnan pa mehoransa paso pa paso na entre otro Konseho di Minister, Staten, i e sindikatonan. Toma di desishon finalisá na komienso di e di kuater kuartal.
			3.b Entrega di un plan di implementashon.	1 di òktober 2022	Kòrsou	Antisipando toma di desishon dor di Konseho di Minister a redaktá un plan konsepto di implementashon. Toma di desishon tokante esaki a finalisá na komienso di e di kuater kuartal. E plan di implementashon ta fungi komo un Masterplan ku prinsipionan di organisashon riba tereno di diseño di organisashon di tur ministerio, a base di kua lo elaborá i ehekutá plannan di organisashon (ántes yamá business plan) den fase a base di revishonnan plannan di organisashon. E promé plan ku lo ehekutá bou di e Masterplan ta tokante e plan di implementashon organisashon di e Struktura di mas haltu, e Direktiva Personal di mas haltu i implementashon di e maneho MD (Desaroyo di Maneho) personal di mas haltu (B.4.1.1. i B 4.1.4.). Despues ta sigui e plan pa revishonnan di organisashon dirigi (riba riesgo) (B4.1.5). E kuadronan i puntonan di salida pa esaki ta inklui den e informe ku proposishonnan pa mehoransa.



Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
B.4	Basá riba un revishon integral, lo desaroyá i implementá proposishonnan pa mehorá kalidat, efektivitat i poder di implementashon di e organisashon gubernamental, loke tambe ta enserá e forsa desidido di personal ministerial (Kontinuashon)	B.4.1.1	Ehekushon Masterplan: plan di implementashon organisashon di e Struktura di mas haltu, e Direktiva Personal di mas haltu i implementashon di e maneho MD (Desaroyo di Maneho) personal di mas haltu (Kontinuashon)	5. Ronda di Konsulta i guia toma di desishon Konseho di Minister tokante e proposishonnan pa mehoransa, e Masterplan, i e Plan di Implementashon.	Ta sigui kontinuamente	Kòrsou	E toma di desishon rondó di e proposishonnan pa mehoransa, e Masterplan i e Plan di Implementashon ta finalisá medio Q3 2022.
				6. Start trayekto di implementashon	Ta sigui kontinuamente	Kòrsou	E trayekto di implementashon ta start ku instalashon di e tim di programa i nombramentu di personal di e organisashon di programa. Esaki ta urgente, pa sèptèmber 2022. Komiensó di e implementashon ta prioritario pa loke ta trata Direktiva Personal di mas haltu, dirígí ku prioridat riba rekrutashon di un Direktor, regla e fundeshi hurídiko i presupuesto, i determinashon di instrumentonan di Desaroyo di Maneho. Pa loke ta trata e struktura di mas haltu, redakshon di profilnan di funshon, elaborashon di e kuadro di maneho nombramentu di funshonnan di personal mas haltu i rekrutashon i selekshon di e 9 direktornan general tin prioridat. Pa loke ta trata implementashon di kuadro di maneho MD (Desaroyo di Maneho) personal di mas haltu, elaborashon di e siklo di prestashon i kapasitashon di e direktiva tin promé prioridat.
				7. Análisis impakto plan di implementashon	1 di novèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Basá riba análisisnan di impakto di proyektonan for di e pakete nashonal, ku tin konsekuensia organisatorio, determiná si i na unda mester ahustá e proyekto en kestion na nivel operashonal, pa garantisá un bon konekshon ku e prinsipionan guia for di e proposishonnan di mehoransa i e enfoke for di e Masterplan. E ora ei ta trata mas tantu di aktividatnan ku ta konserní diseño di e organisashon, por ehèmpel revishonnan di e organisashon dirígí riba riesgo (B4.1.5).
		B.4.1.5	Revishon di organisashon i revishon di organisashon orientá riba riesgo.	1.a. Stipulá prosesonan i partinan di organisashon pa revisá.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou	Despues ku a finalisá nombramentu di e lider di proyekto, e lider di proyekto i e tim di programa ta determiná den diálgo e partinan di organisashon ku mester revisá i ta inkluí esaki den un plan, ku ta kuadra ku e Masterplan.
				1.b. Stipulá kuadro di investigashon i planifikashon.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou	E lider di proyekto i e tim di programa ta inkluí determinashon di kuadro di investigashon i planifikashon den determinashon di partinan di organisashon ku mester revisá i ta inkluí esaki den un plan, ku ta kuadra ku e Masterplan.
				2. Ehekutá revishonnan.	1 di sèptèmber 2022	Kòrsou	E trayekto aki ta start riba Q4 2022 i tin un tempu di durashon máksimo te ku Q3 2023.
		B.4.1.6	Pilot fortifikashon tim di maneho ministerio di SOAW	3. Establesé enkargo miembro adishonal MT (Tim di Maneho) ministerio SOAW (Desaroyo Sosial, Labor i Bienestar).	1 di novèmber 2022	Kòrsou	E miembro adishonal MT (Tim di Maneho) pa e ministerio di SOAW (Desaroyo Sosial, Labor i Bienestar) a formulá e enkargo pa kambio den diálgo ku tur partido konserní, i den esaki lo tene konekshon ku B.4.1.5.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
B.4	Basá riba un revishon integral, lo desaroyá i implementá proposishonnan pa mehorá kalidat, efektivitat i poder di implementashon di e organisashon gubernamental, loke tambe ta enserá e forsa desidido di personal ministerial. (Kontinuashon)	B.4.2	Implementashon rekomendashonnan Revishon di e funshon legislativo.	1. Aktualisá, konsolidá i digitalisá fail di leinan konforme forma gobernashon aktual (eliminashon retrasonan ku a surji despues di 10-10-10)	Q1 2023	Kòrsou + Hulanda	Lo trata ku kambionan di personal serka e direktiva WJZ (Legislashon i Asuntunan Hurídiko), manera baimentu di e koordinador di e proyekto aki, dor di nombra un lider di proyekto ku apoya di TWO (Organisashon di Trabou Temporario). WJZ i suministradó lo hasi palabrashonnan tokante kompra di e banko di lei definitivo.
				3. Finalisashon rekrutamentu i selekshon manager di proyekto na benefisio di implementashon rekomendashonnan i kordinashon sosten legislashon Pakete Nashonal for di WJZ.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou	For di fin di e di tres kuartal, lo yena e ròl di lider di proyekto denter di e direktiva WJZ (Legislashon i Asuntunan Hurídiko).
				4. Finalisashon rekrutamentu i selekshon huristanan di legislashon derecho laboral, derecho finansiero/fiskal i seguridat sosial.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou + Hulanda	A finalisá e sondeo di nesidat pa apoya di legislashon riba tereno di seguridat sosial i derecho laboral. A start ku rekrutamentu i selekshon di e huristanan di legislashon, entre otro den kolaborashon ku VNG International (Organisashon pa Kolaborashon Internashonal), pero ainda no a finalisá esaki.
				5. Finalisashon rekrutamentu i selekshon desaroyo di organisashon (den sinkronisashon ku HRO (Human Resources & Organisatie, Rekurso Humano i Organisashon) Ministerio BPD (Maneho di Gobernashon, Planifikashon i Servisio)	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou	Lo finalisá rekrutashon i selekshon di e konsultor di organisashon den diálago ku e departamento HRO (Human Resources & Organisatie, Rekurso Humano i Organisashon).
				6. Kompra lisensianan fuentenan digital hurídiko.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou	Ta ferwagt ku e lisensianan lo bira disponibel na sèptèmber 2022. Den e kaso ei e aktivitat aki a finalisá i esaki lo no bini bek den e siguiente agènda di ehekushon.
				7. A finalisá salida i separashon komishon di hür for di WJZ (Legislashon i Asuntunan Hurídiko).	31 di desèmber 2022	Kòrsou	Un di e rekomendashonnan di e revishon di e fushon di legislashon ta trata e traslado di asuntunan ku tin nada di haber ku e ròl di WJZ (Legislashon i Asuntunan Hurídiko), (manera e sekretaria di Komishon di Hür). A yega na konsenso tokante un otro ambiente organisatorio i lokalidat físiko pa e Komishon di Hür.
				B.5	A base di investigashon di e kondishonnan laboral primario, sekundario, i tersero (bou di kua pagonan pa overtaim, areglonan di ferlòf, rekompensanan i sobresuèldo spesial, biahenan i gastunan di biahe, etc.) lo desaroyá i implementá proposishonnan pa posibel ousteridat.	B.5.3	Pa kompletá e investigashon komparativo di e kondishonnan laboral primario, sekundario i tersero, lo ehekutá un investigashon benchmark den kua ta kompará e kondishonnan laboral for di e sektor (semi) públiko ku e sektor privá.
6. Suministradó a entregá informe definitivo na dunadó di enkargo.	31 di yanüari 2023	Kòrsou + Hulanda					
B.6	Den kuadro di uso optimal di personal, lo investigá formashon, okupashon i presensia real di personal, i abilidad pa traha di empleadonan di gobièrnu i di organisashon ku ta kai bou di gobièrnu. Kaminda tin empleado ku ta risibí suèldo no hustifiká, lo tuma medida, sigun e situashon (entre otro, para suèldo, proseso di retiro).	B.6.2	Mantené informe aktual tokante management, formashon i okupashon.	1. Un bia pa kuartal feedback na NHC & TWO.	Q4	Kòrsou	Lo inklú e informashon di informe di maneho formashon - okupashon den e informe di kuartal na NHC i TWO (Organisashon di Trabou Temporario). E informe ta kaduká komo aktivitat den e pakete nashonal.
		B.6.3	Implementashon maneho di mobilitat.	2.a. Organisá ofisina di mobilitat: prosedimentunan i prosesonan na benefisio di solushon bottlenecknan (hurídiko) rondó di mobilitat.	Q1 2023	Kòrsou	

Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
B.6	Den kuadro di uso optimal di personal, lo investigá formashon, okupashon i presensia real di personal, i abilidad pa traha di empleadonan di gobièrnu i di organisashon ku ta kai bou di gobièrnu. Kaminda tin empleado ku ta risibi suèldu no hustifiká, lo tuma medida, sigun e situashon (entre otro, para suèldu, proseso di ontslag). (Kontinuashon)	B.6.3	Implementashon maneho di mobilitat. (kontinuashon)	2.b. Organisá ofisina di mobilitat: stipulashon instruksionnan i prosedimentunan pa apliká alokashon nobo (interno) esnan aktivo, uso fleksibel, salida fòrsá i opservashonnan mas kòrtiku ku aña.	Q1 2023	Kòrsou	Aktualmente e proyekto ta den e fase preparatorio pa un soft opening di e ofisina di mobilitat na yanüari 2023. Aktualmente ta finalisando e proseduranan rondó di alokashonnan nobo.
				2.c. Plan sosial: kònsèpt proyekto di Lei Plan Sosial ta kla	1 di novèmber 2022	Kòrsou	E kònsèpt di anotashon di start i e kònsèpt proyekto di lei Statüt Sosial ta kla. Aktualmente ta eksplorando si i kon por redaktá un Statüt Sosial pa konsolidashon di e trayekto, òf si regulashon eksistente, inkluso e Landsverordering Materieel Ambtenarenrecht (LMA, Ordenansa nashonal Derecho di Ámtenaar Material), ta suficiente komo base. E eksplorashon mas profundo aki ta tuma mas tempu ku a pensa, p'esei a aktualisá e fecha.
				4. Implementashon ta kla.	31 di desèmber 2023	Kòrsou	E maneho di mobilitat ta dominá pa: haña e persona korekto na e lugá korekto' den e organisashon. Ku esei, e ritmo den implementashon di e maneho di mobilitat ta dependé di resultadonan di otro aktividatnan. Pa suficiente kapasidat di ehekushon di hende HR, ta importante pa start ku sentralisashon di e funshon di HR (B.8). E hendenan ku huntu ta forma e ofisina di mobilitat mester tin un lugá di trabou konhunto; alohamentu di e empleadonan aki na un lokalidat serka WTC (B110) tin prioridat. E preshon pa yena vakaturanan habri ta oumentando. P'esei mester tin klaridat tokante diseño di organisashon i ehekushon di e revishonnan (B4.1.5), i e revishon di e businessplannan (B.9) mester bai tuma lugá.
		B.6.6	Modernisá kondishon laboral.	1. Kuadro di maneho ta kla.	31 di desèmber 2022	Kòrsou	Fecha aktualisá. Den e di tres kuartal e lider di proyekto a start su eksplorashon pa yega na e kuadro di maneho nobo. Lo tuma e lider di proyekto te ku fin di e aña aki pa por finalisá e kuadro di maneho.
B.7	Lo desaroyá un maneho kaminda ta enfoká riba redukshon i kontrol di gastunan pa kontratashon di personal eksterno.	B.7.0	Lo pone esaki riba un siguiente Agènda di Ehekushon.				
				B.6.7	Optimalisá uso di personal struktura di programa i organisashon permanente Ministerio BPD (Maneho di Gobernashon, Planifikashon i Servisio): invertí den konekshon di e struktura di programa na e organisashon permanente di e Ministerio BPD.	2. Siguiendo ehèmpel di e Heidag (Dia pa train personal mas altu) lo redaktá un "Theory of Change", den kolaborashon ku HRO Ministerio BPD (Maneho di Gobernashon, Planifikashon, i Servisio), NHC i TWO (Organisashon di Trabou Temporario).	31 di desèmber 2022
B.8	Basá riba un revishon di e funshon di HR (maneho, konseho di HR, administrashon i instrumento) lo desaroyá i implementá proposishonnan pa mehorashon.	B.8.2	Selekshon lider di proyekto & kwartiermakers (manager prekursor) refsá funshon di HR.	1. A nombra lider di proyekto i kwartiermaker (manager prekursor) implementashon modelo di duna servisio.	1 di yüli 2022	Kòrsou	Lo finalisá nombramentu di e lider di proyekto den e di tres kuartal.
		B.8.3	Establesé plan di akshon (liñanan di tempu) den partinan di e overall plan di akshon fortalamentu funshon HR.	1. Prioritashon di partinan di plan ku mester desaroyá pa kada parti di e HR modelo di duna servisio.	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou	Despues di nombramentu di e lider di proyekto lo fiha e prioridatnan. Ta ferwagt ku e lider di proyekto lo start for di e di tres kuartal ku redakshon di e plannan di akshon.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
B.9	Basá riba investigashon eksistente i/òf adishonal, lo desaroyá maneho di personal stratégiko. Esaki en todo kaso ta enserá: <ul style="list-style-type: none"> <li>un planifikashon stratégiko di personal relashoná ku resultadonan di e revishon menshoná den B.4;</li> <li>introdukshon di un sistema di maneho basá riba prestashon den e aparato públiko;</li> <li>limitashon di influensha polítiko den asuntunan di personal.</li> </ul>	B.9.1	Rekalibrashon businessplannan 2010 pa planifikashon di mas aña, ku kua ta realisá un public wage bill di 10% BBP na 2026.		For di 2023	Kòrsou	Desaroyo di maneho di personal stratégiko ta sigui ora di implementashon di e contourennota (dokumento den kua ta skèts futuro maneho) Topkader (B4.1.1) i e revishon di organisashon i revishon di organisashon orientá riba riesgo (B4.1.5) Esaki ta bini bek den e Masterplan i den e Plan di Implementashon.
B.10	Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, nesidatnan i kostonan relatá na alohamentu lo bira transparente, i lo investigá opshonnan pa redukshon di gastu i mehorashonnan i implementá nan, kaminda esaki ta posibel. E meta ta pa yega na redukshon di gastu di 20% den 5 aña (tumando presupuesto di 2020 komo referensia), ku lo keda inkorporá den e presupuesto di 2025.	B.10.2	Ehekushon plan di akshon fase 2	2. Edifisionan ku ta propiedat na beneficio di alohamentu di gobièrnu di link ku e administrashon di e Ministerio di Finansa.	1 di òktober 2022	Kòrsou	E meta ta pa konektá 80% di e ophetonan. Pa e 20% ku sobra lo hasi palabrashonnan tokante puntonan di salida pa determinashon di e balor.
		B.10.3	Implementashon plan di akshon.	4. Entrega maneho alohamentu (standartnan & kalidat), inkluso proposishonnan pa mehorashon di proseso.	15 di desèmber 2022	Kòrsou	
				5. Entrega kaso komersial pa WTC i Despos+.	15 di desèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Entrega di business case ta dependé di e pregunta si a risibí e informashon nesario na tempu.
				6. Inventarisashon tareanan nobo di alohamentu riba eskala grandi (inkluso 'mudansanan').	Ta sigui kontinuamente	Kòrsou + Hulanda	E grupo di trabou Maneho di Alohamentu ku a instituí, i ku ta konsistí di miembronan di e departamentonan, mester tuma e inisiativa pa e inventarisashon.
				7. Análisis i deskripshon di tendensia di gastunan alohamentu gobièrnu den e periodo 2020 te ku 2022, provisto di un prognósis pa 2023.	15 di desèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Ta ferwagt ku e análisis lo demonstrá ku e metanan presupuestario di baha gastu di alohamentu di gobièrnu (B10) ta kanando bon respekto alkanse di e meta pa 2025.
B.11	Den e konteksto di un gobièrnu efisiente, lo eksplorá posibilidatnan pa un ambiente di gobièrnu digital i servisionan digital. Lo desaroyá i implementá proposishonnan basá riba un estudio.	B.11.1	Promé quickscan estado aktual.	3. Redakshon implementashon programa i plannan di akshon.	1 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda	Fecha aktualisá. Lo adaptá plannan ku a entregá anteriormente. TWO (Organisashon di Trabou Temporario) ta suministrá apoyo pa e plan di akshon pa un Data Exchange Project (Proyekto Interkambio di Dato, (B11.8)). Tambe TWO ta duna apoyo pa adaptashon di e plan di akshon pa introdukshon di Office 365 (B11.9). Den e kuartal anterior, a finalisá i presentá e roadmap (B11.7) ku e minister BPD a pidí p'e. Ta intension ku redaktornan di e plannan tambe ta bai guia e implementashon.
		B.11.2	Instalashon ofisina CIO	1. Entrega plan di organisashon	1 di òktober 2022	Kòrsou	Fecha aktualisá. En espera di kambionan di organisashon benidero, entretantu ta start ku adaptashon di e plan di proyekto "Inrichting CIO Office (Organisashon Ofisina Funshonario Responsabel pa IT)" pa organisashon di un ambiente di IT di gobièrnu pa por inkorporá proyektonan den e organisashon.
		B.11.3	Alrededor cloud genérico	3. A prepará toma di desishon gubernamental a base di dokumento di desishon i presentashon pa toma di desishon gubernamental	1 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda	Suministro di e proof of concept di e ambiente Cloud ta kla. Ta ferwagt ku ponementu di un aplikashon di tèt den e ambiente Cloud ta kla medio ougùstùs. Kuminsá ku aplikashonnan den e ambiente di Cloud ta start despues di toma di desishon gubernamental, for di òktober 2022.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
B.11	Den e konteksto di un gobièrnu efisiente, lo eksplorá posibilitatnan pa un ambiente di gobièrnu digital i servisionan digital. Lo desaroyá i implementá proposishonnan basá riba un estudio. (Kontinuashon)	B.11.4	Ekspanshon sistema funshonal	1. Instalashon básiko i konfigurashon ta kla	30 di yüli 2022	Kòrsou	Instalashon básiko i konfigurashon ta kla i no ta bin bek den e siguiente Agènda di Ehekushon.
				2. Planifikashon di trabou, kursonan di kapasitashon, organisashon sistema di kaso & tèstmentu tiponan di kaso ta kla.	15 di novèmber 2022	Kòrsou	A entregá planifikashon di detaye (backlog) dia 30 di yüli. Aktualmente ta entregando e tiponan di kaso standart. Despues ta bai konstruí i tèst e 17 tiponan di kaso. E kursonan di kapasitashon ta sigui despues di entrega di tur tiponan di kaso.
				3. Baimentu live sistema di kaso ekspandé	30 di novèmber 2022	Kòrsou	Esaki ta tokante introdukshon di uso interno di e tiponan di kaso ku a suministrá. E baimentu live pa públiko ta dependé di disponibilitat di un sistema pa identidat digital.
		B.11.5	Identifikashon digital	2. Entrega esenarionan eksplorá Identidat Digital.	30 di ougùstùs 2022	Kòrsou + Hulanda	E manager di programa ku a nombra resientemente ta opta pa un proseso basá riba elaborashon di esenario. En bes di introdusí un grupo di proyekto ta redaktá un dokumento di desishon basá riba e esenarionan.
				3. Finalisashon plan di akshon ku mester ehikutá.	15 di novèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Ta usa e dokumento di desishon pa toma di desishon gubernamental, i asina por redaktá e plan.
				4. Finalisashon dokumento di desishon.	1 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda	A entregá e esenarionan di eksplorashon i ofresé nan na e manager di programa, i awor ta tèst nan riba tereno hurídiko. Despues lo papia ku un suministradó tokante kon por adaptá e solushon ku a skohe p'e pa uso dor di Kòrsou.
		B.11.8	Data Exchange project (pa remplasá Sistema Registrashonnan Básiko, B11.6)	2. Planifikashon di trabou, kursonan di kapasitashon, organisashon sistema di kaso i konstrukshon & tèstmentu tipo di kaso finalisá.	15 di novèmber 2022	Kòrsou	E proyekto di interkambio di dato ta proveé un plataforma di dato ku kua por interkambiá dato entre gobièrnu di Kòrsou i otro organisashonnan públiko. Ta un bia ta warda dato na un lugá sentral, dor di kua ta bira mas fásil pa mantené informashon fidedigno i aktual. Esaki por drecha i aselerá servisio na siudadano enormemente.
				3. Baimentu live sistema di kaso ekspandé	30 di novèmber 2022	Kòrsou	E proyekto di interkambio di dato por ehèmpel por duna un aporte na simplifikashon i aselerashon di pidimentu di pèrmit, manera pèrmit di establetamentu di empresa (E6).
		B.11.9	Implementashon di M 365	1. Finalisashon plan di proyekto	1 di òktober 2022	Kòrsou	Implementashon di M 365 ta un paso importante pa por traha fleksibel, pasobra empleadonan por log in riba tur aparato konektá. TWO (Organisashon di Trabou Temporario) ta suministrá apoyo pa e plan di akshon pa Implementashon di M 365.
2. Lider di proyekto ta start ku plan di implementashon proyekto	1 di desèmber 2022			Kòrsou	M 365 ta hasi posibel pa ámtenarnan traha den un ambiente sigur, tambe na kas.		
B.13	Maksimalisashon di duurtetoelag pa 100 porshento di e salario; baha e pagonan di e duurtetoelag aktual ku 10 porshento (i sin indeksashon), teniendo kuenta ku implikashonnan finansiero potensialmente disproporshonal den kasonan individual.	B.13.1	Toma di desishon tokante posibilitatnan di implementashon, riba un base sólido, bon fundamentá ku Kòrsou lo mester entregá.	3. Ehekushon toma di desishon.	No ta konosí ainda	Kòrsou + Hulanda	Ya a implementá maksimalisashon di e duurtetoelag (sèn èkstra ku por gana por motibu ku gastu di bida a subi) na 100 porshento di e suèlido entrante promé di yanüari 2016. A posponé toma di desishon tokante redukshon i no indeksashon di e duurtetoelag i lo konsideré huntu ku e medida E.4.1.1 Reforma di Seguronan Sosial.

# Tema C: Impuesto

- Meta**
- Reorganisashon di un sistema di impuesto robusto ku un base amplio, ku ta kontribuí na un distribushon (mas) hustu di ingresonan i stimulashon di ekonomia, i ku Belastingdienst (Ofisina di Impuesto) por implementá i kontrolá;
  - Yega na un Belastingdienst debidamente organisá.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
C.1	<p>Pa subi entradanan i pa hasi e sistema mas robusto i mas simpel, lo hasi un revishon integral di e sistema fiskal, inkluso impuesto riba entrada. Lo tene kuenta ku e siguiente proposishonnan:</p> <p>-Ampliashon di e kantidat total di suèlto i bienes ku gobièrnu por kobra impuesto riba dje (belastingbasis), cambio di impuesto direkto pa impuesto indirekto i introdukshon di un VAT/BTW di 12,5%, konforme proposishonnan di Departamentu di Asuntunan Fiskal (Fiscal Affairs Department, FAD) di IMF òf ABB konforme e sistema fiskal na Hulanda Karibense;</p> <p>- Medidanan pa yega na un redukshon sustansial di gastunan di impuesto i kontribushonnan/transferensianan na otronan.</p> <p>- Limitashon di intervenshon atministrativo/podernan diskreshonario, tantu di funshonarionan komo direktornan (pa loke ta trata gastunan dedusibel i 'tax holidays').</p> <p>Basá riba e revishon i konsehonan lo desaroyá proposishonnan i implementá proposishonnan. Lo tene kuenta ku normanan internashonal di, entre otro, e OECD.</p>	C.1.2	Ehekushon medidanan pa yega na un redukshon sustansial di gastunan (Quickwins) for di e plan di akshon.	1. Finalisá kònsèpt dekreto nashonal prevenshon kobransas di impuesto dòbel.	1 di yúli 2022	Kòrsou	E kònsèpt dekreto nashonal prevenshon kobransas di impuesto dòbel ta kla i a mand'e konforme plan pa Konseho di Konsulta i SER pa konseho. Tanten ku e trayekto di lei ta kanando, esaki lo keda para den e Agènda di Ehekushon.
				3. Finalisashon promé parti kònsèpt di Lei Veegwet.	1 di yúli 2022	Kòrsou	E promé parti kònsèpt veegwet ta kla i a mand'e konforme plan pa Konseho di Konsulta i SER pa konseho. Tanten ku e trayekto di lei ta kanando, esaki lo keda para den e Agènda di Ehekushon.
				4. Kònsèpt cambio di lei omzetzbelasting (OB).	1 di yanüari 2023	Kòrsou	A finalisá e kònsèpt proyekto di lei i a mand'e konforme plan pa Konseho di Konsulta i SER (Konseho Sosial Ekonómiko) pa konseho. Tanten ku e trayekto di lei ta kanando, esaki lo keda para den e Agènda di Ehekushon.
				6. Modelo tratado standart pa prevenshon impuesto dòbel ku maneho di tratado korespondiente.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou	Ora di redakshon di e Agènda di Ehekushon Q4 e konvenio modelo i e maneho di konvenio fiskal korespondiente tabata redaktá, pero e minister ainda ke laga un eksperto eksterno evaluá esaki. Despues lo sinkronis'é ku TWO i lo present'é pa toma di desishon. Ta premirá esaki awor pa dia 31 di òktober 2022.
				7. Start skibimentu di proposishonnan di lei di dokumento di vishon IB & WB.	1 di sèptèmber 2022	Kòrsou	Sigun plan, a manda e diseño i e MvT (memoria di akklarashon) pa Konseho di Konsulta i SER (Konseho Sosial Ekonómiko) pa konseho. Tanten ku e trayekto di lei ta kanando, esaki lo keda para den e Agènda di Ehekushon.
				8. Redaktá maneho 'ruling'	No ta konosí ainda	Kòrsou	Ainda mester start e proyekto aki, pasobra a duna prioridat na e Veegwet II.
		C.1.3	Informe mensual i konsulta ku Ofisina di Impuesto (BD) di Hulanda.	1. Sinkronisashon ku input di konseho di Ofisina di Impuesto di Hulanda.	Mensual	Kòrsou	

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
C.1 (kontinuashon)	<p>Pa subi entradanan i pa hasi e sistema mas robusto i mas simpel, lo hasi un revishon integral di e sistema fiskal, inkluso impuesto riba entrada. Lo tene kuenta ku e siguiente proposishonnan:</p> <p>-Ampliashon di e kantidat total di sueldo i bienes ku gobièrnu por kobra impuesto riba dje (belastingbasis), kambio di impuesto direkto pa impuesto indirekto i introdukshon di un VAT/BTW di 12,5%, konforme proposishonnan di Departamentu di Asuntunan Fiskal (Fiscal Affairs Department, FAD) di IMF òf ABB konforme e sistema fiskal na Hulanda Karibense;</p> <p>- Medidanan pa yega na un redukshon sustansial di gastunan di impuesto i kontribushonnan/transferensianan na otronan.</p> <p>- Limitashon di intervension atministrativo/podernan diskreshonario, tantu di funshonarionan komo direktornan (pa loke ta trata gastunan dedusibel i 'tax holidays').</p> <p>Basá riba e revishon i konsehonan lo desaroyá proposishonnan i implementá proposishonnan. Lo tene kuenta ku normanan internashonal di, entre otro, e OECD.</p>	C.1.4	Plan di reforma aktualisá na fabor di fase di implementashon.	1. A fiha plan di reforma sistema di impuesto aktualisá.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou + Hulanda	Ounke bon konsultanan i sinkronisashonnan a tuma lugá, ora di redakshon di e UA3 ainda no a finalisá kònsèpt plan di reforma i pues Konseho di Minister i TWO (Organisashon di Trabou Temporario) ainda no a determiná esaki. Ta ferwagt esaki awor pa 31 di òktober 2022.
				2. A start aktividatnan di ehekushon a base di e plan di reforma ku a fiha.		Kòrsou + Hulanda	A krea un sinkronisashon entre e tim di proyekto Kòrsou i Ofisina di Impuesto NL pa yega na konsenso tokante e plan di reforma i e resultadonan deseá. Despues ku a redaktá e plan di reforma, Konseho di Minister i TWO (Organisashon di Trabou Temporario) lo determiné.
C.2	Belastingdienst lo risibí informashon nesario for di sektor bankario, si esaki no ta e kaso ainda.	C.2.1	Midimentu di e punto di salida hasiendo uso di e datonan rekeri ku ta presente kaba.	1. Plan di akshon establese.	15 di yùli 2022	Kòrsou + Hulanda	Lo inkluí esaki den e plan di akshon pa reforma di Ofisina di Impuesto i e sistema di impuesto nobo (C.1.4.1 en C.4.5).
C.3	Lo kontinuá/establese programanan ku ta trata ku stimulashon di hende i kompania pa kumpli ku nan deber pa paga impuesto (programanan di compliance).	C.3.1	Ta partisipá den e plan di akshon C.4.				Aplás e enfoko for di subi compliance (pagamentu di impuesto) pa reforma di Ofisina di Impuesto.
C.4	Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo determiná si i kon por optimalisá i modernisá Belastingdienst di tal manera ku por realisá kobransas di belasting di un forma efektivu i efisiente. Tumamentu di desishon i implementashon lo tuma lugá basá riba proposishonnan.	C.4.4	Informe mensual i konsulta ku Ofisina di Impuesto Hulanda.	1. Sinkronisashon ku i aporte di konseho di ofisina di impuesto Hulanda.	Mensual	Kòrsou	Informenan mensual ta demostrá ku e entradanan for di impuesto na 2022 ta riba un nivel haltu, entre otro dor di e enfoko riba compliance i eliminashon di retrasonan.
		C.4.5	Plan di reforma aktualisá na fabor di fase di implementashon.	1. A aktualisá i establese plan di reforma di ofisina di impuesto.	15 di ougùstùs 2022	Kòrsou + Hulanda	Entretantu tin un plan di reforma bon, ambisioso i stratégiko. Pa finalisashon, lo sinkronisá ainda ku Ofisina di Impuesto hulandes i tambe lo elaborá e resultadonan di e investigashon di e sistema di impuesto. Despues ku a finalisá e plan di reforma, Konseho di Minister i TWO (Organisashon di Trabou Temporario) lo determiná esaki. Ta ferwagt esaki pa 31 di òktober 2022.
				2. A start aktividatnan di ehekushon a base di e plan di reforma.		Kòrsou + Hulanda	Despues di determinashon di e plan di reforma, lo start ku ehekushon di e aktividatnan. Un gran kantidat di quick wins (logronan rápido) i proyekto ku ta krea kondishon for di e plan di reforma stratégiko ya ta kanando kaba.
C.4.6	A base di investigashon eksistente i adishonal, lo determiná si por optimalisá i modernisá Duana i kon. A base di proposishonnan, toma di desishon i implementashon lo tuma lugá.	1. Plan di akshon establese pa modernisashon i optimalisashon di Duana.	30 di novèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Tin un kònsèpt plan di akshon. Ainda mester tuma desishon tokante posibel partisipashon di Duana NL den ehekushon di e medida aki.		
C.5	Lo yega na un Belastingregeling pa Hulanda i Kòrsou ku ta kuadra ku e kondishonnan mínimo di Base Erosion and Profit Shifting (BEPS), kaminda, entre otro, lo tene kuenta ku prevenshon di desplazamentu di ganashi.	C.5.1	Akordá regulashonnan fiskal.	2. Areglo a kana e trayekto di konseho i a trat'e den e parlamentonan.	1 januari 2023	Kòrsou + Hulanda	Finalisashon konseho dor di Raad van State i Konseho di Konsulta i despues, trato den parlamento na Hulanda i Kòrsou.

# Tema D: Sektor finansiero

- Meta**
- realisashon di un sektor finansiero stabil, ku por kumpli di un forma adekuá ku su funshon di apoyo di ekonomia real;
  - realisashon di un forma adekuá pa regulá e sektor finansiero, kaminda ta supervisá kumplimentu di un forma adekuá;
  - realisashon di un supervisor ku ta tuma akshon na tempu i di un forma desidido ora surgi problema serka empresanan finansiero.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
D.1	Ta hasi un revishon integral di e sektor finansiero, realisá pa un entidat eksterno independiente. Basá riba resultadonan di e revishon aki, lo redaktá medidanan pa trata ku defisiensianan.	D.1.2	Riba término mas kòrtiku posibel, kompletá kabalmente medida pa trata ku fayó pa motibu di rekomendashon di IMF pa loke ta trata sektor finansiero di e union monetario Kòrsou-Sint Maarten.	2. Monitòr i guia progreso di e ehekushon di e rekomendashonnan IMF kaminda ta nesario.	Ta sigui kontinuamente	CBCS	
D.2	Ta hasi un revishon integral di e sistema di supervishon (lei i regulashon, maneho di supervishon) riba e merkadonan finansiero, realisá pa un tersera parti independiente. Basá riba resultadonan di e revishon aki, lo formulá medidanan pa trata ku defisiensianan ku a konstatá.	D.2.1	Riba término mas kòrtiku posibel, kompletá kabalmente medida pa trata ku fayó pa motibu di rekomendashon di IMF pa loke ta trata sektor finansiero di e union monetario Kòrsou-Sint Maarten.	2. Monitòr i guia e progreso di e ehekushon di e rekomendashonnan di IMF kaminda nesario. Huntu ku implementashon mas aleu di e programa di reforma dor di CBCS, konforme ku e rekomendashonnan di IMF, lo duna prioridat na e transishon pa supervishon basá riba riesgo i fortifikashon di mantenshon di kontrol.	Ta sigui kontinuamente	CBCS	
D.3	Ta hasi un investigashon di gastunan sosial di e propio moneda kompará ku dolarisashon, hasi pa un entidat eksterno independiente. Disidí kua struktura monetario ta di deseá. Basá riba resultadonan di e estudio, lo determiná i implementá medidanan.	D.3.1	Investigashon di Dolarisashon pa IMF.	2. Basá riba e resultadonan di e rapòrt di IMF tokante e bentaha- i desbentahanan di dolarisashon, CBCS lo analisá komo promé follow-up kiko ta e mihó forma pa trata ku e posibel desbentahanan relashoná ku tenementu di un propio moneda den konteksto di e paisnan.	Fin di 2022	CBCS + Kòrsou	CBCS lo entregá e análisis na 2022.
D.4	Lo modernisá defisiensianan konosí den lei i regulashon vigente. En todo kaso, implementashon di e Fondo di Garantia di Depósito (DGS, Depositogarantiestelsel) i modernisashon di e kuadro di resolushon). Bista general di kua legislashon lo mester modifiká i despues adaptashon, toma di desishon i implementashon di e legislashon	D.4.1	Kontinuashon di e plan di akshon di CBCS, desaroyá e kalènder legislativo i akuerdonan ku e departamentu Asuntunan Hurídiko i Legislashon (WJZ) tokante fortalecimiento di e kapasidat legislativo.	2. Implementá kalènder di legislashon. Durante di e ehekushon mas aleu di e programa di reforma dor di CBCS, konforme ku e rekomendashonnan di IMF, lo duna prioridat na e Fondo di Garantia di Depósito na ora di modernisashon mas aleu.	Ta sigui kontinuamente	CBCS + Kòrsou	
D.5	Lo fortalecé maneho di CBCS, konforme normanan internashonal 'best practices', entre kua separashon di e diferente tareanan den CBCS.	D.5.2	Riba término mas kòrtiku posibel, kompletá kabalmente medida pa trata ku fayó pa motibu di rekomendashon di IMF pa loke ta trata organisashon interno di CBCS.	1. Monitòr progreso rekomendashonnan pa motibu pa evaluashon organisashon interno. Den siguimentu di e rekomendashonnan for di e rapòrt di IMF independensia di CBCS ta bai dilanti.	Ta sigui kontinuamente	CBCS + Kòrsou	Gobernashon interno ta un responsabilidad di CBCS. Vigilá e independensia ta un responsabilidad di tantu e paisnan Kòrsou i Sint Maarten komo di CBCS.



# Tema E: Reformanan ekonómiko

- Meta**
- Realisá un ekonomia sólido, dinámiko i resistente;
  - Realisá un sistema di siguridat social robusto i aksesibel, ku ta pone e insentivonan na e lugá korekto.

Punto	Medida	Aktividat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
E.1	Lo hasi un análisis integral di e maneho di e merkado laboral aktual, lei i regulashon a base di kua lo aktualisá i modernisá maneho di e merkado laboral. Lo inklui medidanan manera traha mas ora ku tin pará den bo kontrakt (arbeidstijdverkorting), traha parttime, kontraktnan pa un tempu definí, fleksibilisashon di e lei di retiro, eliminashon di bareranan pa tuma trahadó strañero den servisio, tumamentu den servisio ilegal, i e lucha kontra desempleo hubenil den e análisis. Basá riba e análisis, lo desaroyá i implementá proposishonnan.	E.1.1	Investigashon maneho di merkado laboral i lei i regulashon.	6. A redaktá agènda di implementashon.	Q3 2023	Kòrsou + Hulanda (grupo di trabou E.1)	E informe E1 ta kontené piedranan elemental pa hasi e maneho di merkado laboral dirígí riba futuro. Ta importante pa mira e piedranan elemental aki den koherensia ku e resultadonan di e investigashon reforma seguronan sosial (E.4.1). Na fabor di ún pakete integral i koherente di reformanan lo redaktá un anotashon ku ta akapará tur, "Hervormingen Arbeidsmarkt en Sociale Zekerheid" ("Reformanan Merkado Laboral i Siguridat Sosial") ku bista pa priorisashon i sigun planifikashon di tempu, ku ta finalisá na fin di yúni 2023. Ku e pakete di medida di reforma, despues lo start e diálogo ku partnernan sosial, loke finalmente lo kondusí na toma di desishon polítiko. Despues numa por redaktá un agènda di implementashon.
				7. A establese agènda di implementashon.	Q3 2023	Kòrsou + Hulanda	Mira splikashon E.1.1.6.
E.2	Kombatí ekonomia informal i empleo ilegal. Basá riba e investigashon di e tamaño di e ekonomia informal, lo desaroyá i implementá proposishonnan.	E.2.0	Lo pone esaki riba un siguiente Agènda di Ehekushon.				
E.3	Lo kombatí empleo ilegal di trahadónan strañero. Lo investigá empleo ilegal di trahadónan strañero. Basá riba e resultadonan i e rekomendashonnan, lo desaroyá i implementá proposishonnan.	E.3.1	Investigashon di empleo ilegal di trahadónan, inkluso mehorashon di e kadena di atmishon.	8. Pakete di medida di reforma determiná den forma di un Plan di Akshon redaktá.	15 di òktober 2022	Kòrsou	Redakshon Plan di Akshon pa implementashon di e informe di konseho "Van Denken naar Doen" ("Di Pensa pa Hasi") di EY i e informe di e Kontrolaria General Kòrsou di 2015.
				9. Start implementashon medidanan di reforma.	31 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda	Despues ku toma di desishon polítiko a tuma lugá den Konseho di Minister, por start ku implementashon di e medidanan di reforma priorisá (mira tambe E.3.1.8).
				10. Start investigashon mas detayá.	No ta konosí ainda	Kòrsou + Hulanda	E investigashon empleo ilegal di trahadó a resultá den un lista di quick wins (logronan rápido) i medida na plaso kòrtiku i largu (E.3.1.6). Tambe e investigashon a demostrá ku riba un kantidat di tópiko mester hasi investigashon mas profundo (E.3.1.7). A apasá e trayekto di investigashon mas profundo den konsulta mutuo, mirando e kantidat di investigashon serka SOAW ku ya ta kanando òf ku a kaba di finalisá, i unda e kambio pa implementashon di medida di reforma na e momentu aki ta pone hopi preshon riba e organisashon.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon		
E.3	Lo kombatí empleo ilegal di trahadónan strañero. Lo investigá empleo ilegal di trahadónan strañero. Basá riba e resultadonan i e rekomendashonnan, lo desaroyá i implementá proposishonnan. (Kontinuashon)	E.3.3	Revisjon di Inspeksjon di Labor SOAW	3. Investigashon finalisá.	30 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda	Lo finalisá e investigashon di e Inspeksjon di Labor SOAW (Desaroyo Sosial, Labor i Bienestar), den kua ta hasi rekomendashonnan konkritu pa término kòrtiku i largu, na fin di òktober.	
				4. Plan di implementashon determiná.	31 di desèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	A base di e rekomendashonnan na término kòrtiku i largu (E.3.3.3) lo redaktá un plan di implementashon, i minister di SOAW (Desaroyo Sosial, Labor i Bienestar) i Konseho di Minister lo determiná.	
E.4	Lo logra yega na un sistema di siguridat sosial ku tin un funshon di aktivashon, ku insentivonan adekuá, kaminda ademas lo garantisá un reda sosial adekuá. A base di investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo desaroyá i implementá proposishonnan. Esaki lo tuma lugá relashoná ku e medidanan di reforma di e merkado laboral.	E.4.1	Realisashon Seguronan Sosial duradero i pagabel (eksepto relatá na kuido). Ta tene kuenta ku tantu e banda di finansiamentu, komo e banda di gastu	3. A entregá informe final 'Seguronan Sosial' i anotashon 'Hervormingen Arbeidsmarkt en Sociale Zekerheid' ('Reformanan Merkado Laboral i Seguro Sosial').	30 di yùni 2023	Kòrsou + Hulanda (grupo di trabou seguronan sosial)	E investigashon di e sistema di seguronan sosial ta start na sèptèmber 2022. Lo entregá e informe final i e anotashon ku ta akapará tur, "Hervormingen Arbeidsmarkt en Sociale Zekerheid" ("Reformanan Merkado Laboral i Seguro Sosial") den kua ta konsiderá e resultadonan di e investigashon E.1 i E.4.1 den koherensia, na yùni 2023.	
			E.4.2	Realisashon servisionan sosial duradero i pagabel. Aki ta tene kuenta tantu ku e banda di finansiamentu, komo e banda di gastu.	6. A finalisá inventarisashon di bottlenecknan den e sistema di ònderstant aktual i posibel direkshonnan di solushon.	31 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda (grupo di trabou servisionan sosial)	A finalisá informe ku un bista general di e bottlenecknan aktual den e sistema di ònderstant, rekomendashonnan pa opshonnan di maneho, priorisashon di trayektonan di reforma identifiká, i kondishonnan esensial pa implementashon eksitoso na fin di òktober.
				7. Balorashon minister SOAW (Desaroyo Sosial, Labor i Bienestar) i e Steering group riba e inventarisashon.	31 di desèmber 2022	Kòrsou + Hulanda (grupo di trabou servisionan sosial)	Minister di SOAW (Desaroyo Sosial, Labor i Bienestar) i e Steering Group a tuma nota di e informe (mira E.4.2.6) i a duna un balorashon/priorisashon di e trayekto di reforma ònderstant.	
				8. A determiná e agènda di implementashon reforma ònderstant.	28 di febrüari 2023	Kòrsou + Hulanda (grupo di trabou servisionan sosial)	A sinkronisá agènda di implementashon inkluso priorisashon i elaborashon di e plannan di implementashon ku stakeholdernan, i minister di SOAW (Desaroyo Sosial, Labor i Bienestar) i Konseho di Minister a determiná nan.	
		E.4.3	Grupo di trabou medidanan SVB elaborá opshonnan ku a korto plaso ta duna un aporte na durabilidad di siguridat sosial i kuido (tambe wak F.3.2).	2. Informe mensual medidanan SVB, for di kua ta resultá ku Kòrsou ta riba skema pa alkansá balansa den e schommelfonds na 2022 i 2023 sin subi e kontribushon di pais.	Mensual, delaster dia di luna.	Kòrsou	Konforme toma di desishon Konseho di Minister di Reino 18 di yùni 2021.	
3. Introdukshon legislashon nesario.	31 di desèmber 2022			Kòrsou	Ku prioridat den e di kuater kuartal di 2022 lo introdusí e legislashon nesario, ya pa loke ta trata e Fondo BVZ (Seguro Básiko Gastu Médiko), por yuda garantisá e ekilibrio den e schommelfonds.			

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon
E.5	Kòrsou ta subi edat ku hende tin derecho riba penshun pa 66 (na 2025), a ménos ku resultá, despues di investigashon independiente, ku un subida di edat ku hende tin derecho riba penshun pa 66 aña na 2025 no ta realista, i tin proposishonnan alternativo ku e mesun efekto presupuestario. Un instituto ekonómiko independiente (designá pa COHO den konsulta ku e pais), lo hasi visibel kiko e efektonan presupuestario struktural ta i si penshunnan i siguridat sosial ta keda pagabel ora subi edat di penshun te ku 66 aña na 2025 i lo subi mas tantu dor di konektá esaki ku un promedio di kuantu aña un hende ta biba (levensverwachting), i ta kalkulá e proposishonnan alternativo. Lo presentá e resultadonan na Kòrsou i na Hulanda, pa despues wak den konsulta kon por hasi uso di resultadonan di e investigashon.	E.5.0 Lo pone esaki riba e siguiete Agènda di Ehekushon.				
E.6	Lo promové entrepreneurship i e klima di invershon. Den esaki ta importante pa, entre otro, optimalisá e sistema di pèrmit, redusí gastunan di hasi negoshi, i eliminá burokrasia (red tape).  Basá riba un revishon integral di (entre otro) lei i regulashon, lo desaroyá i implementá proposishonnan.	E.6.2 Investigashon di viabilidad i modalidatnan di instrumentonan di garantia i investigashon di e posibilidatnan pa hasi un marko di evaluashon pa apoyo individual di empresanan.	1. Toma di desishon uso di kuadro di konsiderashon respektivamente instrumento di garantia.	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Por kaduká
			2. Redaktá i operashonalisá instrumentario garantia i ehekushon sosten kompania individual a base di kuadronan fihá di konsiderashon.	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Despues di konsulta, a reservá e medionan disponibel pa apoyo di negoshi individual.
		E.6.3 Atendé formalidatnan burokrátiko (red tape).	3. A finalisá toma di desishon tokante promé prioridatnan pa ehekushon, inkluso reglamentu di kapasidat i medionan ku falta basá riba un plan di akshon.	30 di yùli 2022	Kòrsou + Hulanda	Na Q3 a tuma e tempu pa redaktá dos plannan di akshon, bou di kua unu pa 'red tape' (burokrasia). No a logra na tempu pa finalisá e plannan. Lo finalisá e plannan ku aporte di RVO (Servisio di Reino pa Hulanda Empresarial) i/of e Ministerio di EZK (Asuntunan Ekonómiko i Klima). MEO (Ministerio di Desaroyo Ekonómiko) por skohe pa ofresé e plannan di akshon pa E.6.3.3. i E.6.4.3 komo ún plan. A hasi palabrashonnan, ku lo yena den e periodo benidero, pa fortifikashon di e kordinashon dor di diseño mas profundo di un organisashon di programa. Pa kumpli ku e nivel di ambishon riba desaroyo ekonómiko i pa por karga yenamentu di medida E6 riba vários via, mester amplia e base di ehekushon di e Pakete Nashonal. Aki ta pensa di kontratá kapasidat tantu a base di proyekto i di maneho, komo fortifikashon di e grupo di trabou ku ta enkargá ku e Pakete Nashonal.
			5. Inventarisá i publiká instrumentonan di stimulashon fiskal dividí segun sektornan ekonómiko.	30 di yùli 2022	Kòrsou	Lo hasi e delaster parti di tur instrumento fiskal visibel. E publikashon ta sigui despues ku a resolvé e problemátika rondó di e website, si ta nesario ku ayudo di un website temporal komo un solushon provishonal.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
E.6	Lo promové entrepreneurship i e klima di invershon. Den esaki ta importante pa, entre otro, optimalisá e sistema di pèrmit, redusí gastunan di hasi negoshi, i eliminá burokrasia (red tape). Basá riba un revishon integral di (entre otro) lei i regulashon, lo desaroyá i implementá proposishonnan. (Kontinuashon)	E.6.3	Atendé formalidatnan burokrátiko (red tape).(Kontinuashon)	6. Identifiká prosedimentunan di otorgá pèrmit ku mester optimalisá.	30 di yúli 2022	Kòrsou	Den kolaborashon ku SOAB (Fundashon di Accountant di Gobièrnu) lo finalisá hasimentu visibel di proseduranan i strukturanan eksistente, asina ku ta bira posibel pa formulá proposishonnan pa mehoransa.
				7. Renobá Plan di akshon Landsverordening Horeca en Drank (Lei Horeca i Bibida) ta kla	1 di yúni 2022	Kòrsou	Ta ferwagt ku lo terminá e plan di akshon na komienso di e di kuater kuartal.
		E.6.4	Investigashon di gastunan di hasi negoshi.	3. Toma di desishon finalisá tokante promé prioridatnan pa ehekushon, inkluso regla falta di kapasidat i medianan a base di un plan di akshon.	30 di yúli 2022	Kòrsou + Hulanda	Na Q3 a tuma tempu pa redaktá dos plan di akshon, di kua ún pa 'gastunan di hasi negoshi'. No a logra finalisá e plannan na tempu. Lo finalisá e plannan ku aporte di RVO (Servisio di Reino pa Hulanda Empresarial) i/òf Ministerio di EZK (Asuntunan Ekonómiko i Klima). MEO (Ministerio di Desaroyo Ekonómiko) por skohe pa ofresé e plannan di akshon pa E.6.3.3. i E.6.4.3 komo ún plan. A hasi palabrashonnan tokante fortifikashon di e kordinashon dor di diseño mas profundo di un organisashon di programa, ku lo yena den e periodo benidero. Pa kumpli ku e nivel di ambishon riba desaroyo ekonómiko i pa por karga yenamentu di medida E6 riba vários via, mester amplia e base di ehekushon di e Pakete Nashonal. Aki ta pensa di kontratá kapasidat, tantu a base di proyekto i maneho, komo fortifikashon di e grupo di trabou ku ta enkargá ku e Pakete Nashonal.
E.6.5	Proyekto integral di desaroyo di e área di Schottegat i desaroyo di haf: lo pone esaki riba un siguiente Agènda di Ehekushon.					Lo posponé e proyekto, pasobra e direkshon di desaroyo planiá na e momentu aki no tin sufisiente aseptashon. Ta bai bolbe inisiá desaroyo di vishon pa hustifikashon aktividatnan di elaborashon.	
E.7	Desaroyá i implementá maneho di tereno i di planifikashon teritorial.	E.7.1	Fortalesimentu duradero di Domeinbeheer (Maneho di tereno).	2. Finalisashon struktura prinsipal Domeinbeheer kla. A lanta e struktura prinsipal entre otro ku departamentonan Gebiedsontwikkeling (Desaroyo di Área) i Vastgoed (Propiedat).	Q1 2023	Kòrsou	Den kuadro di e struktura prinsipal nobo, lo introdusí un sekshon desaroyo di área apart i un sekshon propiedat.
				3. Proposishon ku kuadronan finansiero, un position paper (dokumento ku ta ekspresá opinion di e organisashon) i palabrashonnan interno Domeinbeheer, interno VVRP (Ministerio di Tráfiko, Transporte i Planifikashon Espasial) ku Ministerio di Finansa.	31 di desèmber 2022	Kòrsou	Lo utilisá e position paper pa un kuadro presupuestario pa eksplotashon di tereno. Tambe, e ta duna direkshon pa desaroyo mas aleu di e kuadronan finansiero.
		E.7.2	Reforma i komersialisashon di e polítika i maneho di tereno i propiedat.	5. Lo pone e administrashon pa e kavelnan òf e terenonan ku mester desaroyá na nivel dor di kolaborashon ku kadaster i entrevistanan ku (eks) empleado.	31 di desèmber 2022	Kòrsou	A adaptá resultado. No tin un administrashon integral di e terenonan ku no a emití den èrnpacht pero ku sí ta propiedat di gobièrnu di Kòrsou. A start ku entrevistanan ku stakeholdersnan ku konosementu di e materia i un eksplorashon dirigi ku kadaster.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
E.7	Desaroyá i implementá maneho di tereno i di planifikashon teritorial. (Kontinuashon)	E.7.3	'Schoon door de poort'.	2. Desaroyo di e personal nesario pa ehekushon di e programa. Den esaki mester presta atenshon na un prosedura di onboarding rápido. Via espasio den e presupuesto básiko riba e servisio di kapital, lo regla finansiamentu di e programa Grond & Vastgoed (Terenó & Propiedat).	30 di novèmber 2022	Kòrsou	A start ku rekrutashon i selekshon di e personal. Despues ta sigui redakshon di e plan di akshon maneho di tereno, inkluso ponementu den fase di e realisashon entre e kuartalnan benidero.
		E.7.4	Kontribushon na desaroyo ekonómiko.	2. Elaborashon dokumentonan básiko tokante desaroyo áreanan Rif i Colon.	31 di desèmber 2022	Kòrsou	A finalisá rekrutashon i selekshon di e ekonomista di planifikashon, hurista, i lider di proyekto. E meta ta pa, promé ku fin di aña, pone un diskushon di eksplorashon riba agènda den Konseho di Minister tokante traslado di stadion di Rif, inkluso un kantidat di lokalidat alternativo deseá.
				3. Finalisashon di notanan di prinsipio desaroyo di áreanan Zakito i Maria Maai	1 di yanüari 2023	Kòrsou	E kanselashon formal di e èrfpagt di Maria Maai lo tuma lugá na término kòrtiku.
				4. Proposishon di Proseso Strategia Espasial, proveé di un promé eksplorashon di trentnan i oportunidatnan.	1 di sèptèmber 2022	Kòrsou	Na fin di ougùstùs a organisá workshopnan tokante tres punto klave: promové turismo, transishon di energia, i propio suministro di alimento. E workshopnan ta destiná pa e departamentonan i e empresanan prinsipal.
				5. Finalisashon prosedura pa sinkronisashon entre departamentu den desaroyo di área, i ofresé na Konseho di Minister.	1 di novèmber 2022	Kòrsou	Ku e proposishon di prosedura aki lo streamline e proseso di kolaborashon den desaroyo di área.
E.7.5	Kontribushon na kaha di gobièrnu.	2. Manda fakturanan na balor di NAF 1 mion i mas haltu.	1 di òktober 2022	Kòrsou	Mandamentu di faktura pa èrfpagt ta kanando sigun plan, i tin kolaborashon ku Ontvanger pa sòru pa un follow-up desidido, tambe ora ta trata di sumanan relativamente chikitu. Asina por pone e proseso di disolvé areglo di èrfpagt ku mal pagadó den marcha, i e tereno en kestion ta bolbe bini na disposishon di Pais Kòrsou.		

# Tema F: Kuido

## Meta

- Kontrolá COVID-19 i manten'é manehabel;
- Garantísá kontinuidat di kuido agudo;
- Organisashon efisiente di kuido i realisashon di un sistema di kuido robusto i pagabel

Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
F.1	<p>Pa por kontrolá COVID-19 i manten'é manehabel, lo implementá rekomendashonnan di OMT Cariben (24 di aprel di 2020 i 3 di yüni di 2020), inkluyendo por lo menos e siguiente medidanan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• mantené nivel di kuido intensivo disponibel;</li> <li>• fortalecé e servisionan di salubridat públiko (entre otro, relashoná ku investigashon di fuentenan i kontaktonan);</li> <li>• mantené na stòk sufisiente medianan di protekshon personal (PBM);</li> <li>• oumentá i mantené kapasidat di tèst na nivel;</li> <li>• introdukshon di vigilansha di síndrome;</li> <li>• garantisá un kapasidat sufisiente di ambulans aéreo;</li> <li>• kompra di vakuna kontra COVID i implementashon di programa di vakunashon (asina e vakuna bira disponibel).</li> </ul>	F.1.1			ta sigui kontinualmente	Kòrsou	
F.2	<p>Den cuadro di efisiensia, lo hasi visibel i redusí duplikashonnan innesesario den e kuido brindá pa e diferente hospitalnan i otro kousanan di inefisiensia, pa medio di elaborashon i ehekushon di un plan di koperashon entre hospitalnan regional den region Karibense di Reino i dor di sera akuerdonan atministrativo. En todo kaso, esakinan lo inkluí: redusí e kantidat di trasladonan médiko pa paisnan tersero, dor di amplia e kuido ku ta brinda den e region Karibense di Reino (kuido speshalisá di kalidat haltu);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kompra konhunto di remedi, rekurso, material i ekipo;</li> <li>• formashon regional i planifikashon di e kapasidat di personal di kuido (redukshon di gastunan di formashon dor di laga menos hende haña nan formashon den eksterior);</li> <li>• rashonalisashon di e kuido duná den laboratorionan i redukshon di e kantidat di laboratorio;</li> <li>• spesialistanan médiko ku ta brinda kuido ku ta kai bou di seguro, nan ta traha komo empleado di hospitalnan (konstrukshon di mortuario);</li> <li>• fortalesimentu di kolaborashon entre kuido ku por haña sin karta di dòkter (eerstelijnszorg) i kuido ku por haña ku karta di dòkter (tweedelijnszorg);</li> <li>• rekaliibrashon di e método di finansiamentu i e tarifanan pa tweedelijnszorg, hunto ku e instanshanan di seguro médiko i e outoridat di kuido hulandes.</li> </ul>	F.2.2	Proposishon pa huntu (Dutch Caribbean Hospital Alliance (DCHA, Aliansa Hospitalnan Hulanda Karibense) + e plataforma pa Aseguradornan di Salubridat CAS-BES (PSZ)) redaktá un programa di eksigensia riba kua lo basa un inventarisashon (basá riba kalidat i gastu) di tarifa di e hospitalnan i institutonan di kuido afiliá na DCHA na otro destinashonnan (Colombia, Repùblika Dominikana, Hulanda).	1. Komprenshon di kuido ofresé na hospitalnan afiliá ku DCHA (Aliansa Hospitalnan Hulanda Karibense) i hospitalnan den e region i e gastunan (komparativo) di esaki	31 di desèmber 2022	DCHA(Aliansa Hospitalnan Hulanda Karibense) /PSZ (Plataforma Aseguradornan di Salubridat)/Min VWS (Ministerio di Salubridat, Bienestar i Deporte)	Despues di redakshon di programa di eksigensia, DCHA (Aliansa Hospitalnan Hulanda Karibense) /PSZ (Plataforma Aseguradornan di Salubridat) lo saka un kontratashon.
		F.2.3	Realisá ku institutonan hospitalario di Saba i Sint-Eustatius uni nan mes ku DCHA (Aliansa Hospitalnan Hulanda Karibense).	1. Formalisá afiliashon di institutonan hospitalario di Saba i Sint Eustatius ku e kooperashon, ku kua ta realisá ekstenshon di e alkanse di aktividatnan di DCHA (Aliansa Hospitalnan Hulanda Karibense).	1 di òktober 2022	DCHA (Aliansa Hospitalnan Hulanda Karibense)	Na ougùstùs 2022 tin un Algemene Leden Vergadering (Reunion di Miembro General (ALV)) di DCHA (Aliansa Hospitalnan Hulanda Karibense) pa formalisá afiliashon di SCF i SEHCF conforme e statutonan.
		F.2.4	Realisá konekshon sistemanan di ICT di institutonan hospitalario di Kòrsou, Aruba, Sint-Maarten, Saba i Sint-Eustatius ku ZORG-CERT	1. Afiliashon di tur hospital afiliá na DCHA (Aliansa Hospitalnan Hulanda Karibense) ku e organisashon mundial pa cyber security ZORG-CERT.	31 di novèmber 2022	DCHA (Aliansa Hospitalnan Hulanda Karibense)	Afiliashon ku ZORG-CERT ta sòru pa ampliashon i kontinuashon di protekshon di sistemanan di IT di e hospitalnan ku DCHA kontra cyber attack i hacking. Ministerio di VWS (Ministerio di Salubridat, Bienestar i Deporte) a aserká ZORG-CERT pa esaki. Entretantu, ZORG-CERT ta den kontakto ku DCHA (Aliansa Hospitalnan Hulanda Karibense) pa planifiká e siguiente pasonan deseá via DCHA.
		F.2.5	Kumbre DCHA – Platform Samenwerkende Zorgverzekeraars (Plataforma Aseguradornan di Salubridat (PSZ)) na Boneiru	1. Elaborashon di e palabrashonnan for di e plan di proyekto ku ta krea cuadro manera a kumbiní den e dokumento di konklushon di e 4-landenoverleg (Konsulta di Kuater Pais) di yüni 2022, ku kua tambe lo konkretisá e forma di kolaborashon.	òktober/ novèmber 2022	DCHA(Aliansa Hospitalnan Hulanda Karibense) /PSZ (Plataforma Aseguradornan di Salubridat)/Min VWS (Ministerio di Salubridat, Bienestar i Deporte)	Kumbre ta riba iniciativa di DCHA (Aliansa Hospitalnan Hulanda Karibense). Ministerio di VWS (Salubridat, Bienestar i Deporte) ta sostené e iniciativa.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
F.3	Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal di e efisiensia (inkluso finansiamentu) i efikasia di kuido, i e resultatdonan di e medida F.2, lo desaroyá i implementá proposishonnan. Aki por pensa, por ehèmpel, na rekaliibrashon di e pakete di seguro i introdukshon di pagonan personal.	F.3.1	Establesé un plan di akshon pa fiha e trayekto pa realisá ku e sistema di kuido ta keda pagabel di forma sostenibel, aksesibel i di kalidat haltu. Esaki ta konta tantu pa e finansiamentu komo e gastunan (modernisashon di e sistema di kuido, inkluyendo gobernashon).	4. Informe mas profundo kambio di sistema i proposishonnan pa maneho di sosten (manera prevenshon i fortifikashon kuido ku por haña sin karta di dòkter (eerstelijnzorg).	30 di desèmber 2022	Kòrsou	Kòrsou ta sòru pa un informe mas detayá tokante e kambio di sistema deseá kompañá pa proposishonnan pa maneho di sosten, manera mensioná den e dokumento di maneho "Kopzorgen over de Zorg" ("Preokupashon tokante Kuido"), tambe roadmap i 'terms of reference' (kuadro di referensia) pa e Taskforce Hervorming Marktordening en Financiering Zorgsector 2022 (Taskforce Reforma Organisashon di Merkado i Finansiamentu Sektor di Kuido 2022), ku ta enkargá ku e investigashon mas profundo. Aki lo tene kuenta ku e remarkenan di TWO (Organisashon di Trabou Temporario) ora di ehekushon di e investigashon mas profundo.
				5. Plan di akshon determiná ku motibu di informe mas detayá	30 di mart 2023	Kòrsou + Hulanda	En relashon ku (i ku tur probabilidad komo anekso serka) e informe mas detayá (F.3.1.4) lo redaktá un òf mas plan di akshon pa organisashon di un sistema di kuido pagabel, aksesibel i di bon kalidat, ku kua tambe lo bini ku proposishonnan pa maneho sostenedor (bou di kua prevenshon, kuido guiá pa informashon, fortalecimento kuido di promé linia i problemátika di hende sin dokumentashon).
		F.3.2	E grupo di trabou SVB Medida ta elaborá opshonnan ku na korto plaso lo duna un kontribushon pa tene siguridad sosial i kuido sostenibel (wak tambe E.4.1.3).	2. A entregá informe mensual di medidanan di SVB, for di kua ta resultá ku Kòrsou ta riba skema pa alkansá balansa den e schommelfonds na 2022 i 2023 sin subi e kontribushon di pais.	Mensual, delaster dia di luna.	Kòrsou	Konforme toma di desishon Konseho di Minister di Reino 18 di yùni 2021.
				3. A introdusí legislashon nesesarario.	31 di desèmber 2022	Kòrsou	Ku prioridat, den e di kuater kuartal di 2022 lo introdusí e legislashon nesesarario pa, pa loke ta trata e Fondo BVZ (Seguro Médiko Básiko), yuda garantisá e ekilibrio den e schommelfonds.
		F.3.3	Implementashon medidanan pa minimalisashon pèrdidanan na e hòspital CMC.	1. A entregá informe mensual di progreso, for di kua ta demostrá e progreso eksitoso di Kòrsou pa logra e meta – minimalisashon di pèrdidanan na CMC. Huntu ku esaki por muestra riba e diferente trayektonan manera deskribí den e plan di akshon "Verduurzaming CMC" ("Hasi CMC Sostenibel"). Lo entregá e informe kada dia for di 15 dia di luna for di ougùstùs 2021 serka TWO (sin interupshon).	Kada di 15 dia di luna.	Kòrsou	Konforme toma di desishon RMR (Konseho di Minister di Reino) 18 di yùni 2021. Kada delaster luna di e kuartal (mart, yùni, sèptèmber, desèmber) e informe di progreso tambe ta deskribí kua adelantonan a realisá riba e kondishonnan esensial di e plan di akshon.

Punto	Medida	Aktividat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
F.3	Basá riba investigashonnan eksistente i/dif adishonal di e efisiensia (inklusio finansiamentu) i efikasía di kuido, i e resultadonan di e medida F.2, lo desaroyá i implementá proposishonnan. Aki por pensa, por ehèmpel, na rekabrashon di e pakete di seguro i introdukshon di pagonan personal. (Kontinuashon)	F.3.3	Implementashon medidanan pa minimalisashon pèrdidanán na e hòspital CMC. (Kontinuashon)	6. A finalisá restrukturashon i realisashon di struktura optimal di finansiamentu di propiedat HNO (Hospital Nobo Otrobanda) i eksplotashon CMC (Curacao Medical Center (via 1 plan di akshon).	31 di desèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Despues ku gobièrnu di Kòrsou a tuma e desishonnan neSESARIO, por sigui elaborá un plan pa realisashon di un struktura di finansiamentu optimal di propiedat HNO i eksplotashon CMC, i por implementá esaki promé ku fin di aña 2022. Ku esaki, entre otro lo por realisá e ekonomisashonnan deseá for di aña 2023.
				7. A redaktá planifikashon nobo i aktivitatnan adishonal nobo pa optimalisashon di e maneho operashonal di eksplotashon CMC (via 2).	31 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda	Despues ku na sèptèmber a duna e balorashon di e minister di GMN riba e rekomendashonnan den e informe Nza (Outoridat di Kuido hulandes), por revisá via 2 di e plan di akshon hasi CMC sostenibel. E ora ei por determiná aktivitatnan nobo ku planifikashon korespondiente.



# Tema G: Enseñansa

- Meta**
- Realisashon di un enseñansa di kalidat básiko;
  - Realisashon di un bon konekshon entre edukashon i merkado laboral;
  - Realisashon di un bon fluho entre e sistemanan edukativo (sea na Hulanda Oropeo òf nó).

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
G.1	<p>Un grupo di eksperto for di e kuater paisnan / un grupo di eksperto den enseñansa for di e kuater paisnan ta revisá henter e sistema di enseñansa, inkluso tur partidonan envolví den enseñansa públiko i privá, tambe gobièrnu. En todo kaso, esaki lo inklui: kalidat di enseñansa, métodonan i rekursonan didáktiko;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• e konekshon entre edukashon i e merkado laboral;</li> <li>• e fluho entre ko, po, vo i mbo/ho/wo (sea na Hulanda Oropeo òf nó);</li> <li>• efisiensia i efikasidat di finansiamentu di edukashon, mitigá inefisiensianan den e sistema;</li> </ul> <p>fortalesé mehorashon di e kalidat pa medio di supervishon efikas di, entre otro, e inspekshonnan; koperashon entre e entidatnan ku ta fasilitá edukashon i desaroyo den e region (tambe, por ta na Hulanda Oropeo).</p> <p>En todo kaso, inspekshon di enseñansa di tur e kuater paisnan lo ta envolví.</p> <p>Basá riba resultadonan di e revishon, lo desaroyá i implementá medidanan.</p>	G.1.1	Realisá un revishon basá riba un plan di akshon establesé.	4. A entregá informe final.	31 di desèmber 2022	Kòrsou + Hulanda	Ta ferwagt ku lo entregá e informe final na fin di desèmber 2022, ku kua tin èkstra atenshon pa e koherensia ku e plan stratégiko di alohamentu (G.1.2.10).
		G.1.2	Kuminsá traha riba mantenementu atrasá di edifisionan ku ta usa den enseñansa.	10. Redaktá plan di alohamentu stratégiko	Pa determiná despues	Kòrsou + Hulanda	Lo konsiderá e plan di alohamentu stratégiko den koherensia ku e revishon di enseñansa i lo por redaktá esaki únিকamente ora a tuma desishon tokante e rekomendashonnan den e medida sero (G.1.1.)
				11. A start mantenshon atrasá di e promé tanda skolnan.	31 di òktober 2022	Kòrsou + Hulanda	Na ougùstùs 2022 ministerio di OWCS (Enseñansa, Siensia, Kultura i Deporte) a entregá e petishon di subsidio serka BZK (Ministerio di Asuntunan Interno i Relashon den Reino) i a evalu'é. Ku e disposishon di BZK, e ministerio di OWCS por redaktá e disposishon pa e organisashon di ehekushon, despues di kua nan por start e kontratashon di e trabounan di mantenshon.

# Tema H: Fortalesé estado di derecho

- Meta**
- kontribuí na fortifikashon di e estado di derecho, en todo kaso dor di fortifikashon di kontrol na frontera, atendé ku delitonan finansiero i ekonómiko i mehorá e sistema di detenshon.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehekutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
H.1	Pa por garantisá stabilitat den órden públiko i seguridat, te ku próksimo aviso lo no ekonomisá di un forma ku ta limitá kapasidat di implementashon operativo den e sektornan mas vital di e estado di derecho (Polis, Douana, Landsrecherche, Ministerio Públiko, Korte, Wardakosta, sistema penitensiaro i e Servisio di Seguridat (Veiligheidsdienst)).	H.1.1			Ta sigui kontinuamente	Kòrsou	
		H.1.3	Redakshon plan di afluensia di mas aña realista ku párafo finansiero pa garantisá kapasidat ehekutivo operashonal di tur instituto H1.	1. A finalisá redakshon plan di afluensia di mas aña realista ku párafo finansiero.	30 di novèmber 2022	Kòrsou	Pa e sektornan di mas vital di e estado di derecho (Polis, Duana, Landsrecherche, Ministerio Públiko, Korte, Wardakosta, sistema penitensiaro i e Servisio di Seguridat (Veiligheidsdienst), Kòrsou lo konsiderá kuantu personal mester minimalmente pa por kumpli ku medida H1. Kòrsou i Hulanda ta bai hiba kòmbersashon tokante kiko mas ta sigui despues di e inventarisashon aki.
H.2	Basá riba investigashonnan eksistente i/òf adishonal, lo determiná si mester reformá e sektor di wega di plaka (fisiko i online), i kon. E meta ta pa oumentá ingresonan di gobièrnu. Basá riba proposishonnan, lo tuma i implementá desishonnan.	H.2.1	E parti aki ta relashoná ku H.19.				
H.9	E paisnan lo traha huntu pa yega na un nivel harmonisá di protekshon di datonan personal denter di e Reino, pa medio di un Lei di Reino. Lo desaroyá i implementá un plan di akshon.	H.9.1	Ehersé fase di proyekto a base di plan di akshon ku a fiha.	4. Kònsèpt proyekto di lei (wetsontwerp) ta kla.	31 di yanüari 2023	Kòrsou + Hulanda	Den e JVO (Konsulta Hudisial di Kuater Partido) benidero di yanüari, sigun planifikashon lo presentá un konsepto proposishon di Rijkswet (lei di reino) na e dunadó di enkargo pa aprobashon, inkluso un Memorie van Toelichting (memoria di akklarashon). Si ta posibel, na e okashon ei tambe lo ofresé un tèst di ehekushon den kua ta indiká e konsekuensianan di e legislashon. Despues di aprobashon pa e ministernan di JVO ta sigui konsulta, despues di kua lo presentá e proposishon di Rijkswet definitivo pa aprobashon na e JVO, promé ku por sigui ku e trayekto regular di legislashon.
H.12	Ta poniendo maneho i supervishon pa loke ta trata e Fondo di Kriminalidat na òrdu. Kòrsou i Sint Maarten ta siguiendo e rekomendashonnan di e rapòrtan di Konseho pa Mantenshon di Lei (Raad voor de Rechtshandhaving). Pa mas tardá dia promé di aprel 2021, e paisnan lo a designá un organisashon independiente ku ta kontrolá kumplimentu di e fondo ku rekomendashonnan i ta reportá si e fondo ta funshonando korektamente.	H.12.2	Designá un organisashon independiente pa kontrolá siguimentu di e rekomendashonnan i ta informá si e fondo ta funshoná korektamente.	1. Monitoring di implementashon rekomendashonnan.	Ta sigui kontinuamente	Kòrsou	
				7. Kuentanan anual aprobá na beneficio di Staten	Ta sigui kontinuamente	Kòrsou	E grupo di proyekto H12 ta sòru na tempu pa redakshon i suministroo di e relatonan anual na Minister di Hustisia, pa por ofresé esakinan na Staten.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
H.17	Ku ayudo di Defensa, Kòrsou lo establese un plan di akshon promé ku dia promé di mart 2021, pa modifiká ordenansanan di servisio militar ku no ta aktualisá i profesionalisá CURMIL pa, entre otro, ankra posibilidatnan di traspasso for di CURMIL pa e sosionan nashonal involvi den seguridat.	H.17.1	Redaktá un plan di akshon ku ta konsentrá riba profesionalisashon mas aleu di CURMIL, kaminda ta inklui aktualisashon di e ordenansa tokante servisio militar obligatorio.	2. Start aktualisashon ordenansa tokante servisio militar obligatorio.	Ta sigui kontinuamente	Kòrsou + Hulanda	Ehekushon ta tuma lugá den bon konsulta ku e Paisnan. Kòrsou ta traha ku Defensa riba aktualisashon di e ordenansa di servisio militar obligatorio, lo stipulá fechanan i orario mas spesífiko ainda.
		H.17.3	Redakshon areglo posishon hurídiko moderno pa militarnan Karibense profeshonal, inkluso hinka den un kuadro legal.	1. A stipulá areglo di posishon hurídiko modernisá.	Ta sigui kontinuamente	Kòrsou + Hulanda	Na benefisio di e modernisashon mas aleu di CURMIL (Milisia di Kòrsou) i mihó konekshon serka Defensa i servisionan hudisial lokal, lo redaktá un anotashon areglo di posishon hurídiko modernisá i gobièrnu lo determiná esaki. Kòrsou lo konkretisá e petishon pa ayudo na TWO (Organisashon di Trabou Temporario) pa aselerá e trayekto aki.
H.18	Dia promé di aprel 2021, Kòrsou a hasi disponibel e lugánan pa kore stazje nesario pa e Trayekto di Formashon Sosial. Kòrsou i Defensa lo firma konvenio ku ta pèrkurá pa esaki promé ku dia promé di febrüari di 2021.	H.18.1	A base di un konvenio konkluí, pone trayektonan di siña i traha disponibel.	10. Evaluashon Pilot SVT	30 di novèmber 2022	Kòrsou	Basá riba un evaluashon, determiná si i unda mester adaptá e proyekto na nivel operashonal, pa garantisá un bon konekshon ku e LWT.
				11. Ahuste proyekto ku motibu di e evaluashon.	Ta sigui kontinuamente	Kòrsou	Basá riba evaluashon periódiko lo ahustá e proyekto.
H.19	Kòrsou ta establese un plan den fase pa modernisashon i reformashon di weganan di plaka ku ta ofresé online. E plan aki tambe ta kontené un kalènder realista indikando e tempu nesario ku mester pa por realisá e logronan importante. E modernisashon i reformashon mester inklui por lo menos: 1. Lei i regulashon ku ta establese un supervisor independiente pa weganan di plaka online. E ta emití i supervisá lisensianan tambe kaminda esaki ta nesario i, komo último rekurso, por revoká e lisensia. 2. Sigurá ku esnan ku ta proveé weganan di plaka online ta aktua for di Kòrsou konforme lei i regulashon di e paisnan na ken nan ta dirigí nan mes. 3. Medidanan pa (via Kòrsou Gaming Control Board i Belastingdienst) rekoudá impuestonan i pago di lisensia ku esnan ku tin un lisensia mester paga.	H.19.1	Elaborashon medida parti 1 i parti 2.	4. Elaborá resultadonan di evaluashon i konseho den kolaborashon ku TWO i e Ministerio di JenV den e LOK (Dekreto nashonal di e Sektor di Weganan di Azar), asina ku despues di un delaster evaluashon limitá di TWO i JenV (mira H.19.1.8), Kòrsou tin e posibilidat di por inklui e resultadonan di e evaluashon aki meskos ku e puntonan di salida di mas importante di H2/H19 den su proseso di legislashon.	30 di sèptèmber 2022	Kòrsou	Dia 26 di ougùstùs WJZ (Asuntunan Hurídiko i Legislashon) lo saka (duna) un konseho riba e konsepto LOK (Ordenansa Nashonal Wega di Azar). Despues lo sigui elaborashon di e konseho di WJZ i adaptashon di e konsepto LOK ku motibu di e anotashon èkstra di TWO (Organisashon di Trabou Temporario) dor di Kòrsou.
				7. Tin un portal online ku ta funshoná bon pa registrashon di operadornan di wega di azar online ku ta aktivo na Kòrsou.	1 di desèmber 2022	Kòrsou	Na e momentu aki, tèknikonan ta konstruyendo e online portal. E portal ta yená ku un bista general aktualisá di tur online gaming operator ku ta registrá na Kòrsou.
				8. Evaluashon limitá dor di TWO na NHC di e konsepto di legislashon adaptá (mira H.19.1.4).	20 di òktober 2022	Hulanda	Mira splikashon H19.1.4. Por hasi e tèst limitá únikamente despues ku Kòrsou a elaborá e konseho di WJZ (Asuntunan Hurídiko i Legislashon) tokante e konsepto legislashon. Pa mas tardá dia 30 di sèptèmber, Kòrsou lo manda e konsepto LOK (Ordenansa Nashonal Wega di Azar) pa TWO (Organisashon di Trabou Temporario). Pa mas tardá dia 20 di òktober, TWO lo suministrá e tèst limitá na NHC, for di kua lo resultá si e konsepto legislashon adaptá ta kuadra ku e puntonan di salida prinsipal di H2/H19 i e plan di akshon determiná, manera inklui den e anotashon èkstra.

Punto	Medida	Aktivitat pa ehikutá	Logronan deseá	Finalisá	Ehekutor	Aklarashon	
H.19	<p>Kòrsou ta establese un plan den fase pa modernisashon i reformashon di weganan di plaka ku ta ofresé online. E plan aki tambe ta kontené un kalènder realista indikando e tempu nesario ku mester pa por realisá e logronan importante. E modernisashon i reformashon mester inklui por lo menos:</p> <p>1. Lei i regulashon ku ta establese un supervisor independiente pa weganan di plaka online. E ta emití i supervisá lisensianan tambe kaminda esaki ta nesario i, komo último rekursu, por revoká e lisensia.</p> <p>2. Sigurá ku esnan ku ta proveé weganan di plaka online ta aktua for di Kòrsou konforme lei i regulashon di e paisnan na ken nan ta dirigí nan mes.</p> <p>3. Medidanan pa (via Kòrsou Gaming Control Board i Belastingdienst) rekoudá impuestonan i pago di lisensia ku esnan ku tin un lisensia mester paga. (Kontinuashon)</p>	H.19.1	Elaborashon medida parti 1 i parti 2. (Kontinuashon)	9. Evaluashon i te mas leu ku ta posibel elaborashon di e resultadonan di e evaluashon ilimitá TWO den LOK (si e ta aplikabel), asina ku legislashon ta kumpli ku e puntonan di salida di mas importante di H2/H19.	4 di novèmber 2022	Kòrsou	NHC tin dos siman di tempu pa evaluá resultadonan di e tèst limitá (mira H.19.1.8), i (si resultá for di e tèst limitá ku adaptashon ta nesario), laga e tim di proyekto elaborá e resultadonan den e konsepto LOK (Ordenansa Nashonal Wega di Azar), asina ku e LOK ta kla sigun planifikashon na febrüari 2023 pa present'é na Staten (manera mensioná den e karta di e Minister di Finansa na TWO (Organisashon di Trabou Temporario)). E planifikashon aki ta suheto na elaborashon di input adishonal for di stakeholdernan importante, ku lo buska den e lunanan benidero, dor di kua ta posibel ku mester di mas tempu pa finalisashon di e LOK.
				10. A redaktá konseptonan di pèrmitnan modelo.	1 di desèmber 2022	Kòrsou	E pèrmitnan modelo mester kuadra ku e puntonan di salida di H.19, e Plan di Akshon di dia 16 di febrüari, i e LOK.
				11. Pèrmitnan modelo ta definitivo	15 di febrüari 2023	Kòrsou	E pèrmitnan modelo mester kuadra ku e puntonan di salida di H.19, e Plan di Akshon di dia 16 di febrüari, i e LOK.
				12. Plan pa organisashon di un proseso pa otorgá pèrmit ta kla.	1 di novèmber 2022		Ku motibu di H.19.1.5, a inventarisá legislashon mas abou ku tin influensia riba e pèrmitnan i e proseso di otorgamentu di pèrmit. Despues mester redaktá un plan tokante kon ta bai organisá e proseso di otorgá pèrmit (ontbreekt: verlenging), inkluso un planifikashon pa entrada na vigor, un relato di e kapasidat personal (temporal) nesario, i (si ta nesario) apoyo deseá.
				13. Plan pa organisashon di e CGA ta kla.	1 di novèmber 2022		A entregá e konsepto di plan pa organisashon di e CGA serka i a present'é na Minister di Finansa. Despues, pa mas tardá dia promé di novèmber, e determinashon definitivo di e Plan di Akshon dor di Konseho di Minister ta tuma lugá. Fuera di un planifikashon pa e introdukshon formal di e CGA, e plan definitivo ta duna kompreshon di e konsekuensianan pa e kapasidat i medionan nesario.
		H.19/H.2.1	A establese garantianan ku ta pèrkurá ku e maneho di wega di azar na Kòrsou ta proveé protekshon di menornan i otro hungadónan vulnerabel.	1. A finalisá e investigashon di adikshon na wega di azar bou enkargo di Curaçao GCB.	31 di desèmber 2022	Kòrsou	E investigashon di adikshon na wega di plaka ta kanando i planifikashon ta pa e investigashon ta kla pa fin di aña. Resultadonan di e investigashon ta un base pa redakshon di legislashon mas abou.
				2. A redaktá legislashon mas abou i maneho ku por mantené na benefisio di protekshon di konsumidó i prevenshon di adikshon.	Pa determiná despues	Kòrsou	Konforme e LOK lo formulá maneho ku por mantené, pa protekshon di menornan di edat i otro hungadónan vulnerabel. Den un siguiente agènda di ehekushon lo kumbiní un fecha spesífiko.



# Landspakket

(Pakete nashonal)

# Kòrsou

Agènda di ehkushon 1 di òktober – 31 di desèmber 2022