

## Resúmen di gerensia

Nòmber di e proyekto	Revishon di e struktura di funshon i struktura salarial di enseñansa na Kòrsou
Pais	Kòrsou
Tema	G 1.3.1
Medida	Mehorashon rápido
Motibu	<p>E aktual manual di funshon/e aktual deskripshon i balorashon di funshon den enseñansa di Kòrsou ta antikuá. E ta data di 2005. Desaroyo edukativo ta pidi otro responsabilidat i abilidad di personal dosente i no dosente den enseñansa. Na 2016 kaba e minister di OWCS di e tempu ei i SITEK a akordá un Kombenio di Kondishonnan Laboral, den kua revishon di e struktura di funshon i struktura salarial ta inkorporá. Den e rapòrt ‘NULMETING VAN HET CURAÇAOSE ONDERWIJSBESTEL’ (<a href="https://gobiernu.cw/wp-content/uploads/2023/03/2023-Definitieve-versie-eindrapport-Nulmeting-Curacao.pdf">https://gobiernu.cw/wp-content/uploads/2023/03/2023-Definitieve-versie-eindrapport-Nulmeting-Curacao.pdf</a>) i den otro reportahea inklui e nesetidat di evaluashon/revishon di e struktura di funshon. Esaki ta importante pa por reklutá, kontratá i desaroyá kolaboradónan adekuá. Paden i pafó di e sektor ta biba e persepshon ku e kondishonnan laboral no ta conforme e merkado. Ta importante pa haña klaridat i pa garantisá kondishonlaboral ku ta suficiente conforme merkado, pa asina por garantisá ku ta reklutá i kontratá personal den enseñansa. Ta ademas un kondishon importante pa tin un struktura di funshon ku ta aktualisá, inkluso un struktura di balorashon i salarial, ora di desaroyá i implementá un sistema di finansiamentu nobo.</p>
Meta	<p>Metanan di e proyekto akí ta:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pa por reklutá, kontratá, fasiná i paga personal ku ta sufisientemente ekipá ku abilidad, pa hasi e trabounan ku tin mester pa brinda kalidat básiko<sup>1</sup> di enseñansa.</li> <li>2. Pa por duna enseñansa di kalidat haltu.</li> </ol>
Produkto final	<p>E produkto final di e proyekto akí ta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un manual di funshon aktualisá ku deskripshon di funshon, balorashon di funshon i klasifikashon den un struktura salarial aktual korespondiente.</li> <li>- Un plan di implementashon akordá pa Konseho di Minister.</li> </ul>
Resultadonan ku ta aspirá	<p>Resultadonan ku ta aspirá ku ta kondusí na realisashon di e meta ta:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Desaroyo di un struktura di funshon di enseñansa ku ta konektá ku práktika di enseñansa moderno ku ta aspirá, ku ta ofresé kalidat básiko di enseñansa ku deskripshon i balorashon di funshon aktualisá (pa medio di e sistema di balorashon di funshon FUWASYS) di personal dosente, personal sostenedó di enseñansa i personal ku ta traha pa un fundashon òf asosashon.</li> </ol>

<sup>1</sup> Eksigensia mínimo di inspekshon di enseñansa na kalidat di enseñansa

	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Evaluashon i si ta nesesario, revishon di e struktura salarial i tabèl di konvershon (puntonan di funshon versus klasifikashon) kaminda ta tene kuenta tambe ku informashon di e punto di referensia i kaminda ta tene kuenta ku (i ta kordiná al respekto ku ministerio di Finansa tokante) eventual konsekuensiafinansiero riba término kòrtiku i largu.</li> <li>3. Konseho di Minister ta stipulá kombinashon di struktura salarial i norma den un Nota di Maneho Pago den Enseñansa.</li> <li>4. Buska sosten serka sindikato, personal i direktivanan di skol pa e struktura di funshon, balorashon di funshon, struktura salarial i klasifikashon revisá.</li> <li>5. Traspaso di konosementu di e manual di funshon, struktura salarial, klasifikashon i nan aplikashon na direktiva di skol, sindikato i otro stakeholdernan.</li> </ol>
<p>Aserkamentu ku a skohe p'e</p>	<p>E proyekto ta konsistí di e siguiente aserkamentu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hasi un investigashon di punto di referensia a base di e puntonan di funshon i kondishonnan laboral básiko</li> <li>- Formulá konsepto di deskripshon di funshon, i diskutí esaki ku e stakeholdernan</li> <li>- Balorá e deskripshon di funshon formulá</li> <li>- Evaluá/analísá i adaptá e struktura salarial</li> </ul> <p>E grupo di proyekto i/òf e eksperto eksterno ta formulá resultado provishonal (rapòrt di punto di referensia, konsepto di manual di funshon i konseho tokante struktura salarial) lo presentá esaki na e grupo piloto, ku ta presentá esaki pa feedback na e stakeholdernan konserní i despues na e grupo piloto pa ratifiká.</p>
<p>Koherensia i/òf dependensia</p>	<p>E proyekto akí ta dependé di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medio finansiero pa por karga eventual konsekuensia riba e presupuesto di enseñansa.</li> <li>- Input i sosten di stakeholder relevante manera sindikato i e direktivanan di skol</li> <li>- Disponibilidat di eksperto interno i eksterno ku mester manehá i ehekutá e proyekto akí</li> <li>- Disponibilidat di dato di e sistema di CLOA; informashon relashoná ku klasifikashon aktual</li> <li>- Suficiente konosementu serka esnan embolbí pa yega, no solamente basá riba e práktika aktual, pero partikularmente tambe basá riba e práktika di enseñansa moderno i desaroyo di enseñansa relevante, na deskripshon di funshon orgániko/genérico</li> </ul> <p>Tin konekshon ku:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maneho nashonal di enseñansa, e programa Mehorashon di Enseñansa, konosementu/input di e Organisashon di manejo di</li> </ul>

	<p>ministerio di OWCS i Inspekshon di Enseñansa ta di gran importansia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- E diseño di proyekto sistema di finansiamentu nobo, inkluso e plan di distribushon pa oferta edukativo.</li> <li>- E iniciativa di kibrahacha pa loke ta trata formashon di dosente maestro ku nan ta ofresé i e profilnan pa dosentenan karibense ku nan a desaroyá</li> </ul>
Planifikashon	<p>Fase 1: Investigashon preliminar i Desaroyo di Nota di LiñaPrinsipal: punto di salida i kondisho (oug 2024 - yùni 2025)</p> <p>Fase 2: Desaroyo di struktura di funshon/manual di funshon aktualisá (aprel – sèpt 2025). Aki e di dos periodo di supsidio di TWO ta inisiá.</p> <p>Fase 3: investigashon di punto di referensia (yül – nov 2025)</p> <p>Fase 4: Desaroyo di nota di maneho i plan di implementashon (nov – des 2025) i publikashon di produktonan final (yan-mrt 2026)</p>
Kontinuashon	<p>Den e plan di implementashon lo detayá implementashon di e manual di funshon i e struktura salarial. Ademas lo plania momentu di evaluashon. Un komishon di vigilansia ku lo instalá, lo vigilá ku hopi atenshon aplikashon eficiente i legítimo, komo tambe e efektonan di e manual di funshon i struktura salarial nobo.</p>